

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Praktik Kerja Lapangan**

Sumber daya manusia menjadi yang paling penting di dalam sebuah perusahaan untuk menjalankan segala aktivitas perusahaan. Sebagai imbal baliknya, sumber daya manusia ini diberikan gaji sebagai balas jasa perusahaan. Gaji sangat dibutuhkan karena dengan gaji yang di peroleh seorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Gaji bagi setiap karyawan menjadi suatu hal yang mutlak karena hal tersebut telah ada ketentuan dan peraturan yang mengikat bahwa setiap karyawan berhak menerima gaji pokok sesuai dengan jabatan/posisi kerja. Gaji merupakan salah satu hal penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, karena dengan gaji yang diperoleh seorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Menurut Mulyadi (2016), gaji pada umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji di bayarkan secara tetap per bulan. Sedangkan menurut Sikula (2007), gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai konsekuensi dari statusnya sebagai seorang karyawan yang memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan. Dari beberapa pendapat di atas, maka dapat disimpulkan gaji merupakan imbalan yang diberikan kepada pekerja atas pekerjaan yang telah mereka lakukan.

Masalah gaji atau imbalan kerja bagi karyawan merupakan hal yang sensitif dan berpengaruh langsung pada produktivitas kerja individu. Pelaksanaan

pembayaran gaji pegawai, harus dilaksanakan secara profesional dengan maksud agar terciptanya hubungan timbal balik yang baik antara instansi dan karyawan. Hal ini dimaksudkan agar dalam pelaksanaan hak dan kewajiban dapat dijalankan dengan selaras dan seimbang. Pengelolaan gaji yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan akan mengakibatkan kekecewaan pada karyawan, hal ini dapat menyebabkan penurunan produktivitas karyawan. Fakta yang kita temui atau yang sering kita lihat adalah demonstrasi para karyawan yang menuntut kenaikan gaji serta perbaikan kesejahteraan karyawan. Sistem penggajian suatu instansi sangat mempengaruhi keberadaan pekerja dan instansi. Penerapan sistem penggajian yang tepat dapat memberikan kepuasan bagi pekerja maupun instansi. Hal ini dapat berpengaruh pada kegiatan operasional instansi, sehingga siklus penggajian pada instansi sangat penting. Gaji umumnya dikelola oleh bidang kepegawaian atau bidang keuangan, tergantung pada organisasi dan perusahaan itu sendiri, gaji yang diberikan perusahaan, umumnya dilihat dari pangkat atau jabatan dan masa kerja karyawan (Sari, 2013).

Siklus penggajian dilakukan oleh seluruh perusahaan yang telah memenuhi syarat termasuk pada Rumah Sakit. Salah satunya adalah pada RSIA Puri Malang yang juga melakukan sistem penggajian. Pada RSIA Puri Malang, pengerjaan penggajian ini hanya dilakukan oleh 1 orang saja pada bagian keuangan. Sistem ini dikerjakan dengan cara yang masih konvensional. Maka dari itu, penyelesaian pengerjaan memerlukan waktu yang lebih banyak. Dengan adanya keterbatasan ini, RSIA Puri Malang membutuhkan tenaga kerja luar, salah

satunya dengan menerima mahasiswa yang menempuh PKL (Praktik Kerja Lapangan).

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka penulis memilih untuk menulis Laporan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan judul “Siklus Penggajian Dokter Pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Puri Kota Malang”.

### **1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan**

Tujuan dari pelaksanaan kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan mengimplementasikan ilmu yang didapatkan pada perkuliahan mengenai penerapan siklus penggajian.
2. Sebagai tolak ukur sejauh mana mahasiswa menguasai teori yang didapatkan pada perkuliahan.
3. Sebagai sarana mahasiswa untuk belajar secara langsung mengenai penggajian dalam suatu perusahaan.

### **1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan**

Manfaat dari pelaksanaan kegiatan Praktik Kerja Lapangan ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa
  - a. Menambah pengetahuan baru, khususnya pada bidang penggajian pada perusahaan.
  - b. Memahami pengimplemntasian perhitungan dan pembayaran gaji pada perusahaan.
  - c. Mendapatkan bekal untuk menghadapi dunia pekerjaan.

2. Bagi Perusahaan

- a. Mahasiswa dapat membantu perusahaan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan terkait siklus penggajian dokter.
- b. Dapat membina hubungan baik antara pihak perusahaan dengan pihak universitas.

3. Bagi Universitas:

- a. Meningkatkan kemampuan mahasiswa melalui program Praktik Kerja Lapangan.
- b. Dapat membina hubungan baik antara pihak universitas dengan pihak perusahaan.