

BAB II

GAMBARAN UMUM PUSAT KARIER

2.1 Sejarah Pendirian Pusat Karier

Pusat Karier Universitas Ma Chung merupakan suatu fasilitas yang disediakan oleh universitas di bidang pengembangan kegiatan-kegiatan persiapan karier dan peningkatan kompetensi untuk membantu mahasiswa dalam mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja. Hasil wawancara dengan Ibu Ita sebagai kepala Bagian Kemahasiswaan Alumni dan Pusat Karier, kepala pusat bertanggung jawab kepada Wakil Rektor III. Ruang ini menyediakan berbagai macam layanan dan informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa untuk mencari pekerjaan atau melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi.

Beberapa layanan yang disediakan oleh Pusat Karier Universitas Ma Chung antara lain:

1. Pelatihan dan bimbingan dalam membuat surat lamaran kerja dan *curriculum vitae* (CV)
2. Pelatihan dan simulasi wawancara kerja
3. Informasi lowongan kerja dan karier terbaru
4. Program magang dan kerja sama dengan Pusat Karier
5. Pusat Karier dan konseling

Pusat Karier Universitas Ma Chung juga bekerja sama dengan Pusat Karier terkemuka di berbagai bidang untuk memberikan kesempatan magang atau kerja bagi mahasiswa. Selain itu, ruang ini juga mengadakan kegiatan seperti *job fair* dan

seminar karier, yang dapat membantu mahasiswa dalam mempersiapkan diri menghadapi persaingan dunia kerja. Dengan adanya Pusat Karier Universitas Ma Chung, diharapkan mahasiswa dapat mempersiapkan diri dengan baik dalam memasuki dunia kerja dan mampu bersaing dengan lulusan dari perguruan tinggi lainnya.

Pemilihan nama Pusat Karier didasarkan pada pemikiran bahwa Pusat Karier adalah ruang bagi mahasiswa, alumni, ataupun pihak eksternal untuk saling belajar dan berbagi pengalaman mengenai dunia kerja. Pendidikan dan pembelajaran berlangsung terus menerus tanpa mengenal batas waktu dan dapat berlangsung di manapun, serta dapat dipelajari dari siapapun tanpa terikat status ataupun jabatan. Secara khusus area kerja Pusat Karier adalah membekali mahasiswa dan alumni dengan pengetahuan dan kemampuan yang dibutuhkan di dunia kerja. Pusat Karier mengajak *stakeholder* universitas untuk terlibat dalam proses pendidikan di Universitas Ma Chung dan menjadi bagian dari keseluruhan pengalaman pendidikan mahasiswa di Universitas Ma Chung. Hasil wawancara dengan Ibu Ita, Pusat Karier biasa disebut Rubik atau Ruang Bimbingan Karier, arti tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Ruang, menegaskan posisi Pusat Karier yang menjadi wadah yang menyediakan informasi, pengetahuan, diskusi, konsultasi, pengembangan potensi, dan keterampilan karier yang dinamis dan kreatif.
2. Bimbingan, pembelajaran terjadi melalui interaksi antara mahasiswa dan/atau lulusan dengan narasumber yang berasal dari berbagai bidang kepakaran. Narasumber berperan sebagai pendamping, pembimbing bagi

mahasiswa dan alumni untuk mengarahkan sesuai dengan bidang kepakaran pemberi informasi. Peranan pemberi informasi sebagai pembimbing akan menciptakan ruang diskusi antara kedua pihak sehingga diharapkan pemahaman terhadap informasi yang diberikan dapat lebih bermakna.

3. Karier, merupakan bidang area kerja Pusat Karier perguruan tinggi. Diharapkan mahasiswa dan lulusan dapat membangun karier pada area ketertarikan berdasar pemahaman yang mencukupi terhadap area yang diminati selepas mereka dari perguruan tinggi.



Gambar 4. Logo Pusat Karier

Sumber : Pusat Karier Universitas Ma Chung, 2023

Arti logo berlandaskan pada 12 karakter dan semangat nasionalisme yang diusung Universitas Ma Chung. Pusat Karier mempersiapkan mahasiswa menghadapi tantangan dunia kerja dan senantiasa membangun bangsa Indonesia. Seperti menara suar yang berdiri tegak dan menjadi daya tarik bagi pihak eksternal

untuk mendekat, Pusat Karier menjadi penghubung dan mengajak pihak eksternal untuk mengenali Universitas Ma Chung lebih dalam.

1. Menara Suar

Berperan menjadi penunjuk arah, menjadi penerang untuk penerang di lalu lintas laut, pemberi peringatan untuk menjauhi area yang membahayakan. Bentuk menara suar yang tegap juga banyak menarik orang untuk mendekat. Pusat Karier diharapkan dapat memberi petunjuk arah untuk pembekalan dan pemberi arah pengembangan karier bagi mahasiswa dan alumni. Secara strategis Pusat Karier menjadi penghubung antara Universitas Ma Chung dengan pihak eksternal untuk bersama mengembangkan pendidikan di Indonesia.

