

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
KEPUASAN KERJA DI CV KIRANA BAHARI
INDONESIA**

TUGAS AKHIR



**HANS LIWITONO
NIM: 412010005**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI DAN DESAIN
UNIVERSITAS MA CHUNG
MALANG
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN
TUGAS AKHIR**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUASAN
KERJA DI CV KIRANA BAHARI INDONESIA**

Oleh:

**HANS LIWITONO
NIM. 412010005**

dari:

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI dan DESAIN
UNIVERSITAS MA CHUNG**

Telah dinyatakan lulus dalam melaksanakan Tugas Akhir sebagai syarat kelulusan
dan berhak mendapatkan gelar Sarjana Teknik (ST.)

Dosen Pembimbing I,




Novenda Kartika P., S.T., M.Sc.
NIP. 20190011

Dosen Pembimbing II,



Teguh Oktiarso, S.T., M.T.
NIP. 20080016

Dekan Fakultas Teknologi dan Desain,



Prof. Dr. Eng. Romy Budhi Widodo
NIP. 20070035

**PERNYATAAN KEASLIAN
TUGAS AKHIR**

Dengan ini saya menyatakan bahwa isi sebagian maupun keseluruhan Tugas Akhir saya dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja di CV Kirana Bahari Indonesia” adalah benar-benar hasil karya intelektual mandiri, diselesaikan tanpa menggunakan bahan-bahan yang tidak diizinkan dan bukan merupakan karya pihak lain yang saya akui sebagai karya sendiri.

Semua referensi yang dikutip maupun dirujuk telah ditulis secara lengkap pada daftar pustaka. Apabila ternyata pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Malang, 27 Februari 2025



Hans Liwitono

NIM. 412010005

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUASAN
KERJA DI CV KIRANA BAHARI
INDONESIA**

**Hans Liwitono, Novenda Kartika Putrianto, Teguh Oktiarso
Universitas Ma Chung**

Abstrak

Kepuasan kerja karyawan merupakan faktor penting dalam meningkatkan produktivitas perusahaan, mencapai tujuan perusahaan dan menciptakan loyalitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor seperti sifat pekerjaan, lingkungan kerja, gaji, penilaian kinerja dan hubungan kerja yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di CV Kirana Bahari Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif deskriptif dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Variabel yang dianalisis mencakup sifat pekerjaan, lingkungan kerja, gaji, penilaian kinerja dan hubungan kerja. Data dianalisis menggunakan *Partial Least Square* menggunakan program *SmartPLS 4*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh adalah lingkungan pekerjaan, gaji, dan penilaian kinerja. Variabel yang tidak memiliki pengaruh adalah sifat pekerjaan dan hubungan kerja.

Kata Kunci : *Partial Least Square* (PLS), Kepuasan Kerja, Sifat Pekerjaan, Lingkungan Pekerjaan, Gaji, Penilaian Kinerja, Hubungan Kerja.

**ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING JOB SATISFACTION
at CV KIRANA BAHARI
INDONESIA**

**Hans Liwitono, Novenda Kartika Putrianto, Teguh Oktiarso
Ma Chung University**

Abstract

Employee job satisfaction is an important factor in increasing company productivity, achieving company goals and creating employee loyalty. This study aims to analyze factors such as the nature of work, work environment, salary, performance appraisal and work relationships that affect employee job satisfaction at CV Kirana Bahari Indonesia. The research method used is a descriptive quantitative approach by distributing questionnaires to employees. The variables analyzed include the nature of work, work environment, salary, performance appraisal and work relationships. Data were analyzed using Partial Least Square using the SmartPLS 4 program. The results showed that the variables that had an influence were the work environment, salary, and performance appraisal. The variables that did not have an influence were the nature of work and work relationships.

Keywords : Partial Least Square (PLS), Job Satisfaction, Job Nature, Job Environment, Salary, Performance Appraisal, Work Relationship.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir (TA) yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUASAN KERJA DI CV KIRANA BAHARI INDONESIA”** ini dengan baik. Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan program pendidikan pada jurusan Teknik Industri.

Dalam proses pelaksanaan dan penyusunan laporan ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang memberikan bimbingan, dukungan, bantuan, serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kekuatan, rahmat karunia, dan perlindungan selama melakukan proses pembelajaran hingga pengerjaan laporan Tugas Akhir.
2. Bapak Purnomo, ST., MT., selaku Kepala Prodi Teknik Industri Universitas Ma Chung.
3. Ibu Novenda Kartika Putrianto, S.T., M.Sc. sebagai dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan masukan dalam penyusunan laporan ini.
4. Bapak Teguh Oktiarso, ST., MT., selaku dosen pembimbing kedua.
5. Ibu Wahyu selaku pembimbing lapangan di CV Kirana Bahari Indonesia yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama masa pengerjaan laporan Tugas Akhir.
6. Seluruh staf dan karyawan CV Kirana Bahari Indonesia yang telah mendukung dan memberikan informasi selama melakukan penyelesaian laporan Tugas Akhir.
7. Seluruh Dosen Teknik Industri Universitas Ma Chung yang sudah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berarti dan bermanfaat.
8. Keluarga yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama proses penyusunan laporan ini

9. Teman-teman yang selalu membantu, memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

Penulis berharap semoga ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sudah diperoleh selama di CV Kirana Bahari Indonesia dapat menjadi bekal yang bermanfaat. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Malang, 14 November 2024



Hans Liwitono



UNIVERSITAS
MA CHUNG

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
Abstrak	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepuasan Kerja	7
2.2 Sifat Pekerjaan.....	9
2.3 Lingkungan Pekerjaan.....	10
2.4 Gaji	11
2.5 Penilaian Kinerja	12
2.6 Hubungan Kerja	14
2.7 <i>Partial Least Square</i>	15
2.8 Penelitian Terdahulu.....	16
BAB III	19
METODOLOGI PENELITIAN.....	19
3.1 Diagram Alir Penelitian.....	19

3.2 Studi Lapangan.....	19
3.3 Penentuan Topik Penelitian.....	20
3.4 Studi Literatur.....	20
3.5 Pengambilan Sampel	20
3.6 Pembuatan Kuesioner.....	21
3.7 Analisis <i>Partial Least Square</i>	26
3.8 Analisis Hasil dan Pembahasan.....	27
3.9 Kesimpulan dan Saran.....	27
BAB IV	28
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Pengumpulan Data	28
4.2 Uji <i>Partial Least Square</i>	33
4.2.1 Hasil Uji Outer Model	34
4.2.2 Hasil Uji Inner Model.....	39
4.2.3 Pengembangan Model Penelitian.....	41
4.3 Pengujian Hipotesis.....	43
4.4 Analisis Hasil Uji Hipotesis	46
BAB V.....	48
KESIMPULAN.....	48
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR GAMBAR

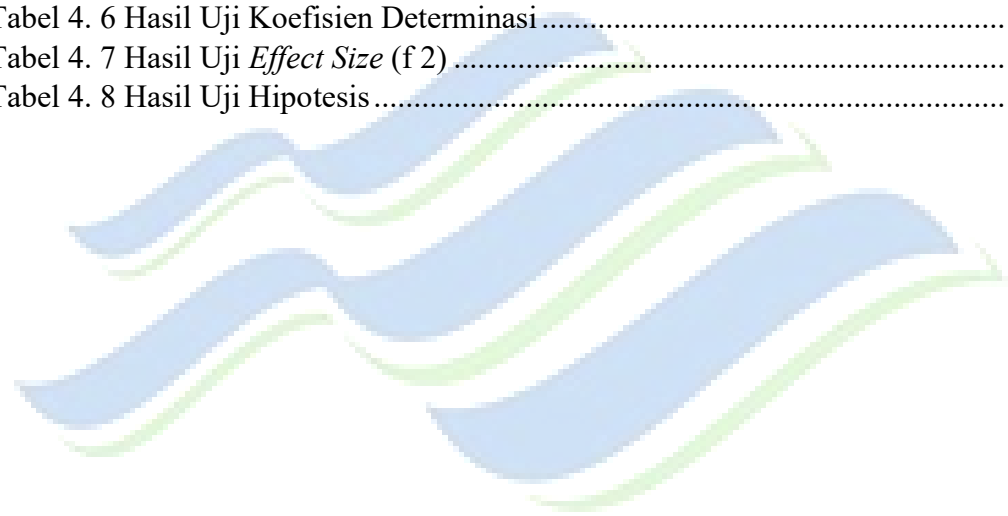
Gambar 3. 1 Diagram Alir Penelitian	19
Gambar 4. 1 Diagram Jalur Model Penelitian.....	42



UNIVERSITAS
MA CHUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Penelitian.....	21
Tabel 4. 1 Tabel Kuesioner	28
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	34
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Konstruk.....	37
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Diskriminan Menggunakan Fornell-Larcker Criterion	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk	39
Tabel 4. 6 Hasil Uji Koefisien Determinasi	40
Tabel 4. 7 Hasil Uji <i>Effect Size</i> (f^2)	41
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis	43



UNIVERSITAS
MA CHUNG

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia adalah faktor penting yang mendukung kelancaran berjalannya perusahaan. Karyawan adalah aset berharga bagi sebuah perusahaan, karena merekalah yang menjalankan berbagai aktivitas agar perusahaan bisa berjalan dengan lancar. Ketika sebuah perusahaan memiliki tim yang berkualitas, dampaknya akan terlihat pada kinerja yang lebih baik dan produktivitas yang meningkat. Dengan demikian, sangat krusial bagi suatu organisasi untuk mengatur tenaga kerja secara optimal, memastikan bahwa karyawan merasa dihargai dan bekerja dalam lingkungan yang mendukung. Memberikan apresiasi dan penghargaan kepada karyawan juga menjadi salah satu cara untuk meningkatkan kepuasan mereka terhadap pekerjaan. Selain itu, jika perusahaan ingin mencapai tujuan bisnisnya secara optimal, maka kesejahteraan dan kepuasan karyawan harus menjadi perhatian utama.

Pada intinya salah satu yang menjadi solusi agar mencapai tujuan adalah kepuasan kerja (Harahap & Tirtayasa, 2020). Tingkat kenyamanan pegawai dalam bekerja ditentukan oleh beragam aspek. Di antaranya adalah kompensasi yang proporsional dan pantas, penugasan yang selaras dengan kompetensi, tanggung jawab kerja yang terukur, serta situasi dan atmosfer kerja yang mendukung. Selain itu, ketersediaan peralatan yang mendukung tugas, gaya kepemimpinan atasan, dan karakteristik pekerjaan itu sendiri juga memiliki andil dalam memengaruhi level kenyamanan pegawai (Hasibuan, 2014 dalam Auliani dan Wulanyani, 2017). Menurut Luthans (2006, dalam Auliani & Wulanyani, 2017) ada beberapa elemen yang berdampak pada kenyamanan dalam bekerja meliputi tipe tugas, upah, peluang kenaikan jabatan, sistem pengendalian, hubungan dengan rekan kerja, serta kondisi lingkungan kerja.

Perusahaan pada umumnya telah melakukan upaya untuk dapat memotivasi karyawan dengan tujuan meningkatkan kepuasan kerja, seperti memberikan kebijakan dalam hal kompensasi, gaji, penghargaan, memberikan lingkungan yang

baik dan lain sebagainya. Hal ini didasarkan pada kebijakan yang berlaku dengan sumber daya manusia sebagai faktor utama tercapainya tujuan perusahaan. Tetapi, terlihat masih ada sejumlah pegawai yang merasa tidak terpenuhi kepuasannya atas tugas yang dijalankannya. Dapat dikatakan Kenyamanan kerja merupakan batiniah seseorang yang baik dan senang melakukan pekerjaannya. Ketidakpuasan kerja adalah emosional seseorang yang kurang baik karena faktor tertentu terhadap pekerjaannya.

Berdasarkan survei yang dilakukan oleh jobstreet (dalam Turnip & Nurwidawati, 2023) terhadap 17.632 responden di Indonesia, ditemukan bahwa 73% pekerja mengalami ketidaknyamanan terhadap tugas yang dijalankan. Rasa tidak puas ini timbul akibat oleh berbagai faktor, seperti pekerjaan yang tidak sesuai dengan latarbelakang pendidikan serta lingkungan kerja yang kurang mendukung. Kepuasan kerja menjadi indikator penting dalam menilai kesejahteraan karyawan. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk menganalisis level kenyamanan pegawai pada CV Kirana Bahari Indonesia.

CV Kirana Bahari Indonesia adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perikanan dengan pengolahan hasil perikanan yang terletak di Jalan Rembang Industri II No. 34, Jati, Pandean, Kec. Rembang, Pasuruan, Jawa Timur dengan produk olahan unggulan yaitu fillet dan produk perikanan lain dengan menggunakan teknik pembekuan metode *Air Blast Freezing*. Layak dianalisis karena perusahaan itu tetap eksis menghadapi tekanan persaingan industri pangan saat ini dan berhasil memasarkan produknya hingga ke mancanegara. Dalam CV Kirana Bahari Indonesia terdapat 80 pekerja diantaranya 40 pekerja tetap dan 40 pekerja tidak tetap. Penelitian data diambil kepada 40 pekerja tetap, karena 40 karyawan tetap di pabrik yang memahami kondisi kerja yang sebenarnya.

Pada CV Kirana Bahari Indonesia juga sangat memperhatikan karyawannya dalam hal kepuasan kerja. Bagi CV Kirana Bahari memberikan kepuasan kerja terhadap karyawannya sangatlah penting agar karyawannya dapat bisa melakukan tugas dengan baik. Dengan observasi dan wawancara, perusahaan ingin memahami dan memenuhi kebutuhan karyawan di CV Kirana Bahari diharapkan mereka dapat meningkatkan kesenangan dalam bekerja yang akan memberikan kemajuan dan

pencapaian tujuan perusahaan. Tanpa melakukan kajian terhadap level kenyamanan kerja pegawai, maka organisasi tidak dapat melihat kinerja karyawan dalam upaya perbaikan maupun peningkatan (Mulyana, 2010, dalam Kayatun dkk., 2022).

Terdapat banyak penelitian ilmiah mengenai kepuasan pekerja untuk mengukur dan meningkatkan kepuasan kerja dari pekerjanya. Kenyamanan kerja pegawai adalah elemen krusial dalam suatu lembaga, karena dengan adanya kepuasan kerja, karyawan akan memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan. Kenyamanan dalam bekerja merepresentasikan persepsi individu terhadap tugas, yang terbentuk dari persepsi terhadap pengalaman bekerja dan berbagai aspek terkait (intrinsik dan ekstrinsik) (Anggraeni & Santosa, 2013).

