

Bab V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis produktivitas yang sudah dilakukan pada departemen produksi line 1 pabrik Health Food Balaraja, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beberapa indikator yang dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan diantaranya yaitu Kuantitas Output, Kuantitas Target Output, Jumlah Tenaga Kerja, Waktu *Late Start* Produksi, Waktu Ideal Produksi, dan Waktu Mesin Berhenti.
2. Hasil perhitungan nilai indeks produktivitas pada departemen produksi line 1 pabrik *Health Food* menggunakan metode *Objective Matrix* yaitu sebagai berikut:

Adapun setelah tahapan implementasi dilakukan, maka didapatkan nilai produktivitas pada bulan Januari sebesar 1,6129 dan index produktivitas sebesar 0,1550.

3. Berdasarkan analisis yang dilakukan menggunakan metode *Fault Tree Analysis*, maka diketahui bahwa terdapat beberapa masalah yang dapat menyebabkan naik dan turunnya nilai produktivitas. Masalah-masalah yang ada diantaranya yaitu kurangnya pengetahuan/wawasan mengenai mesin yang digunakan, permintaan *output* yang menurun dan *material packaging* yang *defect* dari *supplier*.
4. Hasil analisis identifikasi masalah menunjukkan bahwa terdapat 3 indikator yang pencapaiannya dapat dikatakan masih sering dibawah level rata-rata. Ketiga indikator tersebut yaitu kuantitas output yang *defect/rework*, waktu mesin berhenti dan waktu *late start* produksi. Diketahui dengan menggunakan metode *Fault Tree Analysis* terdapat beberapa masalah yang menjadi penyebab pencapaian indikator tersebut kurang baik, salah satu contoh masalahnya yaitu kurangnya pemahaman karyawan terkait dengan tata cara penggantian cello pada mesin. Implementasi dilakukan dengan cara membuat sticker tentang tata cara penggantian cello pada mesin Topack Line 1 departemen produksi pabrik *health food*. Hasil nilai

produktivitas pada bulan January memang lebih baik dibandingkan dengan bulan sebelumnya. Tetapi adanya implementasi yang dilakukan tidak dapat memastikan bahwa naik/turunnya nilai produktivitas akibat dari adanya implementasi. Hal tersebut perlu ditekankan karena terdapat faktor eksternal dan faktor lainnya yang tidak dapat diukur yang mempengaruhi nilai produktivitas, seperti contoh: permintaan konsumen, keadaan lingkungan kerja, kondisi pekerja, dll.

5.2 Saran

Berikut merupakan beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya yaitu akan lebih baik jika pada penelitian selanjutnya dapat memperluas indikator yang akan diteliti sehingga hasil analisis akan semakin akurat dan perbaikan yang dilakukan dapat berdampak besar pada perusahaan.