

Bab I

Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

Sistem Informasi Kepegawaian pada era digital saat ini sangatlah penting, karena jika tidak adanya Sistem Informasi Kepegawaian dalam perusahaan dapat mengurangi keefektifan berkerja pegawai dalam perusahaan. Sistem Informasi Kepegawaian sangat penting dalam memberikan pelayanan kepada seluruh personalian yang ada karena pegawai merupakan asset penting dalam penyelenggaraan suatu organisasi yang perlu dikelola dengan baik. Pengelolaan pegawai yang baik dalam lingkup kecil akan meningkatkan kinerja pegawai dalam lingkup yang lebih besar dan akan membawa perbaikan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Perusahaan PT. Kargo Maritim Indonesia yang berlokasi di Mandiri Tower II, Jl. Panglima Sudirman No.66-68 Kota Surabaya adalah suatu perusahaan yang sistem informasi kepegawaiannya masih dilakukan secara manual. Dengan masih menggunakan Microsoft Excel dalam penginputa data kepegawaian yang mana dapat memperlambat kinerja pegawai dengan memasukkan satu persatu data kepegawaian yang ada.

Adanya permasalahan tersebut peneliti bertujuan untuk membuat dokumen *software Requirement Specification* (SRS) sistem informasi kepegawaian, untuk PT. Kargo Maritim Indonesia, agar dapat mempermudah proses pencarian informasi data pegawai dan lain-lain dan mampu bersaing dengan perusahaan lain yang telah menerapkan sistem informasi kepegawaian.

Software Requirement Spesification (SRS) sistem informasi Kepegawaian, berguna untuk memberikan gambaran pada PT. Kargo Maritim Indonesia dalam membangun sebuah Sistem Informasi Kepegawaian.

1.2. Batasan Masalah

Batasan masalah ini diperlukan untuk membatasi apa saja yang akan dibahas pada laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini. Batasan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pembuatan dokumen SRS menggunakan standar internasional ISO/IEC/IEEE 29148-2018.
2. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan studi kasus kepegawaian PT. Kargo Maritim Indonesia.
3. *Output* dokumen adalah dokumen SRS (*Software Requirement Specification*) Sistem Informasi Kepegawaian.
4. Ada 5 menu dalam Sistem Informasi Kepegawaian
5. Menu Mastering Pegawai, Menu Mastering Absensi, Menu Mastering Mutasi, Menu Mastering Gaji, dan Menu Mastering Rekap Absensi.

1.3. Tujuan

Tujuan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini adalah untuk membuat dokumen Software Requirement Specification (SRS) Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Kargo Maritim Indonesia yang nantinya akan digunakan sebagai acuan dalam membangun sistem informasi kepegawaian.

1.4. Manfaat

Manfaat pengerjaan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini ada tiga diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis
 - a. Dapat mempelajari lebih dalam ilmu yang telah diberikan kepada dosen pengampu mata kuliah tersebut.
 - b. Dapat menerapkan ilmu tersebut untuk membantu merancang sebuah sistem kepegawaian pada PT. Kargo Maritim Indonesia.
2. Bagi Universitas Ma Chung
 - a. Menjalinkan relasi antara Program studi Sistem Informasi Universitas Ma Chung.
 - b. Menambah relasi antara Universitas dengan Perusahaan.

3. Bagi PT. Kargo Maritim Indonesia
 - a. Sebagai pedoman perusahaan dalam membangun Sistem Informasi Kepegawaian.
 - b. Dapat membantu proses pengelolaan data kepegawaian menjadi lebih efisien, jika sistem informasi kepegawaian telah dibangun.