

Bab I

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Di zaman sekarang ini perkembangan dunia industri semakin hari semakin maju dengan pesat ditandai dengan semakin meningkatnya kebutuhan konsumen dan banyak persaingan antar perusahaan dimana-mana. Setiap perusahaan bersaing dan mempertahankan usahanya salah satunya dengan cara memanfaatkan sumber daya yang ada untuk menghasilkan hasil produksi. Seberapa banyak produksi yang dihasilkan oleh suatu perusahaan dipengaruhi oleh banyaknya sumber daya. Produktivitas adalah salah satu faktor yang penting dalam mempengaruhi proses kemajuan dan kemunduran suatu perusahaan. Pengukuran produktivitas mampu memperbaiki produktivitas dimasa yang akan datang dengan memperhatikan perhitungan seluruh input bahan baku, energi, tenaga kerja hingga modal yang digunakan di suatu perusahaan untuk menunjukkan produktivitas dari produk yang dihasilkan. Pengukuran produktivitas tenaga kerja sangat penting mengingat tenaga kerja berhubungan langsung dengan proses produksi. Peningkatan produktivitas perusahaan merupakan bentuk kegiatan yang sangat penting karena produktivitas memberikan gambaran kinerja yang efektif juga efisien dan menggambarkan keberhasilan perusahaan dalam menjalankan usaha.

Tingkat keberhasilan suatu perusahaan secara kasat mata dapat diukur berdasarkan atas profit atau keuntungan yang diperoleh dalam periode waktu tertentu. Namun profit ini tidak dapat tercapai tanpa manajemen yang mengaturnya. Dengan sistem manajemen yang tepat dan sesuai maka akan mendorong tumbuhnya kesetiaan dan sikap patuh karyawan terhadap segala sesuatu yang diatur oleh perusahaan yang bersangkutan, atau yang lebih dikenal dengan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Selanjutnya loyalitas karyawan ini akan mengarah kepada peningkatan performansi kerja yang dapat meningkatkan laba perusahaan, yang kemudian berakibat pada peningkatan produktivitas perusahaan. Dalam suatu perusahaan, terdapat beberapa aspek yang mempengaruhi profit (keuntungan). Salah satunya adalah produktivitas, Produktivitas dapat diartikan sebagai perbandingan output dan input yang menghasilkan suatu hasil dalam persentase.

Perhitungan produktivitas dapat dilakukan perbagian (parsial) terhadap tiap tiap input pada perusahaan seperti tenaga kerja, material, energi, dll. Dan juga dengan Total Productivity Management (TPM). Alasan mengapa harus dilakukannya pengukuran produktivitas dari sebuah perusahaan adalah produktivitas sebuah perusahaan merupakan bentuk kegiatan yang sangat penting karena produktivitas memberikan gambaran kinerja yang efektif juga efisien dan menggambarkan keberhasilan perusahaan dalam menjalankan usaha, dan juga dapat meningkatkan profit dengan melakukan perbaikan berkelanjutan. Metode penghitungan yang digunakan dalam pengukuran produktivitas dalam laporan ini adalah perhitungan produktivitas parsial yang menggunakan data jumlah produksi pada suatu waktu tertentu dan jumlah tenaga kerja pada bagian sistem produksi PT. Alam Manis Indonesia.

Seperti halnya yang dilakukan oleh PT. Alam Manis Indonesia. PT. Alam Manis Indonesia adalah perusahaan modal dalam negeri ternama di Indonesia yang bergerak di bidang produksi pemanis yang memiliki cakupan konsumen dari dalam negeri hingga mancanegara, permintaan pasar yang tinggi membuat PT. Alam Manis Indonesia menjadi perusahaan yang menarik untuk diteliti permasalahan produktivitasnya.

1.2 Batasan Masalah

Batasan masalah dari kegiatan praktik kerja lapangan yang dilakukan di PT. Alam Manis Indonesia adalah:

1. Analisis terhadap hasil produksi yang digunakan yaitu jumlah total keseluruhan hasil produksi per tiap bulannya dari PT. Alam Manis Indonesia.
2. Data mengenai jumlah tenaga kerja yang diambil adalah jumlah tenaga kerja yang hanya bekerja di bagian proses produksi.

1.3 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Tujuan praktik kerja lapangan adalah untuk membantu memecahkan masalah yang terjadi pada PT. Alam Manis Indonesia adalah:

1. Mempelajari dan memahami keseluruhan proses pembuatan pemanis.

2. Mengidentifikasi faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.
3. Mengukur tingkat produktivitas tenaga kerja unit produksi di PT. Alam Manis Indonesia
4. Merancang usulan berdasarkan kegiatan analisis pada data tingkat produktivitas yang telah didapat.

1.4 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Manfaat dari praktik kerja lapangan yang dilakukan di PT. Laju Sentosa Mandiri adalah:

1. Bagi Mahasiswa
 - Mendapatkan pengalaman dan gambaran mengenai dunia kerja yang sebenarnya.
 - Mendapatkan pengetahuan mengenai proses-proses yang ada di PT. Alam Manis Indonesia.
 - Mahasiswa bisa mengaplikasikan beberapa teori yang didapat dari perkuliahan dengan kenyataan yang ada di lapangan.
 - Mempelajari teori-teori lain sehubungan dengan topik praktik kerja yang tidak dipelajari di bangku kuliah.
 - Melatih kemampuan mahasiswa untuk menganalisis dan mengkritisi masalah yang ada di lapangan kerja.
2. Bagi Program Studi Teknik Industri
 - Menjalin relasi bisnis antara program studi Teknik industri Universitas Ma Chung dengan perusahaan terkait.
 - Program studi dapat menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan perusahaan yang ada di lapangan.
3. Bagi Perusahaan
 - Mendapatkan masukan sebagai bahan evaluasi kinerja perusahaan dalam proses pengadaan barang.
 - Mengetahui kualitas pendidikan Program Studi Teknik Industri Universitas Ma Chung.