Kepuasan kerja memiliki banyak definisi dan faktor-faktornya. Setiap peneliti memiliki pandangan dan penjelasan kepuasan kerja melalui karya penelitian mereka. Beberapa karyawan CV Kirana Bahari terlihat kurang loyal terhadap perusahaan seperti tidak hadirnya karyawan pada saat melakukan loading produk, lebih memilih *packing* box daripada memasukkan *fillet* ke dalam plastik karena suhu yang terlalu dingin, serta interaksi yang tidak efektif antara pimpinan dan staf. Demikian dengan studi ini peneliti menganggap bahwa kepuasan kerja adalah perasaan yang senang dalam melakukan pekerjaan dan dapat memberikan kinerja yang baik. Kepuasan kerja karyawan merujuk kepada gabungan perasaan baik positif maupun negatif yang dirasakan pegawai terhadap tugasnya. Kenyamanan kerja adalah bagian dari kepuasan hidup. Kenyamanan kerja adalah reaksi perasaan individu terhadap aktivitas dan ada berbagai faktor yang dapat mempengaruhinya (Kadapure & Dasar, 2018).

Dari dasar teori dan faktor-faktor peneliti sebelumnya, model penelitian kepuasan kerja dirancang berdasarkan faktor-faktor antara lain faktor pertama adalah sifat pekerjaan, ingin menilai seberapa jauh pekerjaan memberikan tantangan, variasi, dan otonomi karyawannya sehingga karyawan tidak merasa bosan dengan pekerjaan yang dilakukannya. Faktor kedua yaitu lingkungan kerja, ingin menilai apakah suasana sekitar pekerjaan itu nyaman contohnya dengan kondisi suhu dingin dan lembab dan alat kerja yang digunakan. Faktor ketiga adalah gaji, ingin menilai bahwa gaji yang diberikan cukup adil dalam penugasan bekerja

memenuhi kebutuhan karyawan dan karyawan menyatakan kepuasan terhadap upah yang diterima sejalan dengan aturan yang ada. Faktor keempat adalah penilaian kinerja, ingin menilai bahwa memberikan umpan balik dan memberikan motivasi dalam bekerja dapat memengaruhi karyawan dalam bekerja dan pekerjaannya. Faktor kelima adalah hubungan kerja, ingin mewujudkan keharmonisan dan interaksi yang efektif antara pimpinan dan staf maupun antar kolega di lingkungan kerja di dalam perusahaan sehingga perusahaan dapat mengetahui kekurangannya.

Merujuk pada uraian sebelumnya, penulis bermaksud mengadakan studi dengan topik berjudul “Analisis faktor-faktor Organisasi yang Memengaruhi Kepuasan Kerja di CV Kirana Bahari Indonesia” untuk mengukur dan mengetahui bahwa sifat dan lingkungan pekerjaan, gaji, penilaian kinerja, dan hubungan di tempat kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.

1.2 Identifikasi Masalah

CV Kirana Bahari belum pernah melakukan penelitian terkait kepuasan kerja karyawan sebelumnya. Penelitian kepuasan kerja sangat penting untuk dapat mengidentifikasi hal apa saja yang belum maksimal dengan variabel pengaruh sifat pekerjaan, lingkungan pekerjaan, gaji, penilaian kinerja, dan hubungan di tempat kerja.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada penelitian di CV Kirana Bahari adalah

1. Penelitian ini berfokus kepada analisis pengaruh sifat pekerjaan, lingkungan pekerjaan, gaji, penilaian kinerja, dan hubungan di tempat kerja terhadap kepuasan kerja
2. Pengambilan sampel hanya kepada 40 karyawan tetap di CV Kirana Bahari Indonesia yang memahami kondisi kerja sebenarnya.

1.4 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Apakah sifat pekerjaan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia?
2. Apakah lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia?
3. Apakah gaji memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia?
4. Apakah penilaian kinerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia?
5. Apakah hubungan di tempat kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia?

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian di CV Kirana Bahari Indonesia adalah:

1. Menganalisis hubungan antara sifat pekerjaan terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia.
2. Menganalisis hubungan antara lingkungan pekerjaan terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia.
3. Menganalisis hubungan antara gaji terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia.
4. Menganalisis hubungan antara penilaian kinerja terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia.
5. Menganalisis hubungan antara relasi di tempat kerja terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian di CV Kirana Bahari Indonesia adalah:

Penelitian ini diharapkan dapat memperluas kajian terkait dengan unsur-unsur yang menentukan kepuasan kerja, penelitian ini juga memberikan kontribusi terhadap pengembangan teori-teori kepuasan kerja. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai merupakan salah satu rujukan informasi dan materi acuan yang bisa dimanfaatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Studi ini dapat dijadikan

pedoman dalam upaya mengoptimalkan kepuasan kerja karyawan di dalam perusahaan.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penelitian di CV Kirana Bahari Indonesia adalah:

Bab I: Pendahuluan

Berisi latar belakang permasalahan, identifikasi masalah, batasan masalah, perumusan isu, sasaran studi, kegunaan riset, serta kerangka penyusunan tulisan laporan.

Bab II: Tinjauan Pustaka

Berisi kajian teori mengenai metode yang akan digunakan dalam penelitian, berisi uraian penelitian terdahulu sebagai pembanding dan pendukung teori.

Bab III: Metode Penelitian

Memuat pendekatan yang diterapkan dalam studi, proses pengambilan data, tempat dan waktu pelaksanaan, dan alur penelitian yang menggambarkan hal yang dilakukan selama penelitian.

Bab IV: Pengolahan Data dan Analisis Hasil

Berisi penjelasan mengenai pengolahan data, analisis hasil, usulan perbaikan yang dapat diterapkan.

Bab V: Simpulan dan Saran

Berisi kesimpulan dari pengolahan data dan analisis hasil serta rekomendasi yang dapat digunakan pada studi mendatang.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja mencerminkan bagaimana perasaan karyawan atas tugas yang dijalankannya. Saat individu merasa puas dengan pekerjaannya, semangat dan kinerjanya pun cenderung meningkat. Perusahaan yang mempunyai tenaga kerja dengan level kenyamanan kerja yang tinggi umumnya menunjukkan kinerja lebih optimal dan efisien. Kenyamanan kerja merupakan emosi positif dan sikap optimistis yang timbul akibat penilaian terhadap pelaksanaan tugas yang dilakukan. Ada berbagai unsur-unsur yang berpotensi berdampak pada kenyamanan kerja, seperti jenis pekerjaan, lingkungan pekerjaan, gaji, apresiasi terhadap kinerja, serta hubungan kerja. Menurut Tsanyatha dan Santoso (2023) Gaji atau kompensasi menjadi suatu hal yang dapat memberikan kepuasan kerja terhadap pekerja. Pekerja yang bahagia dengan apresiasi yang diberikan perusahaan kepadanya akan memberikan hal positif terhadap pekerjaannya.

Kepuasan kerja memiliki peranan penting bagi pekerja dan perusahaan. Pekerja yang tidak mendapatkan kepuasan kerja akan mempengaruhi kondisi psikologi kerjanya atau produktivitas kerjanya (Erang, 2018). Kepuasan kerja merupakan suatu hal yang sulit diukur karena terdapat perbedaan keinginan setiap individu di perusahaan. Kepuasan kerja adalah bagaimana seseorang memandang pekerjaannya, apakah ia merasa senang dan puas atau sebaliknya (Faidah & Frianto, 2023). Aspek ini sangat penting karena menyumbangkan kontribusi yang berarti, baik bagi kesejahteraan personal karyawan maupun bagi kemajuan perusahaan.

Pegawai yang mengalami kepuasan terhadap tugasnya biasanya lebih dan tidak mudah memutuskan untuk mengundurkan diri. Ketika kepuasan kerja tinggi, karyawan akan lebih menikmati pekerjaannya dan merasa lebih bahagia dalam menjalankannya. Namun kenyamanan profesional tidak ditentukan oleh tingkat intensitas maupun mutu pelaksanaan tugas individu, tetapi oleh dari sejauh mana ia menikmati pekerjaannya. Pada dasarnya, kepuasan kerja adalah kondisi emosional yang mencerminkan rasa senang dan ketertarikan terhadap tugas yang dilakukan.

Sikap ini dapat tercermin dalam kedisiplinan, penilaian kerja, dan semangat dalam bekerja (Al-Muhtadi & Sumiati, 2023).

Menurut Hasibuan (2017, dalam Al-Muhtadi & Sumiati, 2023) indikator kepuasan kerja karyawan dapat dilihat dari beberapa hal yaitu:

1. Menyenangi pekerjaan: Karyawan sadar akan apa yang ditujunya, punya alasan akan tujuan yang dipilihnya, dan paham cara dalam melakukan pekerjaan. Menurut Hackman dan Oldham (1976), yang menyatakan bahwa karakteristik pekerjaan yang mencakup variasi tugas, identitas tugas, dan otonomi mempengaruhi motivasi dan kepuasan kerja.
2. Mencintai pekerjaan: Karyawan tidak hanya menyukai pekerjaan tetapi juga sadar bahwa pekerjaan ini adalah yang ia mau atau keinginan dirinya. Teori Kebutuhan Maslow, khususnya pada tingkat aktualisasi diri, yang menekankan pentingnya pemenuhan kebutuhan pribadi dan kepuasan individu terhadap pekerjaan yang diinginkan (Bari dan Hidayat, 2022).
3. Moral kerja positif: ini merupakan kesepakatan batin karyawan yang timbul dari individu maupun organisasi guna meraih sasaran sesuai dengan standar kualitas yang telah ditentukan. Teori Motivasi-Higiene Herzberg, yang menyatakan bahwa faktor motivator seperti tanggung jawab dan pengakuan atas mutu kerja akan meningkatkan kepuasan dan moral kerja karyawan (Andriani dan Widiawati, 2017)
4. Disiplin Kerja: Situasi yang lahir melalui tahapan tindakan yang mencerminkan prinsip loyalitas, disiplin, konsistensi, ketaatan, serta kedisiplinan. Teori Pendukung: Teori Pertukaran Sosial, yang menekankan pentingnya hubungan antara karyawan dan organisasi. Disiplin kerja seringkali dibentuk melalui hubungan timbal balik yang didasari atas loyalitas, ketaatan, dan kepatuhan terhadap peraturan (Kustiawan, dkk., 2022).
5. Prestasi Kerja: Hasil kerja karyawan yang dicapai dalam melakukan tugas yang diberikan kepadanya berdasarkan atas kesungguhannya.

Teori Pendukung: Teori Harapan Vroom, yang menyatakan bahwa karyawan akan lebih termotivasi dan berkinerja tinggi ketika mereka merasa usaha mereka akan menghasilkan sesuatu (Fatah, 2019).

2.2 Sifat Pekerjaan

Menurut Hidayat (2023), pekerjaan merupakan sekumpulan posisi yang memiliki kesamaan dalam tugas dan tanggung jawab pekerjaan. Karakteristik tugas yang dijalankan oleh pegawai merupakan salah satu elemen yang berdampak terhadap level kenyamanan dalam bekerja. Beberapa aspek yang digunakan untuk menilai pekerjaan meliputi, hingga tingkat mana suatu tugas menuntut beragam bentuk kegiatan yang bervariasi, serta sejauh mana pekerjaan tersebut menuntut keterampilan dan bakat yang beragam. Karyawan umumnya cenderung menggemari tugas yang memungkinkan mereka untuk memanfaatkan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki.

Pekerjaan yang biasa saja atau kurang menantang dapat membuat kebosanan, tetapi yang terlalu banyak tantangan dapat membuat stress kerja atau frustrasi. Sifat pekerjaan berfungsi sebagai deskripsi yang memberikan panduan dalam menjalankan tugas, dan cara melakukannya dengan baik dapat meningkatkan kepuasan kerja. (Suhartini, 2022). Indikator sifat pekerjaan yang dikemukakan oleh Hackman dan Oldham telah dimodifikasi berdasarkan penelitian Munandar (2012, dalam Suhartini, 2022) dengan rincian sebagai berikut:

- a) Variasi kemampuan yang diperlukan dalam suatu pekerjaan,
- b) Identitas tugas, yang mengacu pada signifikansi suatu tugas dalam konteks pekerjaan,
- c) Makna tugas,
- d) Kemandirian kerja, yang memungkinkan pegawai untuk memiliki keleluasaan, independensi, serta peluang untuk mengambil keputusan,
- e) Umpan balik mengenai kinerja yang telah dilakukan oleh karyawan.

2.3 Lingkungan Pekerjaan

Lingkungan pekerjaan adalah seluruh alat perlengkapan kerja dan kondisi sekitar tempat bekerja yang dapat memberikan pengaruh kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan. Lingkungan pekerjaan yang mendukung, aman dan nyaman dapat membuat karyawan untuk berkerja lebih baik. Lingkungan kerja yang kondusif memungkinkan para karyawan bekerja secara optimal (Handoko dkk., 2021). Menurut Khaeruman (2021), lingkungan kerja mencakup berbagai keadaan di sekitar karyawan yang bisa berdampak pada diri dan pekerjaannya saat bertugas. Tempat kerja dapat dikelompokkan menjadi dua kategori, yaitu fisik dan non-fisik. Kondisi tempat kerja secara fisik meliputi semua aspek yang memiliki bentuk dan tampak secara nyata, yang dapat mempengaruhi kondisi karyawan, seperti suhu, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, aroma, warna, dan tingkat kebisingan. Adapun lingkungan kerja non-fisik mencakup situasi yang berhubungan dengan relasi antar kolega, komunikasi dengan atasan, serta hubungan dengan staf rendah, seperti pola kerja sama, suasana kerja, dan gaya kepemimpinan (Mahachandra dkk., 2022). Perusahaan yang memiliki tempat kerja yang mendukung mendorong kepuasan bagi karyawan yang berkompeten hingga dapat mencapai tujuan bersama dengan perasaan senang.

Kondisi kerja yang selamat serta sehat sangat penting untuk karyawan. Hal ini mencakup kesehatan dan keselamatan kerja seperti pencahayaan yang memadai, ventilasi yang baik, perlengkapan keselamatan yang sesuai, dan kebersihan tempat kerjanya. Suasana kerjasama tim yang positif dan kolaboratif membantu dalam meningkatkan kreativitas dan produktivitas karyawan. Ketersediaan sumber daya juga penting dalam lingkungan kerja, karyawan memerlukan jalan masuk terhadap fasilitas yang dibutuhkan guna menyelesaikan tugasnya dengan baik termasuk perangkat kerja yang sesuai, perhatian yang diperlukan, dan dukungan dari atasan untuk mengatasi masalah yang kemungkinan terjadi.

