

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 Sejarah Perusahaan**

Perjalanan Tancorp dimulai sejak tahun 1979. Hermanto Tanoko merupakan salah satu sosok hebat di balik berdirinya Tancorp. Berkat pemikiran Inovatifnya, Tancorp berhasil melahirkan beberapa perusahaan yang bergerak di berbagai bidang industri. Seperti, Avian, No Drop, Cleo Pure Water, Tanrise, hingga Vasa Hotel. Perjalanan Tancorp dimulai sejak 1983, atau 36 tahun lalu. Saat itu, Hermanto Tanoko ditugaskan mengembangkan PT Avia Avian atau yang dikenal dengan produknya Avian Paint.

Bersama timnya, Hermanto Tanoko sukses mengembangkan bisnis tersebut hingga menjadi salah satu produsen cat nasional terbesar yang mampu bersaing dan mendominasi pasar, di tengah maraknya produsen cat internasional di Indonesia. Seiring dengan berjalannya waktu, Hermanto Tanoko memberanikan diri untuk mengembangkan kemampuannya dengan melahirkan beberapa *subholding* yang bergerak di berbagai bidang industri. Mulai dari properti, *consumer goods*, distribusi, *hospitality*, *retail*, *health and beauty*, makanan dan minuman, hingga bisnis jaringan.

Hermanto Tanoko pun mulai berinisiatif mendirikan perusahaan induk yang mampu mendorong serta menaungi *brand* yang dikelola oleh delapan *sub-holding* tersebut. Tancorp Abadi Nusantara pun lahir pada 28 November 2015 dan

beralamat Voza Tower, 33th FLOOR JL. HR. Mohammad No. 31 Surabaya, Indonesia.



**Gambar 6. Logo PT Tancorp Abadi Nusantara**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

Tancorp Group merupakan perusahaan induk Indonesia yang bertumbuh secara eksponensial dari tahun ke tahun. Kini PT Tancorp Abadi Nusantara telah bertransformasi menjadi perusahaan *holding* nasional terbesar di Indonesia yang memiliki 8 perusahaan *subholding* yang bergerak di berbagai bidang industri. Berikut *business unit* dari PT Tancorp Abadi Nusantara:

#### 2.1.1 Tanbiz

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam bidang industri bahan bangunan, plastik, hingga produksi menggunakan bahan utama dari plastik. Berkomitmen meningkatkan pertumbuhan bisnis *double digit* di setiap anak perusahaan, melalui inovasi produk dan proses yang berkelanjutan serta manajemen talenta yang berkualitas. Berikut perusahaan-perusahaan yang berada di bawah Tanbiz:



**Gambar 7. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanbiz**  
Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)

### 2.1.2 Tanlink

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam bidang distribusi. menyediakan sistem distribusi yang andal, terpercaya, dan tepat waktu yang akan mendukung segala jenis kebutuhan bisnis. Berikut perusahaan-perusahaan yang berada di bawah Tanlink:



**Gambar 8. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanlink**  
Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)

### 2.1.3 Tanrise

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam kegiatan usaha pengembangan jasa dan pengelolaan Properti *Real Estate*. Tanrise Property memiliki visi untuk menjadi pengembang properti terpercaya di Indonesia melalui bisnis properti yang bernilai investasi tinggi. Berikut perusahaan yang berada di bawah Tanrise:



**Gambar 9. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanrise  
Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

### 2.1.4 Tanly

Merupakan salah satu *business unit* yang bergerak dalam bidang bisnis *hospitality* juga menjadi bisnis utama dari Tancorp. Melalui Tanly *Hospitality*, Tancorp sukses mengoperasikan hotel ternama di Indonesia. Berikut perusahaan – perusahaan atau hotel-hotel yang termasuk ke dalam *business unit* Tanly:



**Gambar 10. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanly**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

#### 2.1.5 Tanobel

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam bidang *Food and Beverage* juga menjadi bisnis utama dari Tancorp. Tanobel adalah identitas perusahaan PT Sariguna Primatirta yang merupakan produsen Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) pertama di Indonesia yang mendapatkan sertifikat *food safety management*. Berikut perusahaan-perusahaan yang berada di bawah Tanobel:



**Gambar 11. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanobel**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

### 2.1.6 Tanlife

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam bidang Kesehatan dan kecantikan. Menjadi perusahaan yang erat kaitannya dengan kehidupan manusia. Perusahaan- perusahaan yang berada di bawah Tanlife:



**Gambar 12. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanlife**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

### 2.1.7 Tanworld

Merupakan *business unit* yang bergerak dalam bidang *Network* atau jaringan. memayungi beberapa *brand* bisnis jaringan yang menjadi pionir di Indonesia dengan mengedepankan jaringan bisnis yang baik. Berikut perusahaan-perusahaan yang berada di bawah Tanworld:



**Gambar 13. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanworld**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

#### 2.1.8 Tanori

Merupakan business unit yang bergerak dalam bidang Waralaba. Komitmen untuk waralaba yang inovatif, kreatif dan menguntungkan. Surabaya dikenal dengan destinasi kuliner yang selalu memanjakan dan beragam. Tanori hadir dengan merek terkenal dan bernilai tinggi di bidang bisnis ini. Berikut perusahaan-perusahaan yang berada di bawah Tanori:



**Gambar 14. Perusahaan yang termasuk di dalam Tanori**  
**Sumber: PT Tancorp Abadi Nusantara (2023)**

## 2.2 Visi dan Misi Perusahaan

Berikut adalah Visi dan Misi yang dimiliki oleh PT Tancorp Abadi Nusantara: Visi PT Tancorp Abadi Nusantara adalah menjadi korporasi yang terdepan di masing – masing lini industri. Dan misi yang dimiliki oleh PT Tancorp Abadi Nusantara adalah mengembangkan korporasi yang berkontribusi untuk kesejahteraan bangsa. PT Tancorp Abadi Nusantara selalu berpedoman pada visi dan misi perusahaan yang membantu perusahaan tetap fokus dalam meraih keberhasilannya.

