

DAFTAR PUSTAKA

- Andreani, J. L. R., Sulistiyani, E., & Azizah. (2020). Kompensasi Finansial dan Non Finansial serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Orbith*, 16(1), 16–26.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (S. Arikunto (ed.); 16th ed.). Rineka Cipta.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123. <https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.123-129>
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191 – 206. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i2.3256>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (T. S. Tambunan (ed.); 5th ed., Issue 5). Media Sains Indonesia.
- Ernawati, Prayekti, & Herawati, J. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Mirota Batik Yogyakarta). *Jurnal UMKM Dewantara Vol.*, 1(1), 29–38. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>
- Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja pada BNI Life Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(Maret 2021), 368–380.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Indriyani, I., Lestari, L., & Rasal, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi pada Pegawai Kantor Kecamatan Nongsa. *Jurnal Dimensi*, 8(1), 127–141. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i1.1856>

- Isaac, E., & Chikweru, E. (2018). Test for Significance of Pearson's Correlation Coefficient (r). *International Journal of Innovative Mathematics, Statistics, and Energy Policies*, 6(1), 11–23.
- Juhnisa, E., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Karyawan pada PT PLN (Persero) dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemediiasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 2(4), 168.
<https://doi.org/10.24036/jkmw02100350>
- Khamimah, W. (2021). Peran Kewirausahaan dalam Memajukan Perekonomian Indonesia. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(3), 2017.
<https://doi.org/10.32493/dr.b.v4i3.9676>
- Khomariah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Krisnando, K., & Novitasari, R. (2021). Pengaruh Struktur Modal, Pertumbuhan Perusahaan, dan Firm Size terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Consumer Goods yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2017-2020. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(02), 71–81.
<https://doi.org/10.36406/jam.v18i02.436>
- Maryanto. (2017). *Dunia Usaha, Persaingan Usaha, dan Fungsi KPPU* (D. R. Hartono (ed.); 1st ed.). Unissula Press.
- Mashuri, Eriyana, & Ezril. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Usaha Pedagang Pasar Sukaramai Di Kecamatan Bengkalis. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 8(1), 138–154.
<https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v8i1.158>
- Misno, A., Mulyapradana, A., Tajibu, M. J., Saputra, N., Aziza, N., & Anita, T. L. (2021). Fundamentals of Social Research. In Gcaindo (Ed.), *Fundamentals of Social Research: Methods, Processes and Applications* (1st ed.). Diandra Kreatif.
- Mulyadi, M. (2019). Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128–138.
- Nainunis. (2021). UU Nomor 5 Tahun 1999 tentang Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. *UU Nomor 5 Tahun 1999*, 10(1), 49–60.
<https://doi.org/10.54621/jiaf.v10i1.74>
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk KC Makassar 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29.
<https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Nikmatur, R. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 62–70.

- Nugroho, T. T., & Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 101–108.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi di Kabupaten Karawang. *FIBONACCI: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117–126. <https://doi.org/10.24853/fbc.5.2.117-128>
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7486–7518.
- Pratiwi, N. M. W. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Petang Kabupaten Badung. *Jurnal Widya Publika*, 7(1), 38–51. <https://doi.org/10.47329/widyapublika.v7i1.628>
- Priyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); 2nd ed.). Zifatama.
- Rahadi, D. R., & Farid, M. M. (2021). Analisis Variabel Moderating. In P. Adi & M. Muslih (Eds.), *CV. Lentera Ilmu Mandiri* (1st ed., Vol. 7, Issue 2). CV. Lentera Ilmu Mandiri.
- Rahman, J. H. (2021). Jenis jenis data penelitian. *Jurnal Teknik Pengumpulan Data Dalam Rancangan Penelitian*, 4(2), 33–41.
- Romli, M. E. (2018). Sumber Daya Manusia Berdimensi Global. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(1), 68. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i1.2270>
- Roza, N., & Luturlean, B. S. (2019). Pengaruh Manfaat Pemberian Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Pelayanan Sumber Daya Manusia PT. Pos Indonesia (PERSERO) Bandung. *Jurnal E-Proceeding of Management*, 6(1), 1239.
- Rukhviyanti, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 12(1), 13–24. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth and Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sanaky, M. M., Saleh, M., & Titaley, H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2018). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (R. Bougie (ed.); 6th ed.). Salemba Empat.
- Septaningtyas Hidayat, P., Armawati Sufa, S., & Ratnasari, E. (2021). Peran

- Departemen Human Resources Development dalam Aktivitas Employee Relations pada Bisnis Keluarga: Studi Kasus pada Royal Trawas Hotel and Cottages. *Jurnal Spektrum Komunikasi*, 9(1), 45–66.
<https://doi.org/10.37826/spektrum.v9i1.143>
- Setyawan, D. A. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data Menggunakan SPSS. In D. A. Setyawan (Ed.), *Buku Petunjuk Praktikum Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data (Menggunakan Aplikasi SPSS)* (1st ed., Issue July, p. 12). Politeknik Kesehatan Surakarta.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sitepu, Y. B. (2021). Upaya Hukum dalam Mempertahankan Hak-Hak Pekerja/Buruh yang Mengalami Phk (Pemutusan Hubungan Kerja) karena Kesalahan Berat. *Jurnal Hukum Visio Justisia*, 1(1), 127–141.
- Soegiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (21st ed.). Alfabeta.
- Suganda, R., & Cahyadi, R. T. (2020). *Modul Praktikum Statistika* (R. Suganda & R. T. Cahyadi (eds.); 1st ed.). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ma Chung.
- Suwandi, E., Imansyah, F., & Dasril. (2018). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert pada Layanan Speedy yang Bermigrasi ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 2(3), 11.
- Suyudi, M., & Putra, W. H. (2020). Kritik Nalar Kausalitas dan Pengetahuan David Hume. *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan*, 15(02), 201–214. <https://doi.org/10.37680/adabiya.v15i02.569>
- Syauqi, A., Abdurrahman, D., & Frendika, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Putra Mustika Prima Bandung. *Jurnal Prosiding Manajemen*, 6(1), 284–288.
- Ulfa, R. (2021). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 3(2), 342–351. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(2), 1–16.
[https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance Notebook 2.6 Smoke.pdf](https://www.oecd.org/dac/accountable-effective-institutions/Governance%20Notebook%202.6%20Smoke.pdf)
- Wahyuningsih, S., Maulana, A., & Ligita, T. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap: Literature Review. *Jurnal Keperawatan*, 6(2), 1–8.
- Wakhyuni, E., Setiawan, N., & Setiawan, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan

- Konflik Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT . Aurora Indah Elektrik Sunggal). *Jurnal Pionir LPPM Universitas Asahan*, 7(2), 101–108.
- Warnilah, A. I. (2018). Implementasi Alpha Cronbrach pada Pengembangan Pembelajaran Pengenalan Sampah Metode MDLC. *Jurnal PRODUKTIF*, 2(1), 18–29.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wijayanti, E. P., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>
- Yuliani, E. N. S., Tirtayasa, K., Adiatmika, I. P. G., Iridiastadi, H., & Adiputra, N. (2021). Studi Literatur : Pengukuran Beban Kerja. *Jurnal Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri (PASTI)*, 15(2), 194–205. p-ISSN 2085-5869
- Yuliawan, K. (2021). Pelatihan SmartPLS 3.0 untuk Pengujian Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 43–50.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>