Kebijakan yang jelas, adil dan transparan membantu membuat suasana kerja yang konsisten dan mampu dipercaya. Hal ini termasuk kebijakan dalam kompensasi, promosi, serta prosedur untuk menangani masalah dan konflik di tempat bekerja. Tempat kerja yang mendukung keseimbangan antara tugas

profesional dan kehidupan pribadi pegawai mampu menurunkan tekanan serta meningkatkan kenyamanan kerja. Dengan memperhatikan dan mengelola aspek-aspek lingkungan kerja, perusahaan dapat menciptakan suasana yang mendukung kesejahteraan karyawan serta mendorong kesuksesan organisasi. Berdasarkan teori yang ada indikator yang diambil adalah iklim kerja, interaksi kerja, dan prasarana kantor. Menurut Nitisemito (1992,dalam Totos,2023) indikator lingkungan kerja yaitu :

- a) Suasana kerja,
- b) Hubungan dengan rekan kerja,
- c) Tersedianya fasilitas kerja

2.4 Gaji

Gaji adalah kompensasi tetap yang diterima secara berkala, biasanya setiap bulan sekali. Istilah gaji juga sering disamakan dengan upah, keduanya merupakan bentuk imbalan atas pekerjaan yang dilakukan. Perbedaan antara gaji dan upah terletak pada kekuatan ikatan kontrak kerja serta periode penerimaan pembayaran (Ridwan dkk., 2023). Gaji umumnya diberikan berdasarkan jabatan karyawan, jenis tugas yang dijalankan, serta riwayat kerja pegawai. Gaji menjadi satu dari sekian aspek yang memengaruhi kenyamanan kerja. Sebagai bentuk imbalan atas pekerjaan yang dilakukan, gaji juga berfungsi sebagai jaminan bagi karyawan untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak (A. Shyreen dkk., 2022). Pemberian gaji yang tepat waktu kepada karyawan menjadi hal yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja nantinya. Gaji adalah alasan dan motivasi utama karyawan dalam melakukan pekerjaan. Keberhasilan menentukan gaji atau kompensasi yang layak dan adil turut menentukan kualitas kerja SDM di dalam perusahaan. Gaji yang memadai akan mempengaruhi kinerja yang diberikan karyawan terhadap pekerjaannya (Rizky & Purnama, 2023).

Kesejahteraan finansial yang dipengaruhi oleh gaji sesuai aturan memungkinkan karyawan untuk memenuhi kebutuhan finansial mereka, karyawan yang merasa bahwa gaji mereka cukup dan sesuai cenderung lebih puas dengan pekerjaannya. Gaji yang kompetitif dianggap sebagai bentuk penghargaan dan

pengakuan atas kontribusi dan kinerja karyawan. Pada saat karyawan merasa bahwa gajinya mencerminkan nilai dan kontribusinya bagi perusahaan, ini dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dalam perusahaan. Berdasarkan kajian teori peneliti mengambil indikator Ramadhan (2021) yang menjadi indikator gaji dalam penelitian ini antara lain:

- a) Tingkatan gaji mencerminkan sejauh mana keadilan dalam penentuan besaran gaji bagi para karyawan.
- b) Kompensasi meliputi berbagai keuntungan dan manfaat yang diperoleh oleh karyawan.
- c) Kenaikan gaji mengacu pada seberapa besar peningkatan gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan individu.
- d) Struktur dan administrasi penggajian menjelaskan cara penetapan besaran gaji berdasarkan tingkatan atau posisi karyawan di dalam perusahaan.

2.5 Penilaian Kinerja

Penilaian kinerja adalah bagian penting dari semua proses kegiatan yang karyawan lakukan. Penilaian kinerja digunakan untuk melihat, menilai, dan mengetahui sejauh mana karyawan melakukan pekerjaannya. Evaluasi kerja dimaksudkan untuk menyampaikan masukan kepada pegawai guna meningkatkan performa karyawan dan meningkatkan produktivitas (Januari dkk., 2015). Penilaian kerja karyawan juga menjadi suatu pengukuran dan penentu maju atau tidaknya sebuah organisasi karena dipengaruhi pada kinerja karyawan itu sendiri. Penilaian kinerja dianggap sebagai alat untuk membuktikan bahwa karyawan bekerja sesuai standar kinerja yang sudah ditetapkan.

Penilaian kinerja memiliki dampak yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Beberapa faktor dimana penilaian kinerja dapat mempengaruhi karyawan :

1. Pengakuan dan Penghargaan : Penilaian kinerja yang adil dan transparan memberikan kesempatan karyawan untuk mendapatkan pengakuan atas hasil kerja mereka. Ketika karyawan merasa bahwa penilaian kinerja mereka dihargai tentu dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka.

2. Pengembangan karir : Penilaian kinerja dapat dipakai untuk dasar mengidentifikasi kekuatan dan pengembangan bagi karyawan. Memberikan umpan balik konstruktif dan rencana pengembangan karir yang dapat membantu karyawan merasa dihargai dan termotivasi.
3. Peluang kenaikan jabatan : Bagi karyawan yang memiliki ambisi untuk naik jabatan, penilaian kinerja yang adil dan objektif dapat memberikan gambaran mengenai seberapa jauh kinerja individu dalam mencapai tujuan perusahaan.
4. Umpan balik konstruktif : Penilaian kinerja yang menyediakan umpan balik konstruktif dan bermanfaat membantu karyawan dalam hal meningkatkan kinerja mereka. Dengan adanya dukungan dan bimbingan dari atasan, karyawan akan lebih termotivasi untuk berkembang sehingga mencapai kepuasan kerja yang lebih tinggi.
5. Pemahaman harapan dan kriteria kinerja : Penilaian kinerja yang jelas dan konsisten membantu karyawan memahami harapan dan kriteria kinerja yang diharapkan dari mereka. Ketika tenaga kerja menyadari secara tepat ekspektasi yang harus dipenuhi serta bagaimana kinerja mereka akan dinilai, kondisi ini dapat meminimalisir kebingungan dan mendorong kenyamanan dalam bekerja. Situasi tersebut tentunya akan sejalan dengan ekspektasi yang telah ditetapkan..

Perusahaan yang memperhatikan faktor-faktor ini dan mengelola kinerja secara efektif mampu memperkuat rasa puas dalam bekerja, yang pada akhirnya memberi pengaruh baik pada kinerja, loyalitas pegawai, serta pencapaian bisnis. Berdasarkan kajian teori yang ada dan pemahaman mengenai penilaian kinerja, peneliti memilih beberapa Indikator dalam penilaian kinerja menurut Simamora (2004 : 458, dalam Wun & Masman, 2020) yaitu :

- a) Loyalitas,
- b) Semangat Kerja,
- c) Kepemimpinan,
- d) Kerja Sama, dan
- e) Prakarsa

2.6 Hubungan Kerja

Hubungan di tempat kerja atau relasi sosial adalah hubungan sosial yang terjadi oleh antarpribadi maupun antarkelompok. Hubungan sosial terjadi karena adanya interaksi antarmanusia yang membuat karyawan menjalin hubungan dengan atasan dan rekan kerja. Berdasarkan Pasal 1 Ayat 15 dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 mengenai Ketenagakerjaan, dijelaskan bahwa relasi kerja mengacu pada keterikatan antara pihak pemberi kerja dan tenaga kerja, yang dibentuk berdasarkan perjanjian kerja. Hubungan ini melibatkan beberapa unsur, yaitu pekerjaan, upah, dan perintah. Hubungan yang baik sangat dapat mempengaruhi kinerja seseorang dan akan meningkatkan produktivitasnya, dan hal ini sangat berdampak kepada organisasi (Sriyono, 2023). Memiliki hubungan yang baik mampu membuat kenyamanan antara individu di lingkungan kerja.

Perusahaan terbentuk dengan adanya banyak individu sehingga perlu dibangun kerjasama yang baik. Komunikasi yang dijalin dengan baik dapat meningkatkan relasi yang baik juga. Komunikasi diperlukan di dalam dunia kerja pada saat melakukan pekerjaan. Hal ini sesuai dengan tujuan komunikasi juga yaitu untuk memudahkan dan melancarkan kegiatan yang ada sehingga mencapai tujuan yang diinginkan (Rachel dan Kusnawan, 2022). Rekan kerja yang kooperatif adalah elemen kunci yang berdampak pada kenyamanan kerja, Tim atau kelompok yang solid dapat berperan menjadi sarana pemberi pertolongan, rasa aman, panduan, dan dukungan pada setiap anggotanya (Rizky & Purnama, 2023).

Relasi di tempat kerja yang baik memiliki pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja karena dibutuhkan interaksi dua arah dan menyeluruh di dalam organisasi (Aspani, dkk., 2022). Beberapa faktor yang mempengaruhi relasi di tempat kerja yaitu:

1. Dukungan emosional : Hubungan yang baik di tempat kerja sering mencakup dukungan emosional antar rekan kerja. Pada saat karyawan merasa didukung dalam mengatasi masalah di tempat kerja akan dapat meningkatkan kepuasan kerjanya.

2. Kolaborasi dan Tim kerja : Relasi yang baik antar rekan kerja pada saat bekerja tim, karyawan akan merasa nyaman bekerja dan lebih produktif dan puas terhadap pekerjaannya.
3. Kepemimpinan yang efektif : Hubungan yang positif antara atasan dan bawahan juga sangat penting. Atasan yang dapat memberikan solusi atau umpan balik, dan peluang pengembangan kepada bawahan dapat menghasilkan dampak positif kepada kepuasan kerja.
4. Komunikasi yang terbuka : Komunikasi yang terbuka dan transparan antar anggota tim dan antar manajemen dan karyawan adalah kunci membangun hubungan yang baik dan sehat di tempat kerja.
5. Reduksi konflik : Hubungan yang baik di tempat kerja dapat mengurangi masalah atau konflik antar individu dan meningkatkan komunikasi mereka untuk menyelesaikan konflik dengan baik dan benar.

Aloewic (1996, dalam Hakim dkk. , 2018) menyatakan bahwa hubungan kerja terbentuk dalam jangka waktu tertentu, yang mencakup interaksi antara pihak organisasi dan karyawan, serta di antara sesama karyawan. Setelah melihat kajian teori peneliti memilih indikator hubungan kerja menurut Kadarmo (2001: 24-25, dalam Aspani dkk., 2022), yaitu:

- a) Tingkat keramahan atasan,
- b) Perhatian atasan terhadap kesulitan dalam pelaksanaan tugas,
- c) Perlu adanya motivasi dari atasan,
- d) Keterkaitan dalam pelaksanaan tugas,

2.7 Partial Least Square

Partial Least Square (PLS) merupakan salah satu pendekatan dalam statistika yang dimanfaatkan untuk mengevaluasi keterkaitan antara variabel bebas dan variabel terikat. Teknik ini dipandang sebagai metode analisis yang efisien karena tidak menuntut banyak prasyarat, seperti keharusan distribusi data yang normal, serta dapat diterapkan meskipun jumlah sampel terbatas. Dalam pendekatan PLS, terdapat dua jenis model, yakni model struktural dan model pengukuran. Model struktural merepresentasikan kekuatan hubungan antar konstruk laten, sedangkan

model pengukuran menggambarkan cara indikator mencerminkan variabel yang diamati.

Syarat dalam PLS adalah korelasi antar item pengukuran yang memiliki nilai $> 0,7$ dapat dikatakan valid. Apabila nilai AVE yang diperoleh melebihi nilai korelasi antar konstruk, maka validitas diskriminan dianggap tercapai secara optimal. Sementara itu, apabila nilai composite reliability berada di atas 0,8, maka dapat disimpulkan bahwa instrumen memiliki tingkat keandalan yang tinggi, dan jika berada di atas 0,6 maka tergolong cukup andal. Pengujian terhadap reliabilitas juga bisa dianalisis melalui nilai Cronbach's Alpha, di mana nilai di atas 0,5 menunjukkan konsistensi internal yang baik. Nilai Q-square yang lebih besar dari 0 atau mendekati angka 1 mengindikasikan bahwa model memiliki kualitas prediktif yang semakin baik (Irwan & Adam, 2015). Pengujian hipotesis dilakukan dengan memperhatikan nilai T-statistic pada tingkat signifikansi 5% (yaitu 1,96) dan nilai p-value kurang dari 0,05 (Hanantyo, dkk., 2024)

2.8 Penelitian Terdahulu

Terdapat penelitian terdahulu yang dilakukan beberapa peneliti. Penelitian pertama dilakukan oleh Dameria dan Ekawatin (2022) dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MMU Jakarta”. PT MMU Jakarta adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri hulu minyak dan gas (migas). Jumlah karyawan yang tidak masuk online maupun offline mengalami peningkatan sejak 2019 sampai 2021 selama 3 tahun. Lonjakan angka ketidakhadiran tenaga kerja telah menyebabkan penurunan performa penjualan produk di PT. MMU. Dalam konteks organisasi tersebut, para karyawan menilai bahwa nilai-nilai budaya perusahaan kurang didukung oleh ketentuan yang tegas, sehingga menurunkan tingkat inisiatif individu dan berdampak negatif terhadap kepuasan dalam bekerja.

Pada tahun 2019 total karyawan yang tidak masuk per tahun adalah 97 karyawan yang didalamnya termasuk alpha, izin, dan sakit, dengan rata-rata per bulan ada 8 karyawan yang tidak masuk. Pada tahun 2020 total karyawan yang tidak masuk per tahun adalah 105 karyawan dengan rata-rata per bulan ada 9 karyawan.

Pada tahun 2022 total karyawan yang tidak masuk per tahun adalah 112 karyawan dengan rata-rata per bulan ada 9 karyawan. Ketidakpuasan karyawan menyebabkan penurunan penjualan, pada tahun 2019, 2020, 2021 total penjualan menurun dari 378-unit, 344 unit, sampai 291 unit.

Peneliti menggunakan variabel budaya organisai, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan merupakan pendekatan non-probabilistik dengan total 119 karyawan dan *purpostive sampling* dengan jumlah 70 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah SmartPLS yang mencakup pengujian keabsahan data, konsistensi instrumen, evaluasi nilai determinasi, kecocokan prediktif, kesesuaian model, serta pengujian asumsi penelitian.

Berdasarkan analisis yang didapat, budaya organisasi dan Atmosfer kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap tingkat kepuasan personel. Peneliti merekomendasikan agar organisasi memfasilitasi dorongan bagi pegawai untuk menciptakan terobosan baru serta memiliki keberanian dalam menghadapi tantangan atas tanggung jawab yang diemban. Dalam konteks lingkungan kerja, aspek yang perlu diperhatikan salah satunya adalah temperatur ruang kerja bekerja dan menjaga keharmonisan antara atasan dengan bawahan.

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh Kayatun dkk. (2022) dengan judul “Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan” yang diterapkan di PT. Aneka Jaya Langgeng Sentosa. Studi ini dilaksanakan melalui pengamatan langsung di lokasi serta percakapan mendalam bersama para pegawai. Pendekatan yang digunakan adalah metode kualitatif yang menitikberatkan pada pendapat karyawan. Setelah itu, peneliti melakukan studi literatur dan membuat kuesioner dengan variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. Selanjutnya, dilakukan uji keabsahan dan konsistensi instrumen dilakukan menggunakan aplikasi SPSS. Verifikasi validitas memakai analisis korelasi nilai-r, di mana Corrected Item–Total Correlation menunjukkan hubungan antara skor item dan total, lalu dibandingkan dengan r-tabel. Untuk reliabilitas, digunakan koefisien Cronbach’s Alpha; dengan hasil 0,970, maka instrumen dinilai stabil dan layak dipakai.

