

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

##### **5.1.1 Jam Kerja**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan dan positif antara jam kerja terhadap kinerja karyawan. Jam kerja yang sesuai dan tidak melebihi batas, maka akan membuat semangat kerja karyawan tetap terjaga, sehingga tidak terjadi penurunan semangat yang menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

##### **5.1.2 Beban Kerja**

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan PT KB Finansia Multi Finance Cabang Malang. Hal tersebut menunjukkan bahwa meskipun beban kerja yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan, belum dapat memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan**

Dalam penelitian ini metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil

penelitian yang diperoleh lebih lengkap. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh jam kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan saja, karena masih ada faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan misalnya lingkungan kerja, kompensasi kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, saran yang dapat diberikan yaitu:

a. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel Jam kerja pada indikator pencapaian target mendapatkan penilaian rendah dari responden dibuktikan dengan skor jawaban sebesar 354 PT KB Finansia Multi Finance Cabang Malang diharapkan lebih memperhatikan jam kerja karyawan. Tidak memberikan jam kerja tambahan diluar jam kerja yang telah disetujui bersama. Karena hal tersebut dapat berdampak buruk bagi kinerja karyawan maupun kesehatan karyawan.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti kompensasi kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja, misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang

jawabannya telah tersedia. pada PT KB Finansia Multi Finance  
Cabang Malang.

