

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, N. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. doi:10.31219/osf.io/36bvr
- Ardana, I., Mujiati, N., & Utama, I. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pre Prints*, 1-51.
- Arviana, G. N. (2021, Januari 25). *B2C (Business to Consumer), Model Penjualan Langsung Tanpa Perantara*. Retrieved from Glints: <https://glints.com/id/lowongan/b2c-adalah/#.Y185kHZBzIU>
- Biuhaki, & Nur, M. (2021). Pengaruh Job Description dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rutan Kelas II B Sigli Kabupaten Pidie. *Jurnal Real Riset*, 3(1), 23-28. doi:10.47647 / jrr
- DeCenzo, D., & Robbins, S. (2002). *Human Resource Management* (7 ed.). New York: John Wiley and Sons.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen SDM* (1 ed.). Jakarta: Indeks.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devin, Lazuardi, I. N., Laorence, T. R., & Lie, D. (2021, Desember). Penyusunan Job Description Melalui Proses Analisis Jabatan Untuk Mengatasi Role Ambiguity Di PT X. *Jurnal Serina III*, 1099-1105.
- Febrian, D. W., Ardista, R., Kutoyo, S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, . . . Irwanto. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (S. S. Atmodjo, Ed.) Banjarn, Jawa Tengah: CV Eureka Media Aksara.
- Fried, B. (2015). *Human Resources In Healthcare : Managing For Success* (4 ed.). (M. Fottler, Ed.) Chicago: AUPHA.
- Ginting, F. (2019). Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo.
- Gunaldi , D., Lamsah, H., & Zamilah , E. (2021). Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv.Surya Prima Kayu Tangi. *UNISKA*.
- Husaini, A. (2017, Januari). Peranan Manajemen Sumber Saya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 1-11.
- Intania, R. P. (2019). Bentuk-Bentuk Struktur Organisasi (A Form of The Structure of The Organization). *Jurnal Academia*, 1-14.

- Irmayani, N. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Yogyakarta: Dee Publish.
- Jackson, S., Schuler, R., & Werner, S. (2018). *Managing Human Resource* (12 ed.). Oxford: Oxford University Press.
- Juru, N. A. (2020). Analisis Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(2), 408-421.
- Kinasih, N. D. (2021, September 29). *Analisis jabatan: Tujuan, manfaat, dan 6 langkah membuatnya*. Retrieved from Ekirut Media: <https://www.ekrut.com/media/analisis-jabatan>
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Retrieved from <Http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jmdk>
- Maksudy, N. M. (2021, Oktober 25). *Meningkatkan Kualitas SDm*. Retrieved from LMS SPADA: <https://lmsspada.kemdikbud.go.id/mod/forum/discuss.php?d=2489>
- Marnisah, L., & Zamzam, F. (2021). *Manajemen Analisis Jabatan*. Yogyakarta: Dee Publisher.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Miletsky, & Smith. (2009). *engaruh Ewom Dan Perceived Risk Terhadap Brand Trust Pada Forum Jual Beli Kaskus*. Retrieved from Mekari: <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/21088>
- Mondy, R., & Martocchio, J. (2016). *Human Resource Management*. Harlow: Pearson Education.
- Nasution, M., Yeni, S., Yondra, A., & Putri, A. (2021). The influence of organizational structure and job analysis on work motivation and its impact on the performance of the office of cooperatives for small and medium enterprises, industry and trade (KOPERINDAG) Mentawai Islands Regency. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5(1), 444-453.

- Noe, H., & Wright. (2011). *Fundamentals of Human Resources Management*. New York: Mc Graw Hill.
- Nurlia. (2019, Juni). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan. *Jurnal Meraja*, 2(2), 51-66.
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM Dalam Peningkatan Kinerja. *Jurnal BECOSS (Business Economic, Communication, and Social Sciences)*, 159-168. Retrieved from <https://journal.binus.ac.id/index.php/BECOSS/article/view/6252/3750>
- Permadi. (2022, Juli 1). Sejarah Perusahaan. (A. A. Simajaya, Interviewer)
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purwaningsih, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia : Studi Administrasi Rumah Sakit. *I(1)*, 46-51.
- Purwanto, T. (2017). Job Description. *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional*, 1-11.
- Putri, G. A., Maharani, S. P., & Nisrina, G. (2022, Januari). Literature View Pengorganisasian: SDM, Tujuan Organisasi, dan Struktur Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286-299. doi:<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). (A. H. Triyuliana, Ed.) Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Rasjid, A. (2022, Januari). *KADIN dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia*. Retrieved from [merdeka.com : https://www.merdeka.com/opini/kadin-dalam-peningkatan-kualitas-sumber-daya-manusia-indonesia.html](https://www.merdeka.com/opini/kadin-dalam-peningkatan-kualitas-sumber-daya-manusia-indonesia.html)
- Riadi, M. (2020, Februari 25). *Analisis Jabatan (Pengertian, Tujuan, Aspek, Metode dan Tahapan)*. Retrieved from [Kajian Pustaka: https://www.kajianpustaka.com/2020/02/analisis-jabatan-pengertian-tujuan-aspek-metode-dan-tahapan.html](https://www.kajianpustaka.com/2020/02/analisis-jabatan-pengertian-tujuan-aspek-metode-dan-tahapan.html)
- Riggio, R. (2015). *Introduction to Industrial & Organisational Psychology* (6 ed.). New Jersey: Pearson Education.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: Rajawali Pers.
- Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2017). *Pengantar Manajemen; Teori, Fungsi dan Kasus*. Yogyakarta: Absolute Media.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (M. Dr. Emilda Sulasmi, Ed.) UMSUpress.
- Sudarsana, I. (2015). Peningkatan Mutu Pendidikan Luar Sekolah. *Jurnal Penjaminan mutu*. Retrieved from <http://ojs.uhnsugriwa.ac.id/index.php/JPM/article/view/1376>
- Sugijono. (2016). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Orbith*, 12(1), 52-58.
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Sumedang: IPDN PRESS.
- Sylviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal of Economy, Business and Accounting (COSTING)*. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/256267-pengaruh-deskripsi-pekerjaan-terhadap-ki-852019c1.pdf>
- Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya*.
- Tanumihardjo, S., Hakim, A., & Noor, I. (2017, Januari). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(6), 1114-1122.
- Tanumihardjo, S., Hakim, A., & Noor, I. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22292>
- Widhiastuti, H. (2013). *Fungsi Analisa Pekerjaan Dalam Pengelolaan Organisasi* (1 ed.). Semarang: Semarang University Press.
- Widyowati, A., & Perwira, L. T. (2019). Penyusunan Deskripsi Jabatan Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan. *Seminar Nasional Hasil*

Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan, 429-436.

doi:ISSN: 2686-2972; e-ISSN: 2686-2964

Yuliana, N. (2017, Mei). *Pentingnya Analisis Jabatan Dalam Organisasi*. Retrieved from Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: <https://bkppd.pohuwatokab.go.id/v03/>