Peneliti menyebarkan kuesioner sebanyak 15 kepada karyawan di PT Aneka Jaya Langgeng Sentosa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan di perusahaan tersebut memiliki tingkat kepuasan yang baik, sebagaimana dibuktikan oleh skor kuesioner sebesar 3,21 dalam rentang interval 2,51-3,30, yang mengindikasikan hubungan positif yang signifikan. Selain itu, hasil uji korelasi menunjukkan nilai r -hitung sebesar 0,948 dengan jumlah sampel (N) sebanyak 15, sementara r -tabel sebesar 0,514. Dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Hasil ini dianggap adanya hubungan signifikan, karena r -hitung lebih besar dari r -tabel ($0,948 > 0,514$). Setelah hasil uji yang dilakukan peneliti menyimpulkan terdapat hubungan kuat antara dorongan kerja dengan kepuasan kerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu menjaga faktor-faktor yang mendukung semangat kerja karyawan sehingga produktivitas karyawan makin meningkat.

Kesamaan antara penelitian ini dengan penelitian terdahulu yang pertama adalah penggunaan variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja serta menggunakan program SmartPLS. Namun, perbedaannya terletak pada yaitu penelitian terdahulu pertama yang juga menyertakan variabel tambahan yaitu budaya organisasi.

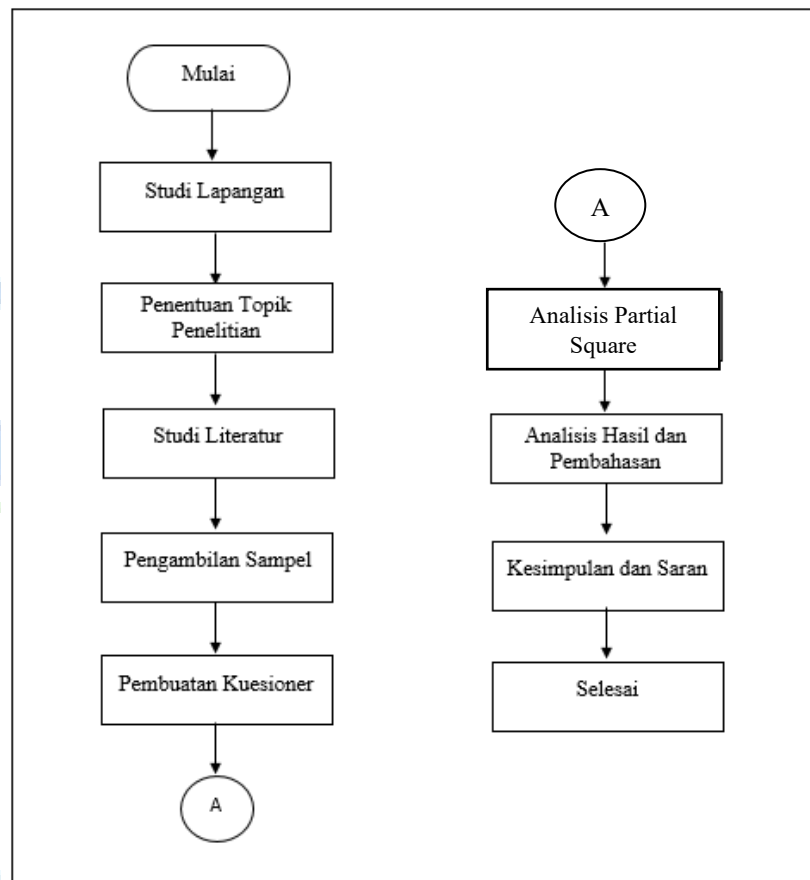
Kesamaan antara penelitian ini dengan penelitian terdahulu yang kedua adalah penggunaan variabel kepuasan kerja. Sementara itu, perbedaannya terletak pada metode analisis, di mana penelitian terdahulu yang kedua hanya menggunakan program SPSS.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Diagram Alir Penelitian

Berikut diagram alir dari penelitian yang akan dilaksanakan pada CV Kirana Bahari Indonesia.



Gambar 3. 1 Diagram Alir Penelitian

3.2 Studi Lapangan

Tahapan awal dalam riset ini dimulai dengan kajian pustaka lapangan di CV Kirana Bahari Indonesia. Studi lapangan ini dilakukan melalui observasi serta mengajukan beberapa pertanyaan singkat kepada pembimbing di lokasi, dengan tujuan untuk memahami berbagai proses dan semua hal yang terjadi di perusahaan tersebut.

3.3 Penentuan Topik Penelitian

Berdasarkan studi lapangan yang dilakukan dan wawancara kepada pembimbing lapangan, peneliti menemukan beberapa masalah yang dijadikan topik penelitian. Topik penelitian yang ditemukan adalah mengenai kepuasan kerja karyawan. Pada saat melihat karyawan bekerja dan peneliti ikut langsung ke dalam proses pengolahan ikan, beberapa karyawan terlihat kurang puas dengan pekerjaan yang dilakukan. Apabila karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka maka kinerja karyawan tidak bisa optimal dan pasti akan berpengaruh terhadap hasil perusahaan.

3.4 Studi Literatur

Tinjauan pustaka dilakukan melalui penghimpunan referensi dan informasi yang relevan terkait dengan permasalahan yang diidentifikasi. Berdasarkan informasi yang didapatkan, diteliti lebih lanjut mengenai metode yang digunakan pada penelitian terdahulu. Kemudian menentukan metode yang digunakan dalam menjawab rumusan masalah yang dibuat. Tujuan dari studi literatur adalah untuk memberikan pemahaman lebih mengenai masalah penelitian, objek kajian ilmiah serta pendekatan yang diterapkan dalam studi.

3.5 Pengambilan Sampel

Peneliti melakukan diskusi dengan beberapa karyawan mengenai kepuasan kerja untuk menyusun kuesioner dan model penelitian. Kuesioner diberikan skala dengan 5 pilihan seperti sangat senang, cukup senang, netral, kurang senang, dan sangat tidak senang. Peneliti menggunakan metode convenience sampling yang mudah dijangkau untuk memberikan informasi. Convenience sampling adalah pengambilan sampel dengan pertimbangan kemudahan peneliti dalam mengumpulkan data (Sari & Ratnaningsih 2018). Jumlah sampel yang diambil adalah 40 orang. Kuesioner akan dibagikan kepada 40 orang karyawan tetap CV Kirana Bahari Indonesia.

3.6 Pembuatan Kuesioner

Peneliti melakukan diskusi wawancara dengan beberapa karyawan mengenai kepuasan kerja untuk menyusun kuesioner. Kuesioner diberikan skala dengan 5 pilihan seperti sangat senang, cukup senang, bimbang, kurang senang, sangat kecewa.

Tabel 3. 1 Variabel Penelitian

Variabel yang diteliti	
Sifat Pekerjaan	
SP 1	Adanya penggunaan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja
SP 2	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru
SP 3	Tugas yang saya lakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan dan diri sendiri
SP 4	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir dengan tepat waktu
SP 5	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting untuk saya dan perusahaan
SP 6	Saya dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan konsisten
SP 7	Memiliki kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri
SP 8	Saya dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya sendiri
SP 9	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja
SP 10	Adanya pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas
Lingkungan pekerjaan	

Lanjutan Tabel 3.1 Variabel Penelitian

LP 1	Saya merasa nyaman dengan suasana dimana saat ini
LP 2	Suasana kerja mendorong semangat dan termotivasi
LP 3	Kondisi di tempat kerja mendorong semangat dan motivasi
LP 4	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan
LP 5	Saya merasa diterima dan dihargai
LP 6	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya
LP 7	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja
Penilaian Kinerja	
PK 1	Menjadi bagian di perusahaan ini dan ikut terlibat di dalamnya
PK 2	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama
PK 3	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja
PK 4	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada
PK 5	Atasan memberi arahan yang jelas dalam pekerjaan
PK 6	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan
PK 7	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi
PK 8	Tim bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama
PK 9	Saya didorong untuk menggunakan ide baru dan melakukannya demi kemajuan perusahaan

Lanjutan Tabel 3.1 Variabel Penelitian

PK 10	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya
Gaji	
GK 1	Gaji diterima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya
GK 2	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik dari rekan saya di perusahaan yang berbeda dengan posisi sama
GK 3	Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya
GK 4	Keinginan bekerja karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan aturan pekerjaan yang sudah dilakukan
GK 5	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan
GK 6	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan
GK 7	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas
GK 8	Penggajian perusahaan terorganisir dengan baik
GK 9	Menerima informasi komponen gaji setiap bulannya
Hubungan Kerja	
HK 1	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya
HK 2	Atasan membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala
HK 3	Atasan menyemangati saat saya mengalami kendala

Lanjutan Tabel 3.1 Variabel Penelitian

HK 4	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan.
HK 5	Memiliki kolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang rumit
HK 6	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen dan melakukan tugas dengan rekan kerja lainnya
Kepuasan Kerja	
Menyenangi Pekerjaan	
MP 1	Saya merasa puas memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi dan tidak adanya paksaan
MP 2	Saya memiliki cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas dan rekan kerja mengikuti cara yang saya lakukan
MP 3	Tujuan dari pekerjaan yang saya pilih memiliki kejelasan untuk saya pahami
MP 4	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan
MP 5	Saya menikmati proses penyelesaian tugas
MP 6	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar
MP 7	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan bekerja saya
Mencintai Pekerjaan	
MCP 1	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi saya
MCP 2	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup
MCP 3	Semangat berangkat kerja demi perusahaan, tujuannya dan hasil yang saya dapatkan

Lanjutan Tabel 3.1 Variabel Penelitian

MCP 4	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab hingga selesai
MCP 5	Saya tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini
MCP 6	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini
MCP 7	Saya merasa pekerjaan ini cocok dengan diri saya
Moral Kerja Positif	
MKP 1	Saya bertanggung jawab dalam menjalankan tugas
MKP 2	Saya dapat mencapai standar mutu perusahaan
MKP 3	Termotivasi untuk membuat kemajuan pada perusahaan
MKP 4	Saya memberikan banyak kontribusi saya terhadap keberhasilan tim
MKP 5	Bangga dengan hasil yang saya capai dan memberikan kepuasan sendiri
MKP 6	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan
MKP 7	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan
Disiplin Kerja	
DK 1	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan
DK 2	Saya selalu mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati
DK 3	Saya tidak sering absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya
DK 4	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu

Lanjutan Tabel 3.1 Variabel Penelitian

DK 5	Saya selalu mematuhi instruksi dan melakukan arahan dari atasan
DK 6	Saya selalu menjaga kedisiplin kerja di perusahaan
DK 7	Saya selalu menjaga keteraturan di tempat kerja
Prestasi Kerja	
PRK 1	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan
PRK 2	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja
PRK 3	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan
PRK 4	Saya selalu berupaya meningkatkan kualitas kerja saya dengan tidak memaksakan diri saya
PRK 5	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya
PRK 6	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan
PRK 7	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif

3.7 Analisis *Partial Least Square*

Data penelitian yang sudah didapatkan akan dianalisis menggunakan program *SmartPLS* dengan teknik analisis berikut:

1. Statistik deskriptif: Mendeskripsikan karakteristik sampel berdasarkan data yang sudah didapat.
2. Partial Least Square (PLS) mencakup dua komponen utama, yakni rancangan struktural (inner model) dan rancangan pengukuran (outer model). Rancangan struktural bertujuan untuk menampilkan besaran pengaruh serta prediksi hubungan antar konstruk laten, sedangkan rancangan pengukuran menggambarkan sejauh mana indikator mampu mencerminkan variabel tersembunyi yang dianalisis (Irwan & Adam, 2015). Bagian pengukuran mencakup pengujian konsistensi indikator melalui

validitas konvergen, validitas diskriminan, serta keandalan konstruk. Di sisi lain, bagian struktural memuat evaluasi terhadap nilai determinasi (R^2), kemampuan prediksi (Q^2), dan efek kontribusi variabel (F^2).

SmartPLS : SmartPLS dibentuk mengacu pada pendekatan nonparametrik, metode ini sesuai diterapkan pada data yang tidak mengikuti distribusi normal atau memiliki jumlah sampel di bawah 200 (Sayyida, 2023).

3.8 Analisis Hasil dan Pembahasan

Setelah proses pengolahan data selesai, langkah berikutnya adalah menarik kesimpulan berdasarkan temuan yang didapat. Pada studi ini, analisis dilakukan terhadap pengaruh masing-masing variabel terhadap kepuasan kerja dengan menggunakan metode Partial Least Square. Untuk mencapai tujuan tersebut, peneliti memanfaatkan program SmartPLS.

3.9 Kesimpulan dan Saran

Rangkuman akhir diperoleh berdasarkan hasil pengolahan data yang telah dilaksanakan dalam studi ini. Kesimpulan akan menjawab masalah yang ada. Kesimpulan akan berisi hubungan tiap variabel berkaitan dengan tingkat kenyamanan bekerja atau elemen-elemen yang menentukan rasa puas dalam pekerjaan. Saran akan berisi masukan peneliti untuk penelitian yang akan dilakukan berikutnya.

BAB IV

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Pengumpulan Data

Data dikumpulkan kepada karyawan di CV Kirana Bahari Indonesia sebanyak 40 orang yaitu pekerja tetap yang memahami kondisi kerja di dalam perusahaan menggunakan kuesioner. Pengumpulan data dilakukan dengan metode convenience sampling. Tabel 4.1 adalah tabel kuesioner yang akan dibagikan.

