

RINGKASAN EKSEKUTIF

PT Rimba Kencana Malang berdiri sejak tahun 1985 dan didirikan oleh Pak Tanto Wadimuljo. PT Rimba Kencana merupakan perusahaan manufaktur yang terletak di Jl Jalan Janti no 1. Seiring dengan perkembangan pasar, pada tahun 1992, PT Rimba Kencana memperluas jenis barang produksinya untuk memenuhi kebutuhan bus seperti *seat recliner*, *seat slider*, kunci kaca, dan lain-lain. Pada tahun 2006, perusahaan mulai bergerak di bidang produksi untuk memenuhi kebutuhan karoseri berupa aksesoris, kursi, dan lain sebagainya. Pada tahun 2011, kepemimpinan dialihkan kepada Pak Permadi. Saat ini, perusahaan masih terus berkembang dan berkomitmen untuk menjadi inovator terdepan bagi perusahaan *autoparts* Indonesia. Terdapat permasalahan yang ada pada PT Rimba Kencana Malang, yaitu belum memiliki analisis jabatan bagi seluruh divisi yang ada, sehingga pekerjaan belum memiliki spesifikasi dan terjadi tumpang tindih, rangkap jabatan, dan sebagainya. Hal ini tentunya menyebabkan pekerjaan menjadi kurang efektif dan efisien. Salah satu contoh permasalahannya terletak pada divisi *marketing*, karyawan harus menunggu arahan atasan dalam memberikan *list* kerja. Dengan adanya permasalahan ini, tentunya menyebabkan produktivitas menjadi menurun. Perusahaan juga saat ini baru saja membuat struktur organisasi terbaru dan terdapat beberapa perubahan pada setiap pemegang jabatan. Proyek ini dilakukan di PT Rimba Kencana Malang dengan membuat analisis jabatan untuk seluruh divisi yang terdiri dari deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan dengan jumlah 42 (empat puluh dua) jabatan. Proyek ini dilakukan selama 5 (lima) bulan yaitu pada Bulan Januari-Mei 2023. Ada beberapa tahapan yang dilewati dalam proses pengerjaan proyek ini mulai dari meminta persetujuan *owner* untuk membuat analisis jabatan, melakukan pengumpulan data baik dengan metode wawancara dan observasi, menyusun analisis jabatan, pengesahan dokumen analisis jabatan, hingga sosialisasi dilakukan dengan *owner* PT Rimba Kencana. Ukuran keberhasilan dari proyek ini adalah tercapainya seluruh *key performance indicator* dan sesuai dengan target waktu yang ditentukan. Dengan adanya analisis jabatan ini tentunya dapat memaksimalkan kualitas sumber daya manusia dan diharapkan seluruh karyawan memiliki kejelasan mengenai setiap pekerjaannya dan semakin produktif hingga mencapai tujuan perusahaan. Selain itu, dengan adanya analisis jabatan ini, perusahaan dapat merekrut karyawan sesuai dengan kriteria yang diinginkan. Pada dokumen analisis jabatan ini terdapat rincian mengenai indikator-indikator deskripsi pekerjaan yang meliputi identitas jabatan, deskripsi jabatan, uraian tugas, uraian tanggung jawab, hubungan (internal dan eksternal), wewenang jabatan, dan indikator keberhasilan kerja. Sedangkan Indikator-indikator spesifikasi pekerjaan meliputi spesifikasi jabatan, kualifikasi, keterampilan, persyaratan fisik dan mental. Hasil akhir dari proyek ini berupa dokumen analisis jabatan yang terdiri dari struktur organisasi PT Rimba Kencana tahun 2023 dan 42 analisis jabatan untuk seluruh karyawan secara tertulis yang telah disahkan oleh *owner*.

Kata-Kata Kunci: Analisis Jabatan, Deskripsi Pekerjaan, Spesifikasi Pekerjaan.

EXECUTIVE SUMMARY

PT Rimba Kencana Malang was established in 1985 and was founded by Mr. Tanto Wadimuljo. PT Rimba Kencana is a manufacturing company located on Jl Jalan Janti no 1. Along with market developments, in 1992, PT Rimba Kencana expanded the types of goods it produces to meet the needs of buses such as seat recliners, seat sliders, glass locks, and others. In 2006, the company started to engage in the production sector to meet the needs for bodywork in the form of accessories, chairs, and so on. In 2011, leadership was transferred to Pak Permadi. Currently, the company is still growing and is committed to becoming a leading innovator for Indonesian autoparts companies. There are problems at PT Rimba Kencana Malang, which are not having job analysis for all existing divisions, so that work does not yet have specifications and there are overlapping, multiple positions, and so on. This of course causes work to be less effective and efficient. . One example of the problem lies in the marketing division, employees have to wait for directions from superiors in providing work lists. With this problem, of course, causes productivity to decrease. The company also recently made the latest organizational structure and there are several changes for each position holder. This project was carried out at PT Rimba Kencana Malang by making a job analysis for all divisions consisting of job descriptions and job specifications with a total of 42 (forty two) positions. This project was carried out for 5 (five) months, namely in January-May 2023. There were several stages that were passed in the process of working on this project starting from asking for the owner's approval to make a job analysis, collecting data both by interview and observation methods, compiling job analysis , ratification of job analysis documents, to the socialization carried out with the owner of PT Rimba Kencana. The measure of the success of this project is the achievement of all key performance indicators and in accordance with the specified time targets. With this job analysis, of course, it can maximize the quality of human resources and it is hoped that all employees will have clarity about each job and be more productive so as to achieve company goals. In addition, with this job analysis, companies can recruit employees according to the desired criteria. This job analysis document contains details regarding job description indicators which include job identity, job description, job descriptions, descriptions of responsibilities, relationships (internal and external), position authority, and work success indicators. Meanwhile, job specification indicators include job specifications, qualifications, skills, physical and mental requirements. The final result of this project is in the form of a job analysis document consisting of the 2023 PT Rimba Kencana organizational structure and 42 written job analyzes for all employees that have been approved by the owner.

Keywords: Job Analysis, Job Description, Job Specifications.