## 2.3 Struktur Organisasi *Human Resources*

Struktur organisasi yang digunakan pada bagian *Human Resources* merupakan struktur yang pada umumnya digunakan oleh perusahaan-perusahaan yaitu struktur mekanistik, juga disebut struktur birokrasi. Direktur Operasional sebagai pimpinan yang menyampaikan setiap keputusan yang dibuat oleh perusahaan. Berikut struktur organisasi divisi *Human Resources* PT Tancorp Abadi Nusantara.



**Gambar 15. Struktur Organisasi *Human Resources***  
**Sumber: Data diolah penulis (2023)**

## 2.4 Deskripsi Organisasi *Human Resources*

Berikut adalah deskripsi organisasi yang dimiliki oleh divisi *Human Resources* di PT Tancorp Abadi Nusantara.

### 1. Direktur Operasional

Direktur Operasional bertanggung jawab terhadap semua kegiatan operasional perusahaan, termasuk proses perencanaan hingga pelaksanaannya. Tanggung jawab utama Direktur Operasional:

- a. Bertanggung jawab atas proses operasional
- b. Bertanggung jawab atas pengembangan kualitas produk dan karyawan yang terlibat
- c. Mengontrol dan memastikan karyawan melakukan tugasnya sesuai dengan yang sudah diperintahkan oleh manajemen
- d. Menyusun, menetapkan, mengawasi, memutuskan dan melakukan koordinasi dalam hal anggaran untuk operasional perusahaan

### 2. *Human Capital Manager*

*Human capital manager* adalah manajemen sumber daya manusia yang memiliki lingkup seperti akuisisi pekerjaan, dan mengembangkan karyawan yang efektif. Tanggung jawab utama *Human Capital Manager* meliputi:

- a. *Training dan Development*
- b. Menilai kinerja karyawan
- c. *Onboarding*

### 3. *Recruitment Head*

*Recruitment Head* adalah seorang yang bertugas mencari kandidat untuk mengisi posisi yang kosong. Tanggung jawab utama dari *Recruitment Head* adalah:

- a. Bertemu dengan pemberi kerja untuk mempelajari kebutuhan *staff*.
- b. Berbicara dengan kandidat untuk mempelajari tujuan karir mereka.
- c. Mewawancarai kandidat yang lolos proses penyaringan.
- d. Menghadiri *job fair* untuk bertemu kandidat dan menarik *talent*.

#### 4. *Recruitment Analyst*

*Recruitment Analyst* adalah posisi yang memiliki tanggung jawab dalam melakukan proses perekrutan, terutama untuk kandidat berpengalaman dan mendukung proses rekrutmen *fresh graduate*. Tanggung jawab utama dari *Recruitment Analyst* adalah:

- a. Bertemu dengan pemberi kerja untuk mempelajari kebutuhan *staff*.
- b. Berbicara dengan kandidat untuk mempelajari tujuan karir mereka.
- c. Mewawancarai kandidat yang lolos proses penyaringan.
- d. Menghadiri *job fair* untuk bertemu kandidat dan menarik *talent*.

#### 5. *Recruitment Staff*

*Recruitment Staff* adalah seorang yang memiliki tugas untuk mencari dan menemukan kandidat untuk mengisi kekosongan posisi di sebuah perusahaan.

*Recruitment Staff* memiliki tanggung jawab utama yaitu:

- a. Mengatur dan mengembangkan materi *recruitment*.
- b. Mengontrol, mengatur, dan update rencana tenaga kerja.
- c. Berkoordinasi dengan agen perekrutan.

## 6. *Learning Manager*

*Learning Manager* memiliki peran dan tugas untuk mengawasi pelatihan dan pertumbuhan semua karyawan. *Learning Manager* mengembangkan bakat karyawan hingga potensi penuh mereka dengan berfokus pada kebutuhan individu dan organisasi. *Learning Manager* berkolaborasi dengan manajer, pemimpin, dan spesialis lain untuk menjalankan tugasnya. Berikut adalah beberapa peran utama *Learning Manager*:

- a. Menghasilkan materi pelatihan untuk karyawan.
- b. Mengembangkan dan menerapkan program pelatihan untuk karyawan.
- c. Melakukan pengecekan terhadap anggaran dan negosiasikan kontrak.
- d. Mengawasi dan mengembangkan tim *Human Resource*.

## 7. *Learning Specialist*

*Learning specialist* bertanggung jawab untuk membuat, mengelola, dan memberikan program pelatihan khusus atas nama sebuah bisnis. Berikut adalah beberapa tugas dari *Learning Specialist*:

- a. Membuat dan menyiapkan materi pelatihan
- b. Melakukan evaluasi pelatihan
- c. Mengelola operasional pelatihan

## 8. *Human Resource Operation Administrator*

*Human Resource Operation Administrator* membantu HRD dalam mengurus karyawan, seperti mencatat absensi, dan cuti. Berikut adalah tugas-tugas dari *Human Resource Operation Administrator*:

- a. Pembaruan kontrak kerja.

- b. Mengurus BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, dan asuransi karyawan.
- c. Melakukan pengecekan karyawan masuk di sistem HRIS.
- d. Merekap data karyawan pada *filling document*.