

DAFTAR PUSTAKA

- Apriadi, D. (2022). Workload Analysis Using the Full Time Equivalent (FTE) Method To Optimize the Workforce of the Legal Settlement Unit and Its Supporting Unit Pt Telkom Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Ekonomi*, 11(01), 140–149. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Arifin, S., & Nasution, A. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Badan Di KPP Pratama Medan Belawan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 3(2). Doi:<https://doi.org/10.31289/Jab.V3i2.1237>
- Arrabiri, I., *et al.* (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Seto Anggoro & Jenita (eds.); 1st ed.). Penerbit Insani.
- Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrionthos (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Cahyawati, A. N., Munawar, F. Al, Anggraini, A., & Rizky, D. A. (2018). Analisis Pengukuran Kerja Dengan Menggunakan Metode Stopwatch Time Study. *Seminar Nasional Teknologi Dan Rekayasa*, 1(3), 106–112.
- Hadi, W., Suyadi Suryasumirat, D., & Ananda Putri, T. (2022). Analisis Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Gudang Free Zone PT. Bimaruna Jaya. *Journal Logistik*, 15(02), 204–214. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/logistik/>
- Hudaningsih, N., & Prayoga, R. (2019). Analisa Kebutuhan Karyawan Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Departemen Produksi PT Borsya Cipta Communica. *Jurnal Tambora*, 3(2), 98–106.
- Istiqomah, D., Pinem, R. J., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Departemen Injection Moulding PT. Preshion Engplas Purwakarta/75/Adm. Bisnis/2022 (Doctoral Dissertation, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Diponegoro).
- Koesomowidjojo, S. (2017). A Practical Guide to Preparing Workload Analysis. *Jakarta: Raih Asa Sukses*.

- Lestari, D. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BRI Syariah KC Solo Veteran). *Institut Agama Islam Negeri (IAIN): Salatiga*. 159-166.
- Lubis, R. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Perpajakan, Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Di Kpp Pratama Medan Belawan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 3(1). Doi:<https://doi.org/10.31289/Jab.V3i1.425>
- Mahardiah. (2019). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung Divisi Sumber Daya Manusia. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pasudan*, 1, 1–20.
- Mahawati, E., et al. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.); 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Matiro, M. A. D., Mau, R. S., Rasyid, A., & Rauf, F. A. (2021). Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. *Universitas Negeri Gorontalo*, 1(1), 30–39.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nugraha, G., & Rahmawati, S. (2018). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai PD BPR Artha Sukapura Cabang Singaparna. *Institut Pertanian Bogor*, 1(1), 209–218.
- Nur, M., & Kahfi, A. (2022). Tinjauan Yudiris Tentang Pelaksanaan Jam Kerja Karyawan Alfamart Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan. *Alauddin Law Development Journal (ALDEV)*, 4, 402–409.
- Pranoto, L. H., & Retnowati. (2021). Analisis Beban Kerja (L. Hardian Pranoto & Retnowati (eds.); 3rd ed., p. 138).
- Produk Hansaplast. Diakses tanggal 28 Maret 2023 dari <https://www.hansaplast.id/produk>
- Produk NIVEA. Diakses tanggal 28 Maret 2023 dari <https://www.nivea.co.id/produk>
- Purnaya, I. G. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Putri, N. S. H., & Purnomo, H. (2018). Penentuan Jumlah Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) (Studi Kasus: PT WY). *Seminar Nasional IENACO, 1*, 173–177.
- Rustam, A., Adzim, F., & Meilani, A. (2018). Peran Audit Internal Dalam Mendukung Good Corporate Governance Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Makassar. *Amnesty: Jurnal Riset Perpajakan, 1*(1), 48-58.
- Suroso, H. C., & Yulvito. (2020). Analisa Pengukuran Waktu Kerja Guna Menentukan Jumlah Karyawan Packer di PT Sinarmas, Tbk. *Jurnal IPTEK, 24*(1), 67–74. <https://doi.org/10.31284/j.iptek.2020.v24i1.906>
- Suyono, A. M., Sintia Dewi, K., Ferdian, R., & Anwar, A. (2021). Standard Time Calculation Of Tempe Production Process Using Snapback Time Study Method (Case Study: Tn Group Home Industry). *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education, 12*(8), 617–621.
- Tiardo, M. (2022). Sistem Perhitungan Upah Lembur Karyawan Pada Kopegtel Lampung. *Jurnal Ilmu Data, 2*(10), 1–9. <http://ilmudata.org/index.php/ilmudata/article/view/239%0Ahttp://ilmudata.org/index.php/ilmudata/article/download/239/231>
- Undang Undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Diakses tanggal 28 Maret 2023 dari <https://uu-ciptakerja.go.id/salinan-uu-nomor-11-tahun-2020-tentang-cipta-kerja/>
- Undang Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Diakses tanggal 14 April 2023 dari <https://peraturan.bpk.go.id/>
- Zikri, M. A., & Susanty, A. I. (2019). Human Capital Strategy in Optimizing Number of Employee Through Workloads Analysis Method in Human Capital Division Pt Kimia Farma Persero. 6(1), 928–935. Zekben, M., & Prastawa, H. (2017). Meikel Zekben S, Heru Prastawa. *Industrial Engineering Online Journal, 6*