Tabel 4. 1 Tabel Kuesioner

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Adanya penggunaan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					
2.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					
3.	Menyadari bahwa tugas yang saya lakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir dengan tepat waktu					
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting untuk saya dan perusahaan					
6.	Saya dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan konsisten					
7.	Memiliki kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					
8.	Saya dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya sendiri					
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					

Lanjutan Tabel 4. 2 Tabel Kuesioner

10.	Adanya pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas
Lingkungan Kerja	
11.	Memiliki suasana dan tempat bekerja yang nyaman
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan
15.	Saya merasa diterima dan dihargai
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja
Gaji	
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik dari di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya
21.	Keinginan bekerja karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan aturan pekerjaan yang sudah dilakukan
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik

Lanjutan Tabel 4.1 Tabel Kuesioner

26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya
Penilaian Kerja	
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja
30.	Mampu menghadapi tantangan dan hambatan yang ada
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparant
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan
36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan
Hubungan di Tempat Kerja	
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan

Lanjutan Tabel 4. 3 Tabel Kuesioner

41.	Memiliki kolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen dan melakukan tugas dengan rekan kerja lainnya
Kepuasan Kerja	
Menyenangi Pekerjaan	
1.	Saya merasa puas memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi dan tidak adanya paksaan
2.	Saya memiliki cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas dan rekan kerja mengikuti cara yang saya lakukan
3.	Tujuan dari pekerjaan yang saya pilih memiliki kejelasan untuk saya pahami
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar
7.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan bekerja saya
Mencintai Pekerjaan	
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan, tujuannya dan hasil yang saya dapatkan
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab hingga selesai
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini

Lanjutan Tabel 4. 4 Tabel Kuesioner

13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini
14.	Saya merasa pekerjaan ini cocok dengan diri saya
Moral Kerja Positif	
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas
16.	Saya dapat mencapai standar mutu perusahaan
17.	Termotivasi untuk membuat kemajuan pada perusahaan
18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai dan memberikan kepuasan sendiri
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan
Disiplin Kerja	
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan
23.	Saya selalu mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati
24.	Saya tidak sering absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya
25.	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu
26.	Saya selalu mematuhi instruksi dan melakukan arahan dari atasan
27.	Saya selalu menjaga kedisiplin kerja di perusahaan
28.	Saya selalu menjaga keteraturan di tempat kerja
Prestasi Kerja	
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan

30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan
32.	Saya selalu berupaya meningkatkan kualitas kerja saya dan tidak memaksakan diri saya
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif

4.2 Uji *Partial Least Square*

Structural Equation Modelling (SEM) merupakan sebuah pendekatan analisis yang dikembangkan untuk mengatasi kekurangan pada teknik regresi konvensional. Para pakar statistik mengelompokkan metode SEM ke dalam dua jenis utama, yaitu SEM berbasis kovarians (Covariance-Based SEM/CB-SEM) dan SEM berbasis varians, yang lebih dikenal dengan istilah Partial Least Square (PLS). Metode PLS dianggap sebagai metode analisis yang fleksibel karena ia tidak memerlukan banyak asumsi.

Pendekatan PLS bersifat *distribution free*, sehingga tidak memerlukan distribusi data tertentu dan dapat diterapkan pada berbagai jenis data, termasuk nominal, kategori, ordinal, interval, dan rasio. PLS menggunakan teknik *bootstrapping*, yakni penggantian sampel secara acak, sehingga asumsi normalitas tidak menjadi kendala dalam analisis. Selain itu, PLS tidak memiliki persyaratan minimum jumlah sampel, sehingga dapat digunakan meskipun jumlah sampel relatif kecil, misalnya sebanyak 40 responden. Karena termasuk dalam kategori metode non-parametrik, PLS tidak memerlukan data yang berdistribusi normal dalam proses pemodelan. Penelitian ini akan menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4 untuk mengolah data. Uji *Partial Least Square* (PLS) digunakan untuk menganalisis hubungan antar variabel, yang meliputi sifat pekerjaan (SP),

lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), hubungan kerja (HK), serta kepuasan kerja (KK).

4.2.1 Hasil Uji Outer Model

Analisis outer model berfungsi sebagai alat untuk memastikan bahwa instrumen yang digunakan dalam pengukuran adalah valid dan reliabel, sehingga dapat diakui sebagai alat pengukuran yang sah. Dalam analisis ini, mengidentifikasi hubungan antara variabel laten dan indikator-indikatornya. Pengujian outer model meliputi pengujian validitas konvergen, validitas diskriminan, serta reliabilitas konstruk.

a. Uji Validitas Konvergen

Convergent Validity merupakan penilaian indikator yang beracuan pada hubungan antara item skor/*component score* dengan *construct score*. Hal ini dijelaskan melalui *standardized loading factor* yang menunjukkan tingkat korelasi antar setiap indikator dengan konstraknya. Sebuah indikator refleksif individual memiliki nilai yang tinggi jika berkorelasi > 0.7 dengan konstruk yang diukur, sedangkan berdasarkan kutipan dari Imam Ghozali, nilai outer loading antara 0,5 – 0,6 dapat dinyatakan cukup. Tabel 4.2 adalah hasil uji validitas konvergen.

Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Konvergen

Variabel	Indikator	Loading Faktor	Syarat	Ket.
Sifat Pekerjaan (SP)	SP1	0.879	>0.70	Terpenuhi
	SP2	0.873	>0.70	Terpenuhi
	SP3	0.871	>0.70	Terpenuhi
	SP4	0.922	>0.70	Terpenuhi
	SP5	0.933	>0.70	Terpenuhi
	SP6	0.925	>0.70	Terpenuhi
	SP7	0.861	>0.70	Terpenuhi
	SP8	0.881	>0.70	Terpenuhi

Variabel	Indikator	Loading Faktor	Syarat	Ket.
Lingkungan Pekerjaan (LP)	SP9	0.841	>0.70	Terpenuhi
	SP10	0.859	>0.70	Terpenuhi
	LP1	0.907	>0.70	Terpenuhi
	LP2	0.866	>0.70	Terpenuhi
	LP3	0.881	>0.70	Terpenuhi
	LP4	0.886	>0.70	Terpenuhi
	LP5	0.877	>0.70	Terpenuhi
	LP6	0.893	>0.70	Terpenuhi
	LP7	0.880	>0.70	Terpenuhi
Gaji (GK)	GK1	0.852	>0.70	Terpenuhi
	GK2	0.885	>0.70	Terpenuhi
	GK3	0.914	>0.70	Terpenuhi
	GK4	0.881	>0.70	Terpenuhi
	GK5	0.940	>0.70	Terpenuhi
	GK6	0.917	>0.70	Terpenuhi
	GK7	0.885	>0.70	Terpenuhi
	GK8	0.905	>0.70	Terpenuhi
	GK9	0.911	>0.70	Terpenuhi
Penilaian Kinerja (PK)	PK1	0.808	>0.70	Terpenuhi
	PK2	0.853	>0.70	Terpenuhi
	PK3	0.847	>0.70	Terpenuhi
	PK4	0.895	>0.70	Terpenuhi
	PK5	0.823	>0.70	Terpenuhi
	PK6	0.861	>0.70	Terpenuhi
	PK7	0.898	>0.70	Terpenuhi
	PK8	0.849	>0.70	Terpenuhi
	PK9	0.883	>0.70	Terpenuhi
	PK10	0.877	>0.70	Terpenuhi

Variabel		Indikator	Loading Faktor	Syarat	Ket.
Hubungan Kerja (HK)		HK1	0.854	>0.70	Terpenuhi
		HK2	0.843	>0.70	Terpenuhi
		HK3	0.908	>0.70	Terpenuhi
		HK4	0.906	>0.70	Terpenuhi
		HK5	0.861	>0.70	Terpenuhi
		HK6	0.872	>0.70	Terpenuhi
Kepuasan	Menyenagi	MP1	0.889	>0.70	Terpenuhi
Kerja (KK)	Pekerjaan (MP)	MP2	0.921	>0.70	Terpenuhi
		MP3	0.900	>0.70	Terpenuhi
		MP4	0.874	>0.70	Terpenuhi
		MP5	0.874	>0.70	Terpenuhi
		MP6	0.903	>0.70	Terpenuhi
		MP7	0.890	>0.70	Terpenuhi
		Mencintai	MC1	0.847	>0.70
Pekerjaan (MC)	MC2	0.917	>0.70	Terpenuhi	
	MC3	0.919	>0.70	Terpenuhi	
	MC4	0.925	>0.70	Terpenuhi	
	MC5	0.916	>0.70	Terpenuhi	
	MC6	0.909	>0.70	Terpenuhi	
	MC7	0.842	>0.70	Terpenuhi	
	Moral Kerja	MK1	0.872	>0.70	Terpenuhi
Positif (MK)	MK2	0.888	>0.70	Terpenuhi	
	MK3	0.890	>0.70	Terpenuhi	
	MK4	0.847	>0.70	Terpenuhi	
	MK5	0.870	>0.70	Terpenuhi	
	MK6	0.845	>0.70	Terpenuhi	
	MK7	0.915	>0.70	Terpenuhi	
		DK1	0.846	>0.70	Terpenuhi

Variabel	Indikator	Loading	Syarat	Ket.
		Faktor		
	DK2	0.889	>0.70	Terpenuhi
Lanjutan Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Konvergen				
	DK3	0.862	>0.70	Terpenuhi
Disiplin	DK4	0.882	>0.70	Terpenuhi
Kerja (DK)	DK5	0.889	>0.70	Terpenuhi
	DK6	0.926	>0.70	Terpenuhi
	DK7	0.864	>0.70	Terpenuhi
Prestasi	PR1	0.890	>0.70	Terpenuhi
Kerja (PR)	PR2	0.866	>0.70	Terpenuhi
	PR3	0.873	>0.70	Terpenuhi
	PR4	0.879	>0.70	Terpenuhi
	PR5	0.919	>0.70	Terpenuhi
	PR6	0.899	>0.70	Terpenuhi
	PR7	0.877	>0.70	Terpenuhi

Hasil uji validitas konvergen yang menguji hubungan antara indikator dengan sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), hubungan kerja (HK), dan kepuasan kerja (KK) menggunakan model pengukuran reflektif yang menunjukkan bahwa nilai loading faktor untuk setiap indikator lebih dari 0,7. Indikator yang melebihi 0,7, maka indikator pada variabel tersebut telah memenuhi validitas konvergen.

Tabel 4.3 adalah tabel hasil uji validitas konstruk.

Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Konstruk

Variabel	AVE	Syarat	Ket.
Sifat Pekerjaan (SP)	0.783	>0.50	Terpenuhi
Lingkungan Pekerjaan (LP)	0.782	>0.50	Terpenuhi
Gaji (GK)	0.809	>0.50	Terpenuhi
Penilaian Kinerja (PK)	0.740	>0.50	Terpenuhi

Hubungan Kerja (HK)	0.765	>0.50	Terpenuhi
Kepuasan Kerja (KK)	0.786	>0.50	Terpenuhi

Pengujian validitas konstruk menggunakan nilai *Average Variance Extracted* menunjukkan bahwa semua variabel yang diuji memenuhi kriteria pengujian lebih besar dari 0,5 sehingga setiap variabel sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), hubungan kerja (HK), dan kepuasan kerja (KK) telah memenuhi validitas konstruk.

b. Uji Validitas Diskriminan

Discriminant Validity adalah metode untuk menilai keakuratan indikator refleksif berdasarkan *crossloading* antara indikator dengan konstruk. Jika korelasi antara suatu konstruk dan item pengukuran lebih besar dibandingkan dengan korelasi terhadap konstruk lainnya, maka menunjukkan bahwa ukuran blok mereka lebih baik dibandingkan dengan blok lainnya. Selain itu, nilai *discriminant validity* juga dapat dinilai dengan membandingkan nilai *squareroot of average variance extracted* (AVE).

Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Diskriminan Menggunakan Fornell-Larcker Criterion

Variabel	GK	HK	KK	LP	PK	SP	Ket.
GK	0.899						Terpenuhi
HK	0.610	0.874					Terpenuhi
KK	0.828	0.714	0.886				Terpenuhi
LP	0.669	0.832	0.796	0.884			Terpenuhi
PK	0.512	0.722	0.703	0.703	0.860		Terpenuhi
SP	0.630	0.808	0.666	0.869	0.698	0.885	Terpenuhi

Hasil uji validitas diskriminan dengan menggunakan nilai akar AVE diperoleh angka yang ditulis cetak tebal lebih besar dibandingkan dengan nilai korelasi antar variabel laten, sehingga sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), hubungan kerja (HK), dan kepuasan kerja (KK) telah memenuhi validitas diskriminan.

c. Uji Reliabilitas Konstruk

Composite reliability merupakan suatu indikator yang dapat dijadikan sebagai acuan dalam memberikan penilaian terhadap suatu konstruk berdasarkan tampilan laten variable coefficients. Evaluasi composite reliability dilakukan melalui dua ukuran, yaitu internal consistency dan Cronbach's Alpha. Jika nilai yang diperoleh melebihi 0,60, maka konstruk tersebut dianggap memiliki tingkat reliabilitas yang tinggi. Cronbach's Alpha berperan sebagai uji reliabilitas tambahan guna memperkuat hasil dari composite reliability. Sebuah variabel dikatakan reliabel apabila memiliki nilai composite reliability di atas 0,60. Tabel 4.5 menyajikan hasil uji reliabilitas konstruk.

Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Konstruk

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Syarat	Ket.
Sifat Pekerjaan (SP)	0.969	0.973	>0.70	Terpenuhi
Lingkungan Pekerjaan (LP)	0.954	0.962	>0.70	Terpenuhi
Gaji (GK)	0.970	0.974	>0.70	Terpenuhi
Penilaian Kinerja (PK)	0.961	0.966	>0.70	Terpenuhi
Hubungan Kerja (HK)	0.938	0.951	>0.70	Terpenuhi
Kepuasan Kerja (KK)	0.992	0.992	>0.70	Terpenuhi

Hasil uji reliabilitas dengan menggunakan nilai Composite Reliability diperoleh nilai hasil uji memenuhi kriteria pengujian lebih dari 0,6 sehingga setiap variabel sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), hubungan kerja (HK), dan kepuasan kerja (KK) telah memenuhi reliabilitas konstruk.

4.2.2 Hasil Uji Inner Model

Analisis model dalam, yang juga dikenal sebagai relasi internal, model struktural, atau teori substantif, menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan teori-teori yang mendasarinya. Untuk mengevaluasi model ini, kita dapat melihat nilai R-square dari konstruk yang bersifat dependen. Dalam analisis

model dalam menggunakan PLS (Partial Least Square), langkah evaluasi dengan mengamati nilai R-square untuk setiap variabel laten dependen, Q-square, dan F-square. Interpretasi nilai ini mirip dengan yang dilakukan dalam analisis regresi. Perubahan dalam nilai R-square dapat dimanfaatkan untuk menilai seberapa besar pengaruh variabel laten independen terhadap variabel laten dependen secara substantif. Hasil pengujian inner model mencakup nilai koefisien determinasi (R-square).

a. R-Square (R^2)

Kekuatan prediksi dari model struktural dapat dinilai melalui nilai R-square (R^2). Nilai ini menunjukkan seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel endogen dalam model, sehingga semakin tinggi nilai R^2 , semakin kuat kemampuan model dalam menjelaskan variabel yang diteliti. Tabel 4.6 adalah hasil uji koefisien determinasi.

Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Variabel	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja (KK)	0.843	0.820

Hasil koefisien determinasi pengaruh antara sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), dan hubungan kerja (HK) terhadap kepuasan kerja (KK) didapatkan nilai R *square* sebesar 0,843, yang artinya pengaruh terhadap kepuasan kerja (KK) diperoleh sebesar 84,3 persen oleh sifat pekerjaan (SP), lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), dan hubungan kerja (HK), sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain.

b. Q-Square (Q^2)

Dalam mengukur *predictive relevance* dari model struktural secara keseluruhan digunakan perhitungan nilai Q-square (Q^2). Adapun rumus dalam mencari nilai Q-square yaitu

$$Q^2 = 1 - (1 - R_1^2)$$

$$Q^2 = 1 - (1 - 0.843)$$

$$Q^2 = 1 - 0.057$$

$$Q^2 = 0.843$$

Nilai *Q-square* yang didapatkan adalah sebesar 0,843 menunjukkan lebih besar dari 0 sehingga dapat dinyatakan bahwa model struktural secara keseluruhan memiliki *predictive relevance* yang kuat. Semakin mendekati angka 1 model semakin baik.

c. Uji *Effect Size* (f^2)

Tabel 4.7 adalah hasil uji *effect size* (*f-square*)

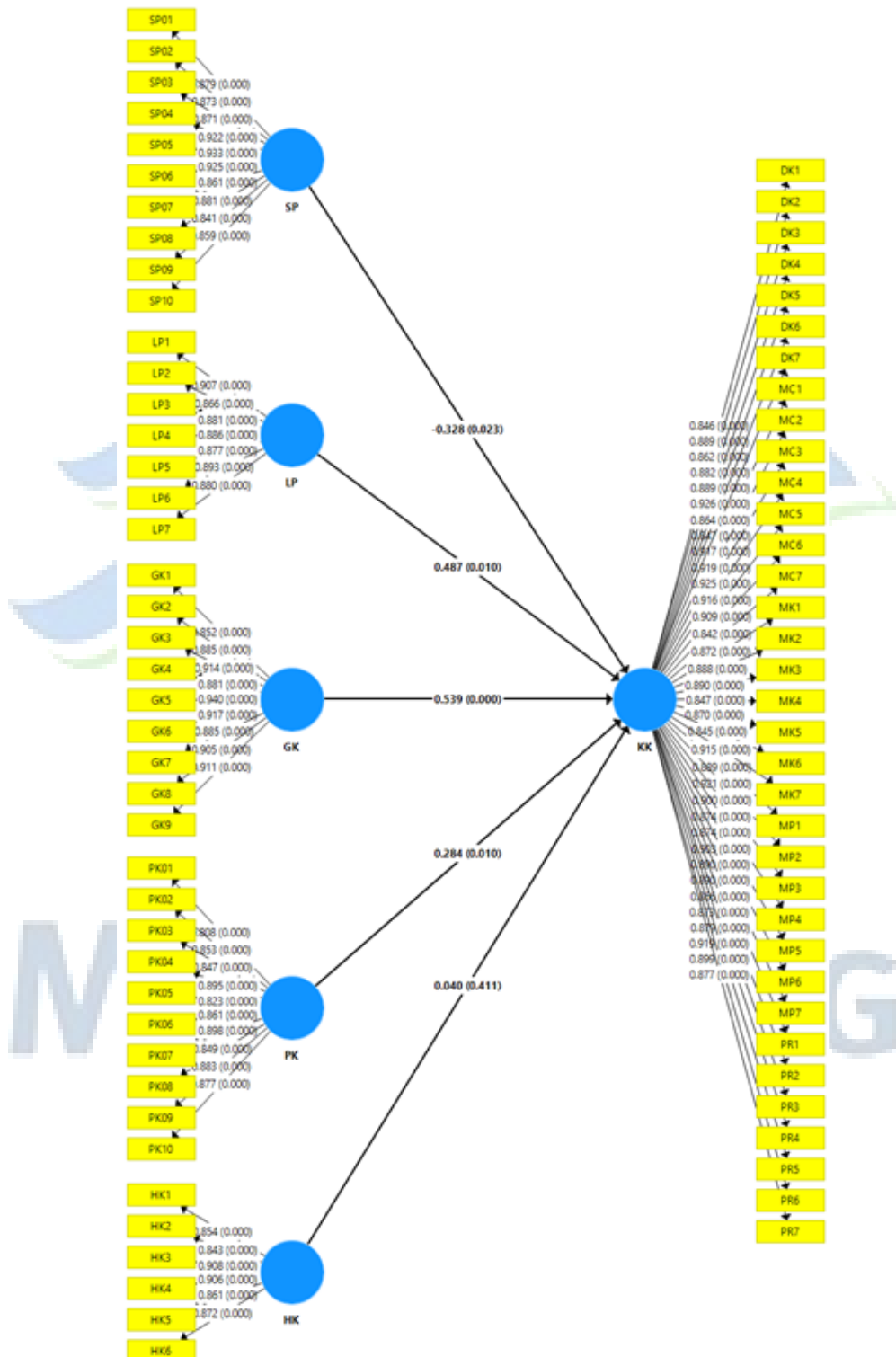
Tabel 4. 12 Hasil Uji *Effect Size* (f^2)

Variabel	f Square
Sifat Pekerjaan (SP)	0.147
Lingkungan Pekerjaan (LP)	0.276
Gaji (GK)	0.998
Penilaian Kinerja (PK)	0.224
Hubungan Kerja (HK)	0.003

Berdasarkan hasil dari pengujian effect size yang dapat dilihat pada tabel 4.7 menjelaskan pengaruh antar variabel diperoleh f^2 lebih dari nol yang menunjukkan pengaruh sedang pada level struktural, semakin mendekati satu menunjukkan semakin memiliki pengaruh.

4.2.3 Pengembangan Model Penelitian

Model variabel laten dalam penelitian dapat dibagi menjadi dua kelompok utama: variabel eksogen dan variabel endogen. Variabel eksogen meliputi sifat pekerjaan (SP), lingkungan kerja (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), dan hubungan kerja (HK), sedangkan variabel endogen terdiri dari kepuasan kerja (KK). Suatu model dapat dianggap baik jika pengembangan hipotesisnya secara teoritis didukung oleh data empiris yang relevan. Pengujian hasil analisis dengan *Partial Least Square* (PLS) dalam mengetahui pengaruh antar variabel secara lengkap dapat dilihat pada gambar 4.1 berikut:



Gambar 4. 1 Diagram Jalur Model Penelitian

Pengujian inner modal atau model struktural menjelaskan hubungan atau pengaruh antar variabel laten. Dalam model penelitian yang diuji dibagi menjadi satu persamaan, yaitu pengaruh terhadap kepuasan kerja (KK). Hasil pemodelan menunjukkan adanya pengaruh negatif sifat pekerjaan (SP), dan positif antara lingkungan pekerjaan (LP), gaji (GK), penilaian kinerja (PK), dan hubungan kerja (HK) terhadap kepuasan kerja (KK) yang dilihat dari jalur koefisiennya.

4.3 Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menganalisis nilai t-statistik serta probabilitasnya. Dalam pengujian ini, digunakan nilai tingkat signifikansi sebesar 5% ($\alpha = 0,05$), nilai t-statistik yang dijadikan acuan adalah 1,96. Oleh karena itu, keputusan diambil berdasarkan aturan jika nilai t-statistik lebih dari 1,96, maka H_a diterima, sementara H_0 ditolak. Selanjutnya, jika keputusan untuk menolak atau menerima hipotesis didasarkan pada nilai probabilitas maka H_a di terima apabila nilai $p < 0,05$ (Hanantyo, dkk., 2024). Dalam penelitian ini, pengujian terhadap hipotesis yang diajukan dapat dilakukan berdasarkan data empiris yang sudah dikumpulkan. Berikut tabel 4.8 disajikan hasil pengujian hipotesis berdasarkan nilai koefisien jalur dan T-Statistik / P-value.

Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis

No	Variabel bebas	Koef. Jalur	T	p	Ket.
1	Sifat Pekerjaan (SP)	-0.328	1.780	0.075	Tidak
2	Lingkungan Pekerjaan (LP)	0.487	2.330	0.020	Signifikan
3	Gaji (GK)	0.539	4.043	0.000	Signifikan
4	Penilaian Kinerja (PK)	0.284	2.246	0.025	Signifikan
5	Hubungan Kerja (HK)	0.040	0.233	0.824	Tidak

Hasil pengujian hipotesis disajikan sebagai berikut:

H_1 : Sifat pekerjaan (SP) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK)

Hipotesis terkait pengaruh sifat pekerjaan (SP) terhadap kepuasan kerja (KK) menunjukkan koefisien jalur sebesar -0,328 dengan nilai t statistik sebesar 1,780 dan signifikansi sebesar 0,075. Hasil ini mengindikasikan bahwa nilai t statistik

lebih kecil dari t tabel ($t_{stat} < 1,96$) dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($sig > 0,05$). Dengan demikian, sifat pekerjaan (SP) memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja (KK), tetapi pengaruh tersebut tidak signifikan. Artinya peningkatan atau perbaikan dalam sifat pekerjaan (SP) tidak berdampak pada kepuasan kerja (KK). Oleh karena itu, hipotesis ini menunjukkan tidak terbukti benar.

H₂: Lingkungan pekerjaan (LP) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK)

Hipotesis pengaruh antara lingkungan pekerjaan (LP) terhadap kepuasan kerja (KK) diperoleh koefisien jalur sebesar 0,487 dengan nilai t statistik sebesar 2,330 dan nilai signifikansi sebesar 0,020. Hasil tersebut menunjukkan nilai t statistik lebih dari t tabel ($t_{stat} > 1,96$) dan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ($sig < 0,05$) sehingga dinyatakan lingkungan pekerjaan (LP) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (KK), artinya semakin tinggi/baik lingkungan pekerjaan (LP) akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK). Oleh itu menunjukkan bahwa hipotesis terbukti benar.

H₃: Gaji (GK) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK)

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaji (GK) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (KK), dengan koefisien jalur sebesar 0,539 nilai t statistik sebesar 4,043 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan nilai t statistik lebih dari t tabel ($t_{stat} > 1,96$) dan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ($sig < 0,05$), dapat disimpulkan bahwa gaji (GK) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (KK), artinya semakin tinggi/baik gaji (GK) akan berpengaruh terhadap semakin tinggi/baik kepuasan kerja (KK). Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini terbukti benar.

H₄: Penilaian kinerja (PK) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK)

Hasil analisis menunjukkan bahwa penilaian kinerja (PK) memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (KK), dengan koefisien jalur sebesar 0,284 dengan nilai t statistik sebesar 2,246 dan tingkat signifikansi sebesar 0,025. Berdasarkan nilai tersebut dapat dilihat bahwa nilai t statistik lebih besar dari t tabel ($t_{stat} > 1,96$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($sig < 0,05$). Dapat disimpulkan, penilaian kinerja (PK) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (KK), yang berarti semakin baik penilaian kinerja, maka

kepuasan kerja juga akan meningkat. Dengan demikian, hipotesis dalam penelitian ini terbukti benar.

H₅: Hubungan kerja (HK) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (KK)

Hasil analisis menunjukkan bahwa hubungan kerja (HK) memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (KK), namun pengaruh tersebut tidak signifikan, dengan koefisien jalur sebesar 0,040 dengan nilai t statistik sebesar 0,233 dan signifikansi sebesar 0,824. Hasil ini menunjukkan bahwa nilai t statistik lebih kecil dari t tabel ($t_{stat} < 1,96$) dan nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 ($sig > 0,05$). Dapat disimpulkan, hubungan kerja (HK) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja (KK), namun pengaruh tersebut tidak signifikan. Artinya peningkatan atau perbaikan dalam hubungan kerja tidak berdampak secara signifikan pada kepuasan kerja. Dengan demikian, hipotesis ini terbukti tidak benar.

Hasil penelitian sifat pekerjaan tidak memiliki pengaruh ini memiliki kesamaan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Januardi & Budiono (2021) dengan memberikan rekomendasi keleluasan dalam menjalankan tugas karyawan sehingga mampu menciptakan karakteristik pekerjaan sesuai dengan kebutuhan individu. Lingkungan kerja memiliki pengaruh memiliki kesamaan dengan penelitian Dameria dan Ekawatin (2022) yang memberikan penjelasan bahwa kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dengan cukup signifikan. Pada lingkungan kerja diperhatikan suhu ruangan agar karyawan merasa nyaman dan menjaga keharmonisan dalam bekerja. Artinya, apabila karyawan merasa lingkungan kerja di perusahaan tempat bekerja baik, maka karyawan mendapatkan kepuasan kerja.

Penelitian mengenai gaji memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja juga dinyatakan oleh Napitupulu (2022). Perusahaan perlu menetapkan jumlah gaji yang adil dan komisi sesuai dengan kapasitas kontribusi yang dilakukan agar karyawan merasa puas dan termotivasi. Penelitian terkait penilaian kinerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja juga dilakukan oleh Januari, dkk., (2015) menyatakan memiliki pengaruh yang signifikan. Penelitian terkait hubungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dilakukan oleh Izhatullaili, dkk., (2022)

4.4 Analisis Hasil Uji Hipotesis

1. Sifat Pekerjaan tidak signifikan, namun masih dapat memengaruhi kepuasan kerja secara tidak langsung. Koefisien negatif yang didapatkan menunjukkan bahwa peningkatan tanggung jawab mungkin saja menimbulkan beban tambahan. Semakin tinggi sifat pekerjaan tidak memengaruhi kepuasan kerja artinya sifat pekerjaan (semakin tinggi tanggung jawabnya atau kompleksitasnya) bukanlah satu-satunya faktor yang menentukan kepuasan kerja.

Perusahaan perlu memastikan bahwa tantangan pekerjaan yang diberikan tetap berada dalam kapasitas kemampuan karyawan dan tidak memaksakan karyawan untuk melebihi kemampuannya dalam melakukan pekerjaannya, dan didukung dengan pelatihan atau penghargaan. Perusahaan perlu memerhatikan karyawan dalam menyelesaikan tugas dengan ide mereka sesuai jam kerja karyawan dan libatkan karyawan dalam pengambilan keputusan terkait pekerjaannya.

2. Semakin tinggi lingkungan pekerjaan berpengaruh pada kepuasan kerja, Hal ini menandakan kualitas seberapa baik lingkungan kerja memberikan dampak positif terhadap tingkat kepuasan kerja. Perusahaan perlu memperbaiki suasana lingkungan kerja yang terjadi, penggunaan alat produksi yang rusak seharusnya diganti seperti alat isolasi packing dan ditambahkan lagi *exhaust* pada ruang produksi pemotongan ikan dan pembersihan karena perusahaan menyadari akan bau yang ada pada ruang produksi tersebut sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman dan memastikan bahwa lingkungan kerja memenuhi standar keselamatan.
3. Gaji memiliki pengaruh yang tinggi, perusahaan harus menjaga transparansi dalam struktur gaji, pemberian gaji dilakukan secara adil dan sesuai aturan yang ada. Perusahaan memahami adanya kenaikan

UMR pada Kabupaten Pasuruan dengan begitu perusahaan perlu melakukan perubahan gaji karyawan. Perubahan UMR Kabupaten Pasuruan yang terjadi sesuai dengan keputusan Gubernur Jawa Timur nomor 100.3.3.1/775/KPTS/013/2024 tentang Upah Minimum Kabupaten/Kota di Jawa Timur tahun 2025.