2. Ombak

Mencerminkan tantangan, kemampuan untuk mengatasi tantangan, berdiri lebih tinggi dari hambatan yang dihadapi. Pusat Karier membantu mempersiapkan mahasiswa untuk menghadapi dinamika dan tantangan di dunia kerja.

2.2 Visi Misi Pusat Karier

2.2.1 Visi Pusat Karier

Memuliakan Tuhan melalui akhlak, pengetahuan, dan kontribusi nyata sebagai insan akademik yang berdaya cipta.

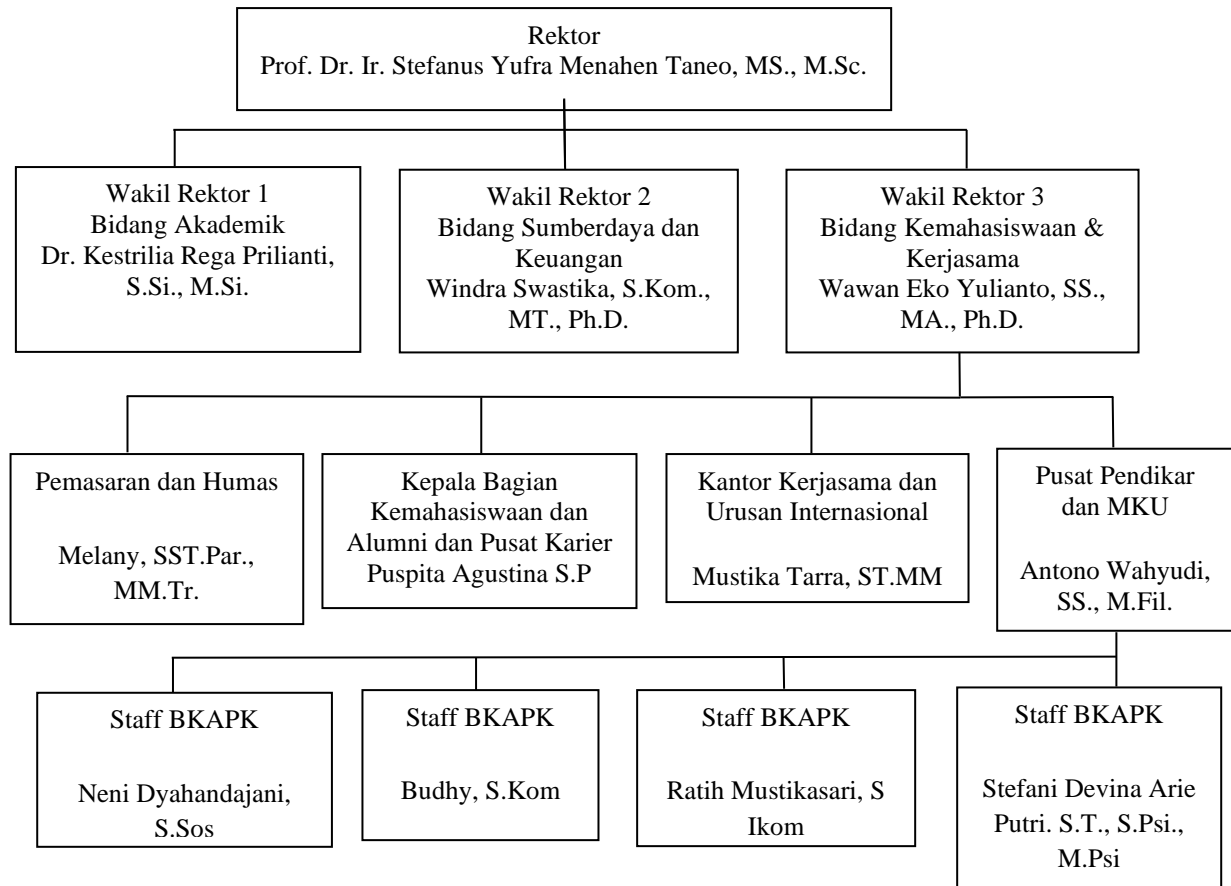
2.2.2 Misi Pusat Karier

- 1 Menyenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan dan pengajaran tinggi, proyek, dan pengabdian kepada masyarakat secara berkualitas, fokus, dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat kini dan akan

datang.

2. Membentuk dan mengembangkan angkatan-angkatan motivator dan pemimpin masyarakat yang memiliki potensi dan kapasitas moral yang luhur, berjiwa kepemimpinan dan kewirausahaan yang bertitik berat pada pembentukan akhlak dan kepribadian unggul, rendah hati, melayani, dan berkontribusi sebagai manusia yang utuh.
3. Mendorong dan mengembangkan sikap serta pemikiran yang kritis-prinsipil dan kreatif-realistis berdasarkan kepekaan hati nurani yang luhur.
4. Menghasilkan lulusan siap pakai yang berkualitas tinggi yang mampu bersaing di pasar global.
5. Berperan aktif dalam meningkatkan peradaban dunia dengan menghasilkan lulusan yang berwawasan global, toleran, dan cinta damai, serta produktif dalam menghasilkan karya cipta yang mendukung peningkatan martabat manusia global.
6. Melaksanakan pengelolaan perguruan tinggi berdasarkan prinsip ekonomis dan akuntan.

