

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & N, T. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*, 2811-2820.
- Asriani, D., Muchran, & Abdullah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 58-69.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Cahya, A. D., Rahayu, S., & Prasastiningrum, A. (2021). Analisis Upah dan Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Laundry di Kecamatan Umbulharjo pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Daya Saing*, 331-334.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Keuangan*, 670-678.
- Dewi, D. A., & Saskara, I. A. (2020). Pengaruh Keterampilan Kerja, Jam Kerja, Lama Usaha terhadap Pendapatan Pengrajin Industri Kerajinan Mozaik. *Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 750-779.
- Dewiyani, A. A., Rahmi, P. P., & Herlina, L. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada CV Anugrah Sukses Mandiri. *Jurnal Mahatani*, 269-280.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fadhila, R., & Ulfi, I. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Syariah di Kota Depok. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam Iqtishaduna*, 172-185.
- Gibson, e. a. (2009). *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Haedar, C. S., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Manado. *Jurnal EMBA*, 7-15.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai. *Jurnal Forum Ekonomi*, 491-501.
- Iskandar. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 67-69.
- Januarizki, T. R., & Wihara, D. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan BPR Artha Samudra Indonesia. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 16-38.
- Kanivia, A., Lestari, N. W., & Abdullah, N. R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Batik Trusmi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Industri (EBI)*, 38-44.
- Koesomowidjojo. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Koesomowidjojo, Suci, & Ma'rih. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Kuswinarno, M., & Indirawati, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) terhadap Kinerja Wanita Karir dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening (pada CV Buana Tengka Garment Bangkalan). *Jurnal Eco-Entrepreneurship*, 19-33.
- Maifanda, N., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 81-95.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdarkaya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen pemasaran & SDM*, 105-113.
- Novriansyah, Y., Yeni, M., & Firmansyah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi pada Aparatur Sipil Negara Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Bungo). *Jurnal Akrab Juara*, 1-14.
- Nurwahyuni. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 1-9.
- Omar, M. K., Mohd, I. H., & Arifin, M. S. (2015). Workload, Role Conflict and Work Life Balance Among Employees of an Enforcement Agency in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, 52-57.

- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen Unud*, 3370-3397.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT WOM Finance Cabang Depok . *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 22.
- Putri, D. K., & Kasidin. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Warung Makan Burjo 24 Jam di Area Solo. *Jurnal Media Akuntansi*, 67-82.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah MAndiri Cabang Sukabumi . *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1-25.
- Sakban, Nurmal, I., & Ridwan, R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Administration and Educational Management*, 93-104.
- Satria, A. S., & Liliana, D. (2018). Analisis Cara Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Surya Pranoesa. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 170-179.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Tiga Perusahaan Fabrkasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 67-89.
- Sukoco, Sugeng, Tirtayasa, S., & Pasaribu, H. K. (2020). Kepemimpinan, Insentif, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24-39.

- Sulasih. (2017). A Study of Price Perception, Packaging, and Service Quality Toward Consumer's Interest in Purchasing Special Product of Bumiayu, Central Java. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 38-45.
- Su'ud. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banda Aceh: Cetakan V Pena.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri. Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Solo: Harapan Press.
- Tjiabrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulong, L. O. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 1570-1580.
- Tulhusnah, L., & Puryantoro. (2018). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , 299-314.
- Widiana, I. W., & Wenagama, I. W. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Pendapatan dan Kesejahteraan Pekerja pada Industri Genteng. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 771-801.
- Widiastuti, Y., & Yuliasri. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Perawat dengan Stres kerja sebagai Variabel Mediasi pada Rumah Sakit Universitas Andalas. *Jurnal Menara Ekonomi*, 81-98.
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya : Studi Kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika* , 32-42.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Pekerja di Hotel Mxone di Kota Malang. *Jurnal PARSIMONIA*, 278-288.

- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yeni, M., & Okmaida, S. (2021). Pengaruh Jam Kerja dan Imbalan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Mas Pusaka (BMP) Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 229-232.
- Zahro, H. M., Suyadi, B., & Djaja, S. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Curahan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8-14.