4. Penilaian Kinerja yang baik, akurat dan positif dapat berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja. Perusahaan harus meningkatkan kualitas sistem penilaian kinerja dengan memberikan umpan balik spesifik untuk membangun perbaikan, artinya evaluasi atau komentar diberikan secara detail terkait pencapaian dan area yang memerlukan perbaikan dalam pekerjaan karyawan, menghargai pencapaian, mendorong komunikasi yang baik secara langsung ataupun melalui grup obrolan, mengembangkan komunikasi yang efektif dengan menunjukkan rasa empati, jujur, dan terbuka disaat melakukan kerja sehari-hari, serta menciptakan suasana yang harmonis untuk meningkatkan kenyamanan kerja seperti mengadakan sesi diskusi untuk berbagi ide atau memberikan keluhan dengan begitu perusahaan dapat memahami suasana yang terjadi.
5. Hubungan Kerja tidak signifikan, hubungan kerja antara atasan dan bawahan atau rekan-rekan tidak memberikan pengaruh besar terhadap kepuasan kerja. Perusahaan perlu memelihara komunikasi yang sehat terutama dalam kolaborasi tim jika terdapat ketidakjelasan dapat langsung ditanyakan untuk menghindari kesalahan. Memastikan komunikasi dua arah antara karyawan dan atasan dapat dilakukan dengan rapat dua arah secara berkala. Mengadakan kegiatan informal untuk membangun kedekatan antar karyawan dan atasan seperti mengadakan makan bersama, mengunjungi wisata, olahraga bersama dan berkumpul bersama setelah selesai melakukan pekerjaan.

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang dilakukan dapat diambil kesimpulan yaitu:

Sifat pekerjaan tidak memiliki pengaruh signifikan dan memiliki arah hubungan negatif terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia, artinya sifat pekerjaan bukan faktor utama menentukan kepuasan kerja dan tidak menghasilkan perubahan terhadap kepuasan kerja serta tingkat sifat pekerjaan yang monoton ataupun kompleks dapat menurunkan kepuasan kerja. Hasil ini menjadi hipotesis dapat dinyatakan tidak diterima.

Lingkungan pekerjaan memiliki pengaruh signifikan dan memiliki arah hubungan positif terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia dengan item pengukuran yang paling berpengaruh adalah suasana tempat bekerja. Hasil menjadi hipotesis dapat dinyatakan diterima. Perusahaan harus melihat suasana tempat bekerja karyawan dengan baik agar karyawan puas dalam melakukan pekerjaannya.

Gaji memiliki pengaruh yang signifikan dan arah positif terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia dengan item pengukuran yang berpengaruh adalah pembagian gaji yang adil dan transparan. Gaji memiliki hasil yang paling besar dalam pengaruh terhadap kepuasan kerja, oleh karena itu penggajian dilakukan dengan adil sesuai pekerjaan yang dilakukan menjadi kunci dalam kepuasan kerja karyawan. Hal ini menunjukkan semakin tinggi tingkat gaji yang diberikan, semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja karyawan. Hasil menjadi hipotesis dapat dinyatakan diterima.

Penilaian kinerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia dengan item pengukuran yang paling berpengaruh adalah kerjasama dan kolaborasi tim. Hasil ini menunjukkan hipotesis dapat diterima. Kerjasama dan kolaborasi tim harus dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan, dengan adanya kerjasama yang baik setiap individu karyawan juga merasa puas atau senang dalam bekerja.

Hubungan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja di CV Kirana Bahari Indonesia, artinya variabel hubungan kerja bukan faktor utama yang menentukan seberapa puas karyawan bekerja sehingga tidak memberikan dampak yang kuat. Hasil ini menunjukkan hipotesis tidak dapat diterima.

5.2 Saran

Diharapkan perusahaan harus memperhatikan dan memberikan arahan, motivasi, keadilan dan dorongan kepada karyawan untuk menjadikan karyawan puas dalam bekerja dengan berkomunikasi secara terbuka dan jujur di dalam perusahaan ataupun diluar perusahaan. Diharapkan perusahaan memperhatikan lingkungan kerja seperti menambahkan *exhaust* dan penggantian alat yang sudah rusak. Perusahaan perlu memerhatikan juga gaji yang berubah sesuai dengan UMR tahunan. Perusahaan juga memerhatikan dalam berkomunikasi dan memberikan ide atau solusi dalam bekerja agar karyawan menjadi puas dalam bekerja dengan memberikan rapat agar setiap individu dapat mengeluarkan ide ataupun keluhan setiap karyawan.

Bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan kajian yang sama dapat mengembangkan dan memperluas faktor penelitian lain dan memfokuskan variabel yang diteliti. Disarankan menggunakan metode kualitatif atau campuran untuk mendapatkan pemahaman lebih. Peneliti berikutnya diharapkan menggunakan populasi dan sampel yang lebih besar untuk meningkatkan kesimpulan dari faktor hasil yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Shyreen, N., Fauzi, A., Oktarina, L., A. Aditya, F., Febrianti, B., & Asmarani, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah Dan Tunjangan (*Literature Review Akuntansi Manajemen*). JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 3(4), 463-472.
- Al-Muhtadi, D., & Sumiati. (2023). Pengaruh Beban Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Di PT. Indonesia Tri Sembilan. Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik (JUPRIT).
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. Jurnal Administrasi Kantor, 5(1): 83-98.
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. C. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, 10(1), 51-68.
- Aspani, G. C., Sendow, G. M., & Tampenawas, J. L. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Etos Kerja, dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Kawanua Manado.
- Auliani, R., Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. Jurnal Psikologi Udayana
- Bari, A., dan Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MMU Jakarta. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, 4, 417-426.
- Durst, S. L., & DeSantis, V. S. (1997). *The determinants of job satisfaction among federal, state, and local government employee. State and Local Government Review*, 29(1), 7-16.

- Ellickson, M. C., & Logsdon, K. (2002). *Determinants of job satisfaction of municipal government employees. State and Government Review*, **33**(3): 173-184.
- Erang, T. (Ed.). (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Fatah, T. M. (2019). Motivasi Kerja dan Motivasi Berhasil. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 4(1).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. 2nd ed. SAGE Publications
- Hanantyo, B., Setiawan, B., & Akbar, I. A. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Pengguna Teknologi Layanan Mandiri Di Bandara Indonesia. *ZONasi : Jurnal Sistem Informasi*, **6**:244-255
- Handoko, S. D., Nugroho, W. M., & Hartati, S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, **3**(1): 120-135.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Hidayat, S., Sazili, A., & Ridho, A. M. (2023). Pengaruh Produktivitas Kerja, Posisi Jabatan, Pendidikan Dan Sifat Pekerjaan Terhadap Besarnya Kompensasi Yang Diberikan Pada Karyawan PT Indolima Perkasa Cabang Palembang Periode 2018-2022.

- Irwan & Adam, K. (2015). Metode *Partial Least Square* Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Layanan PDAM unit Camming Kab. Bone).
- Izhatullaili, Santosa, D.F., Nurlaili, Y.D.P., (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dan Hubungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT XYZ. JUPSIM : Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis. **1**(3)
- Januardi, D., & Budiono. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. Jurnal Ilmu Manajemen, **9**(1).
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, **24**(2):1-8.
- Judge, T. A., & Klinger, R. (2008). *Job satisfaction: Subjective well-being at work. In M. Eid & R. Larsen (Eds.), The Science of Subjective Well-Being* (pp. 393-413). New York: Guilford Publications.
- Kayatun, S. N., Tajuddin, T., Masniar, & Sodikin, M. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan. Jurnal Teknik Industri **8**(1):31-40.
- Kadapure, P. S., & Dasar, S. (2018). *Determinants Of Employee Job Satisfaction in Retail Section. International Journal of Management Studies*
- Khaeruman, M., Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., et al. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Serang, Indonesia: CV AA. Rizky.
- Kustiawan, W., MA, Taufiqurrohman, A., Syafii, A., Zainina, A., Taminta, M. L., Jannah, N. M., & Imelda, P. (2022). Teori Pertukaran Sosial. Jutkel: Jurnal Telekomunikasi, Kendali dan Listrik.
- Luddy, N. (2005). *Job Satisfaction amongst Employees at a Public Health Institution in the Western Cape. University of Western Cape, South Africa.*
- Mahachandra, M., Rumita, R., Aisyah, W. N., & Tohari, M. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Pengrajin Batik Tulis Pada Pekerja Tetap Dan Pekerja

- Borong Lepas Di Desa Wisata Jarum. *Jurnal Teknik Industri UNDIP*. **17**(3):212-218.
- Napitupulu, D. (2022). Pengaruh Pekerjaan, Gaji, Promosi, Pengawasan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bhineka Nusantara Rest & Cafe Medan.
- Totos, P.M.O., Timuneno, T., Nursiani, N. P., dan Fanggidae, R. E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Timor Express Intermedia Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*.
- Rachel, A. P., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMABI : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, **1**(1):120-130.
- Ramadhan, S. (2021). Pengaruh Gaji, Kondisi Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alva Mountindo Medan.
- Ramayah, T., Cheah, J., Chuah, F., Ting, H., & Memon, M. A. (2018). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) using SmartPLS 3.0: An Updated Guide and Practical Guide to Statistical Analysis. Pearson Malaysia
- Ridwan, F., Zainuddin, & Susanti. (2023). Pengaruh Gaji dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Personel Polsek Syiah Kuala Kota Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, **2**(2):729-736.
- Riris, L. F. & Frianto, A. (2023). Capaian Kepuasan Kerja Dengan Teamwork Pada Divisi Produksi PT. X. *JIM : Jurnal Ilmu Manajemen*, **11**(3):671-681.
- Rizky, H. & Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Finacel Teknologi Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akutansi*, **1**(1):309-323.
- Sari, L. S. & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Intensi Cyberflooding Pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Empati*.

- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1).
- Sayyida. (2023). *Structural Equation Modeling (SEM) Dengan SmartPLS Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi*. *Jurnal MISSY: Management and Business Strategy*.
- Sriyono, G. D. (2023). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.
- Suhartini, Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul, Yogyakarta. *Akmenika : Jurnal Akutansi & Manajemen*, 19(2):678-685.
- Tsanyatha, M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1):379-386.
- Turnip, M. J. A. P., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(3):345-358.
- Wong, K. K.-K. (2013). "Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS". *Marketing Bulletin*, 24(1), 1–32.
- Wun, M. O. & Masman, R. R., (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta.

LAMPIRAN Data Excel

No	Sifat Pekerjaan (SP)										Lingkungan Pekerjaan (LP)							Gaji (GK)									Penilaian Kinerja (PK)										Hubungan Kerja (HK)						
	SP0	SP0	SP0	SP0	SP0	SP0	SP0	SP0	SP0	SP1	LP1	LP2	LP3	LP4	LP5	LP6	LP7	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	GK9	PK0	PK0	PK0	PK0	PK0	PK0	PK0	PK0	PK0	PK1	HK1	HK2	HK3	HK4	HK5	HK6	
1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	
3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	
4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	3	2	2	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4
6	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5		
9	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	
10	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
11	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	
12	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
13	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
14	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
15	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5
17	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	
18	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
20	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
21	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
22	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
23	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
24	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
25	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2
26	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
27	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
29	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	
30	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	
31	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
32	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	
33	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	
34	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	
35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	
36	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	
37	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
38	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	
39	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
40	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	

Data Excel

No	Kapasitas Kerja (KK)																																				
	Monyonagi Pekerjaan (MP)							Mencintai Pekerjaan (MC)							Moral Kerja Paritif (MK)							Disiplin Kerja (DK)							Prastari Kerja (PR)								
	MP1	MP	MP	MP	MP	MP	MP	MC1	MC	MC	MC	MC	MC	MC	MK1	MK	MK	MK	MK	MK	MK	MK	DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	PR1	PR2	PR3	PR4	PR5	PR6	PR7	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
6	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
7	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
8	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
10	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
11	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
13	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
14	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5
15	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
19	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
22	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4
25	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4
28	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
30	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4
32	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
33	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2
34	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
35	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	
36	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3
37	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
38	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5

Data Kuesioner

Sampel ke 1

Nama : Maha

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir			✓		
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya			✓		
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja			✓		
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya			✓		
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja			✓		
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓	
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 2

KUESIONER

Nama : Baharudin

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama		✓		
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja			✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada			✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan			✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan			✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi		✓		
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan			✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan menjadikannya	✓			
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓	
Kepuasan Kerja					
Menyukai Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas		✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih		✓		
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓	
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi			✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab		✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini		✓		
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan		✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga ketertarikan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel ke 3

KUESIONER

Nama : Rahmad

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓		
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓		
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan				✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓	
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

KUESIONER

Nama : Della

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan			✓		
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir			✓		
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman			✓		
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja			✓		
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai			✓		
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya			✓		
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja	✓				
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓		
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓		
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓		
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓		
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓	✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓		
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya		✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan		✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓	
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel ke 5

Nama M. Sutadi KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 6

Nama : Fitriani E

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja		✓			
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan			✓		
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir		✓			
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan		✓			
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya			✓		
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja			✓		
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman			✓		
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja			✓		
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai			✓		
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya			✓		
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓		
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓		
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓		
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓		
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓		
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi			✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab			✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓		
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓		
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓		
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓		
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓		
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓		
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓		
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓		
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓		
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓		
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓		
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓		
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓		
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓		
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓		
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓		
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓		
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓		
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓		

MA CHUNG

Sampel ke 7

Nama : *MAHAT*

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓	
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓	
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓			
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih		✓			
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓		
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓		
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi			✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab			✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini		✓			
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini		✓			
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓		
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas		✓			
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓		
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai		✓			
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan		✓			
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓		
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan		✓			
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓		
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓		
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓		
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan			✓		
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓		
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja		✓			
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓		
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓		
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓		
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif		✓			

Sampel ke 8

Nama Muhammad Fendi KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 9

KUESIONER

Nama : **AZHAR**

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓	
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan itu dengan alasan pribadi				✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓	
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓	
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 10

Nama Nur Hayati

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga ketertarikan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 11

Nama : Herwanto

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓	
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓	
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 12

KUESIONER

Nama : Adri

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 13

Nama: Khalipa

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasan dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasan kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga ketertarikan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

MA CHUNG

Sampel ke 14

Nama : Imroatul Mufida KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 15

Nama : Fahimah KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan			✓		
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja			✓		
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama			✓		
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓	
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓	
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya		✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen	✓			
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas		✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas		✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan		✓		
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab		✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini		✓		
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya		✓		
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

MA CHUNG

Sampel ke 16

Nama : Kholipah B.