2.3 Struktur Organisasi Pusat Karier



Gambar 5. Struktur Organisasi Pusat Karier

Sumber : Universitas Ma Chung, 2023

2.3.1 Job Description

A. Job Description Kepala BKAPK

1. Puspita Agustina, S.P

- a. Memelihara dan memperluas kemitraan dengan Pusat Karier dan organisasi di sektor industri untuk memberikan peluang magang, kerja sama proyek, dan peluang karier bagi mahasiswa.
- b. Mengatur dan mengawasi berbagai pelatihan, *workshop*, dan acara terkait karier yang mendukung perkembangan profesional mahasiswa.
- c. Membangun dan menjaga hubungan dengan alumni universitas untuk memfasilitasi jaringan dan kesempatan karier bagi mahasiswa.
- d. Mengelola staf BKAPK, memberikan arahan, dan memastikan pencapaian tujuan dan hasil yang diperlukan.
- e. Melakukan evaluasi rutin terhadap kegiatan, menganalisis data, dan mengidentifikasi peluang perbaikan.
- f. Memimpin tim yang terdiri dari profesional kemahasiswaan, pengembangan alumni, dan konselor karier.

B. Job Description Staf BKAPK

1. Ratih Mustikasari, S.Ikom

- a. Berkolaborasi dengan fakultas dan departemen universitas untuk mengidentifikasi tren pasar tenaga kerja dan kebutuhan industri.
- b. Melakukan Sosialisasi program beasiswa kepada mahasiswa.
- c. Melakukan seleksi administrasi dan wawancara calon penerima beasiswa.

- d. Melakukan koordinasi dengan unit terkait untuk mengumpulkan data kebutuhan kegiatan kemahasiswaan.
- e. Melakukan penyusunan rancangan kegiatan anggaran tahunan.
- f. Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas untuk mendapatkan persetujuan rancangan kegiatan anggaran tahunan.

2. Budhy, S.Kom

- a. Mempersiapkan laporan pertanggung jawaban lembaga kemahasiswaan.
- b. Mengumpulkan data dan informasi dari berbagai sumber.
- c. Mengolah data dan informasi menjadi laporan yang sistematis dan informatif.
- d. Mempresentasikan laporan pertanggung jawaban lembaga kemahasiswaan.

3. Neni Dyahandajani, S.Sos

- a. Melakukan input data poin keaktifan mahasiswa berdasarkan bukti fisik yang diterima.
- b. Melakukan validasi data poin keaktifan mahasiswa untuk memastikan keakuratan data.
- c. Mengirimkan laporan hasil input dan validasi poin keaktifan mahasiswa kepada atasan.

4. Stefani Devina Arie Putri. S.T., S.Psi., M.Psi

- a. Melaksanakan layanan konseling karier kepada mahasiswa.
- b. Menyelenggarakan program-program pengembangan karier bagi mahasiswa.
- c. Melakukan analisis data karier mahasiswa.

- d. Melakukan kerja sama dengan mitra kerja terkait pengembangan karier mahasiswa.

2.4 Kegiatan Operasional Pusat Karier

Pusat Karier di Universitas Ma Chung memiliki sejumlah kegiatan operasional yang dirancang untuk membantu mahasiswa mempersiapkan diri untuk karier profesional. Salah satu kegiatan utama adalah menyediakan konseling karier individu, di mana mahasiswa dapat mendiskusikan pilihan karier, merancang strategi pencarian pekerjaan, dan meningkatkan keterampilan yang diperlukan di pasar kerja. Pusat Karier juga secara aktif menyelenggarakan berbagai *workshop* dan seminar, termasuk sesi pelatihan wawancara, penulisan *resume*, dan pengembangan keterampilan *soft skills*. Selain itu, mereka menyelenggarakan pameran pekerjaan dan pertemuan dengan perwakilan industri untuk memfasilitasi koneksi langsung antara mahasiswa dan dunia kerja.

Pusat Karier Universitas Ma Chung juga memanfaatkan *platform* digital untuk menyediakan informasi tentang lowongan pekerjaan, magang, dan peluang karier lainnya. Dengan demikian, kegiatan operasional Pusat Karier ini mencakup aspek konseling personal, pelatihan keterampilan, serta upaya aktif untuk menjembatani kesenjangan antara dunia akademis dan profesional bagi mahasiswa, untuk mewujudkan komitmen tersebut Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ma Chung memiliki pendidikan S1 (Strata 1) dengan program studi Manajemen dan Akuntansi, selain itu program S2 (Strata 2) terdapat program studi Magister Manajemen Inovasi.