

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada penelitian mengenai Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UD. Kerajinan Kayu Tohu Srijaya Kota Batu, maka dihasilkan kesimpulan bahwa sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan menggunakan uji t menunjukkan bahwa hasil nilai Sig untuk pengaruh parsial Fasilitas Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar $0.000 < 0.050$ dan nilai t hitung $5,390 > t$ tabel 2.045, sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti secara parsial terdapat pengaruh Fasilitas Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Artinya Fasilitas kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan
2. Dari hasil penelitian yang dilakukan menggunakan uji t menunjukkan bahwa hasil nilai Sig untuk pengaruh parsial Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar $0.036 < 0.050$ dan nilai t hitung $2.190 > t$ tabel 2.045, sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima yang berarti secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Artinya lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan yang dialami peneliti dalam penelitian ini adalah dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan oleh responden melalui kuisisioner yang diberikan terkadang kurang menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi dikarenakan ada yang umurnya di atas 40 tahun dan ada yang tidak tamat sekolah sehingga kesulitan dalam menulis dan membaca sehingga dibantu peneliti. Selain itu, adanya variable yang tidak di teliti oleh peneliti.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan (UD. Kerajinan Kayu Tohu Srijaya)

Saran untuk perusahaan yaitu agar kedepannya perusahaan dapat lebih memberikan memberikan Fasilitas dan lingkungan kerja yang lebih nyaman sehingga terjadi peningkatan kinerja dari karyawan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya agar mendapatkan hasil yang lebih maksimal bisa ditambahkan jumlah responden atau jumlah variabel, dan dilakukan wawancara oleh beberapa responden