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 17

Nama Yegy Taupikurrahman

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja		✓			
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan			✓		
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir		✓			
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting		✓			
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri		✓			
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya			✓		
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja		✓			
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas		✓			

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman		✓			
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja			✓		
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai		✓			
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya			✓		
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja		✓			
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓		
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓		
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓		
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓		
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓		
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan			✓		
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓		
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik			✓		
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓		
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini			✓		
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama			✓		
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja			✓		
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada			✓		
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan			✓		
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan			✓		
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi			✓		
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓		
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan			✓		

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya		✓		
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya	✓			
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan		✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen	✓			
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas	✓			
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih	✓			
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan	✓			
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas		✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar		✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan		✓		
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya		✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya	✓			
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab	✓			
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini	✓			
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini	✓			
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya		✓		
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas		✓		
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan		✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim		✓		
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai		✓		
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan		✓		
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan		✓		
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan		✓		
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati		✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya		✓		
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu		✓		
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan		✓		
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan		✓		
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja		✓		
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan		✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja		✓		
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan		✓		
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya		✓		
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya		✓		
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan		✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif		✓		

Sampel ke 18

Nama : **ABDUL ROHMAN**

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 19

Nama : Mr. M

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	✗
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✗	✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	✗
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓	
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓	
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓	
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓	
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan				✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓	
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓	

Sampel ke 20

KUESIONER

Nama : Irfan

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓	
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 21

Nama : **SUGENG**

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja			✓		
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman			✓		
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓	
15.	Saya merasa diterima dan dihargai			✓		
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja			✓		
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓	
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓	
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya		✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen		✓		
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas		✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih		✓		
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan		✓		
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar		✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓	
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya		✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab		✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini		✓		
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini		✓		
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya		✓		
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas		✓		
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel ke 22

Nama : *Fanas*

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓	
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓	
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi			✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab			✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel ke 23

Nama: ALI

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 24

Nama: Junaidi

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓	
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓	
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓	
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓	
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓	

Sampel ke 25

Nama : Lukman

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru		✓			
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan		✓			
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir		✓			
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting		✓			
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan		✓			
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya			✓		
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja			✓		
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas		✓			

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman		✓			
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja			✓		
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan		✓			
15.	Saya merasa diterima dan dihargai		✓			
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya		✓			
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja		✓			
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya		✓			
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama		✓			
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya		✓			
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓		
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan		✓			
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan			✓		
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓		
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik			✓		
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya		✓			
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini			✓		
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama			✓		
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja		✓			
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada			✓		
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan			✓		
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan		✓			
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi		✓			
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama		✓			
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan			✓		

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya	✓			
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya	✓			
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala	✓			
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan	✓			
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas	✓			
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen	✓			
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas	✓			
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih	✓			
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan		✓		
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas		✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar		✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan		✓		
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya		✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab		✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini		✓		
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas		✓		
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan		✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan		✓		
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan		✓		
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati		✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan		✓		
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan		✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya		✓		
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan		✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif		✓		

Sampel ke 26

Nama: Mutji

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 27

Nama : Yoga KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 28

Nama **HERMAN** KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 29

Nama Syafii KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpun balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓	
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓	
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 30

KUESIONER

Nama : *Mustafa*

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja					✓
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya					✓
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓	
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 31

Nama : Suwarno KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru				✓	
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan					✓
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓	
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya					✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala					✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala					✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan					✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas					✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen					✓
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

Sampel ke 32

Nama Abdul Rgali

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan			✓		
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai			✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja			✓	
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini			✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama			✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan			✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓	
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen		✓		
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan			✓	
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas			✓	
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan			✓	
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi			✓	
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya			✓	
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab			✓	
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini			✓	
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan			✓	
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel ke 33

Nama : PURNOMO

KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja		✓			
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan		✓			
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir		✓			
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting		✓			
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri			✓		
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya		✓			
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja			✓		
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman		✓			
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja		✓			
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan		✓			
15.	Saya merasa diterima dan dihargai		✓			
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya			✓		
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja		✓			
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓		
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓		
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya		✓			
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓		
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓		
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan			✓		
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas		✓			
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik			✓		
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓		
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini			✓		
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama		✓			
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja			✓		
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada		✓			
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan		✓			
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan			✓		
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi			✓		
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓		
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan		✓			

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya	✓			
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya		✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala	✓			
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan		✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen		✓		
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas		✓		
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih	✓			
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan	✓			
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas		✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar	✓			
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan	✓			
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya		✓		
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya	✓			
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab	✓			
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini	✓			
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini	✓			
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya		✓		
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas	✓			
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan		✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim		✓		
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai		✓		
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan		✓		
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan	✓			
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan		✓		
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati		✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya	✓			
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu	✓			
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan	✓			
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan	✓			
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja		✓		
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan		✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja		✓		
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan		✓		
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya		✓		
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya	✓			
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan		✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif	✓			

Sampel ke 34

KUESIONER

Nama : Nurhayati

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala			✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan			✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas			✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen			✓	
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 35

KUESIONER

Nama : NUTARI

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru		✓			
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan		✓			
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir		✓			
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting		✓			
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan		✓			
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri		✓			
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya		✓			
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja		✓			
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas			✓		

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman		✓			
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi			✓		
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja		✓			
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan		✓			
15.	Saya merasa diterima dan dihargai			✓		
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya		✓			
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja		✓			
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓	
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.				✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓		
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓		
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓		
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama			✓		
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja			✓		
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada			✓		
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi			✓		
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan			✓		

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya	✓			
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya		✓		
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala	✓			
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala		✓		
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan	✓			
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen	✓			
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi		✓		
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas	✓			
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih	✓			
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan	✓			
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas	✓			
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar		✓		
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan	✓			
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya	✓			
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab	✓			
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini	✓			
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini	✓			
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya	✓			
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas	✓			
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan		✓		

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim		✓		
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai		✓		
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan		✓		
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan	✓			
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan		✓		
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati		✓		
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya		✓		
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu		✓		
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan	✓			
27.	Saya menjaga kedisiplin kerja di perusahaan	✓			
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja	✓			
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan		✓		
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja		✓		
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan		✓		
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya	✓			
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya		✓		
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan		✓		
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif		✓		

Sampel ke 36

Nama gumadi KUESIONER

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja			✓		
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru			✓		
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir			✓		
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting			✓		
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan			✓		
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja				✓	
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman			✓		
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓	
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan			✓		
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓	
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓	
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya			✓		
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.		✓			
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓		
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓		
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓		
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓		
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik			✓		
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓		
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓	
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓	
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓	
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓	
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓	
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓	
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓		
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓	

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya			✓	
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya			✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala		✓		
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala			✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan		✓		
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas		✓		
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen		✓		
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi			✓	
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas			✓	
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih			✓	
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan		✓		
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas		✓		
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar			✓	
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan		✓		
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi		✓		
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya			✓	
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya		✓		
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab		✓		
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini			✓	
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini		✓		
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya			✓	
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas			✓	
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan		✓		
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan			✓	

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim			✓	
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai			✓	
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan			✓	
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan			✓	
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan			✓	
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati			✓	
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya			✓	
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu			✓	
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan			✓	
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan			✓	
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja			✓	
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan			✓	
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja			✓	
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan			✓	
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya			✓	
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya			✓	
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan			✓	
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif			✓	

Sampel le 37

KUESIONER

Nama BADRI

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas				✓	

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja			✓	
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.			✓	
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya			✓	
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai			✓	
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan			✓	
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan			✓	
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas			✓	
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik			✓	
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya			✓	
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan			✓	
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama			✓	
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 38

KUESIONER

Nama Faisal

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir				✓	
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri					✓
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja					
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman				✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi				✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan				✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai				✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya				✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓
Gaji					
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya				✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama				✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya				✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai				✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan				✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan				✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas				✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik				✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya				✓
Penilaian Kerja					
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini				✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja				✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada				✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan				✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan				✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi				✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama				✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan				✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya					✓
Hubungan di Tempat Kerja						
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓	
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓	
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓	
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓	
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓	
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓	
Kepuasan Kerja						
Menyenangi Pekerjaan						
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi					✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas					✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih					✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan					✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas					✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar					✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan					✓
Mencintai Pekerjaan						
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi					✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya					✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya					✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab					✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini					✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini					✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya					✓
Moral Kerja Positif						
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan					✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan					✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim					✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai					✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan					✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					✓
Disiplin Kerja						
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan					✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati					✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya					✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan					✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan					✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja					✓
Prestasi Kerja						
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan					✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja					✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan					✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya					✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya					✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan					✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif					✓

MA CHUNG

Sampel ke 39

KUESIONER

Nama : Mahyu Widyayani

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting				✓	
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan				✓	✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja				✓	
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja					✓
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyenangi Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓

Sampel ke 40

KUESIONER

Nama : HUSNI

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan. Kami mohon kesediaan Anda untuk menjawab setiap pertanyaan dengan jujur berdasarkan pengalaman dan persepsi pribadi Anda.

Setiap pernyataan di bawah ini menggambarkan pendapat atau perasaan Anda terhadap pekerjaan. Untuk menjawab, harap beri tanda ceklis (✓) atau lingkari angka yang sesuai dengan tingkat kesetujuan Anda terhadap setiap pernyataan.

Berikut adalah skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Puas
- 2 = Tidak Puas
- 3 = Ragu-ragu
- 4 = Puas
- 5 = Sangat Puas

Harap baca setiap pernyataan dengan saksama dan pilih satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

No	Pernyataan	Nilai				
		1	2	3	4	5
Sifat Kerja						
1.	Pegawai menggunakan berbagai keterampilan yang berbeda dalam bekerja				✓	
2.	Kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					✓
3.	Menyadari bahwa tugas yang dilakukan memiliki dampak besar bagi perusahaan				✓	
4.	Saya menyelesaikan tugas dari awal sampai akhir					✓
5.	Hasil kerja yang saya lakukan memiliki nilai yang penting					✓
6.	Bangga dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					✓
7.	Adanya kesempatan untuk merencanakan pekerjaan saya secara mandiri				✓	
8.	Dapat menentukan cara terbaik untuk menyelesaikan tugas saya				✓	
9.	Umpan balik dari atasan membantu saya meningkatkan kinerja					✓
10.	Pengakuan dan penghargaan karena sudah menyelesaikan tugas					✓

Lingkungan Kerja						
11.	Suasana dan tempat bekerja yang nyaman					✓
12.	Suasana kerja mendorong semangat dan motivasi					✓
13.	Tekanan kerja tidak mempengaruhi kinerja					✓
14.	Memiliki rekan kerja yang mendukung dalam pekerjaan					✓
15.	Saya merasa diterima dan dihargai					✓
16.	Fasilitas yang ada mendukung pekerjaan saya					✓
17.	Fasilitas yang tersedia membantu meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja				✓	
Gaji						
18.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggungjawab dan tugas pekerjaan saya					✓
19.	Tingkatan gaji di perusahaan saya bekerja lebih baik daripada di perusahaan yang berbeda dengan posisi yang sama.					✓
20.	Kompensi yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebutuhan saya					✓
21.	Bekerja lebih baik dan semangat karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai					✓
22.	Proses kenaikan gaji dilakukan secara adil dan transparan					✓
23.	Frekuensi dan besaran kenaikan gaji di perusahaan sesuai aturan					✓
24.	Struktur penggajian di perusahaan ini jelas					✓
25.	Penggajian di perusahaan terorganisir dengan baik					✓
26.	Saya menerima informasi komponen gaji setiap bulannya					✓
Penilaian Kerja						
27.	Menjadi bagian di perusahaan ini					✓
28.	Memiliki alasan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama					✓
29.	Atasan memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja					✓
30.	Mampu melewati tantangan dan hambatan yang ada					✓
31.	Atasan memberikan arahan yang jelas dalam pekerjaan					✓
32.	Atasan saya selalu bersikap adil dan transparan					✓
33.	Lingkungan kerja saya mendukung kerjasama dan kolaborasi					✓
34.	Tim saya bekerja dengan baik dalam menyelesaikan tugas bersama					✓
35.	Saya didorong untuk menggunakan ide baru demi kemajuan perusahaan					✓

36.	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dan mempraktikkannya				✓
Hubungan di Tempat Kerja					
37.	Saya merasa nyaman berbicara dengan atasan saya karena keramahannya				✓
38.	Atasan saya bersedia membantu mencari solusi saat saya mengalami kendala				✓
39.	Atasan saya menjadi penyemangat saat saya mengalami kendala				✓
40.	Atasan memberikan arahan motivasi sebelum melakukan pekerjaan				✓
41.	Saya berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas				✓
42.	Tugas-tugas terintegrasi dengan baik antar departemen				✓
Kepuasan Kerja					
Menyukai Pekerjaan					
1.	Memilih pekerjaan ini dengan alasan pribadi				✓
2.	Tahu menggunakan cara yang tepat dalam menyelesaikan tugas				✓
3.	Mudah memahami tujuan dari pekerjaan yang saya pilih				✓
4.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melakukan tugas yang saya lakukan				✓
5.	Saya menikmati proses penyelesaian tugas				✓
6.	Tantangan dalam proses menyelesaikan tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan benar				✓
7.	Pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan				✓
Mencintai Pekerjaan					
8.	Pekerjaan ini sesuai dengan keinginan dan minat pribadi				✓
9.	Pekerjaan ini memberikan makna dalam hidup saya				✓
10.	Semangat berangkat kerja demi perusahaan dan tujuannya				✓
11.	Senang terlibat dalam tugas dan tanggung jawab				✓
12.	Tidak salah memilih bekerja di perusahaan ini				✓
13.	Tujuan hidup saya terpenuhi dari pekerjaan saat ini				✓
14.	Saya merasa pekerjaan ini mencerminkan diri saya				✓
Moral Kerja Positif					
15.	Saya selalu bertanggung jawab dalam menjalankan tugas				✓
16.	Saya mencapai standar mutu perusahaan				✓
17.	Termotivasi untuk kemajuan perusahaan				✓

18.	Saya memberikan banyak kontribusi saya untuk keberhasilan tim				✓
19.	Bangga dengan hasil yang saya capai				✓
20.	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan sesama karyawan				✓
21.	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan				✓
Disiplin Kerja					
22.	Saya datang tepat waktu untuk menjaga loyalitas saya kepada perusahaan				✓
23.	Saya mematuhi aturan perusahaan dengan sepenuh hati				✓
24.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas dan tidak merugikan diri saya				✓
25.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu				✓
26.	Saya mematuhi instruksi dan arahan dari atasan				✓
27.	Saya menjaga kedisiplinan kerja di perusahaan				✓
28.	Saya menjaga keteraturan di tempat kerja				✓
Prestasi Kerja					
29.	Saya mencapai target yang ditetapkan perusahaan				✓
30.	Hasil kerja saya diakui atasan dan rekan kerja				✓
31.	Kontribusi saya memiliki pengaruh untuk keberhasilan perusahaan				✓
32.	Saya terus berupaya meningkatkan kualitas kerja saya				✓
33.	Prestasi kerja saya yang baik berpengaruh pada perkembangan karir saya				✓
34.	Saya merasa pencapaian kerja selama ini memuaskan				✓
35.	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang positif				✓