

## **ABSTRAK**

**Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fasilitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Seni kayu Tohu Srijaya. Anggapan bahwa kondisi fasilitas dan lingkungan kerja berbanding lurus dengan produktivitas karyawan. Tujuan penelitian adalah untuk merumuskan dan melihat seberapa besar korelasi antara kedua variabel tersebut dalam kaitannya dengan situasi kerja karyawan di bagian produksi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, yaitu analisis berdasarkan data yang akurat, yang kemudian diolah sesuai dengan kebutuhan variabel penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada UD. Kerajinan Kayu Tohu Srijaya. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kusioner dan teknik observasi. Dalam penelitian ini, software SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) digunakan untuk pengolahan data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fasilitas kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Seni kayu Tohu Srijaya. Penelitian diharapkan mampu menjadi landasan dalam penentuan kebijakan yang berhubungan dengan fasilitas kerja dan kondisi lingkungan kerja yang kondusif, serta membantu memberi landasan verifikatif penelitian selanjutnya tentang relasi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja.**

**Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of facilities and work environment on the performance of employees at UD. Tohu Srijaya wood art. The assumption that the condition of the facilities and work environment is directly proportional to employee productivity. The aim of this research is to formulate and see how big the correlation is between the two variables in relation to the work situation of employees in the production department. The method used in this study is a quantitative method, namely analysis based on accurate data, which is then processed according to the needs of the research variables. The population in this study were all employees at UD. Tohu Srijaya Wood Crafts. The sample in this study used a saturated sample of 33 people. Data collection techniques in this study used questionnaires and observation techniques. In this study, SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software was used for data processing. The results of this study indicate that work facilities have a significant influence on employee performance and the work environment has a significant influence on employee performance at UD. Tohu Srijaya wood art. The research is expected to be able to become the basis for determining policies related to work facilities and conducive working conditions, as well as helping to provide a verifiable basis for further research on the relationship of the work environment to work productivity.*

**Keywords:** *Work Facilities, Work Environment and Employee Performance*