

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 22(3).
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(3), 84-95.
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMBABIS*, 2(1), 89-98.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11(1), 77-85.
- Asrie, M. (2020). *Post*. Diambil kembali dari Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional: <https://www.bkkbn.go.id/detailpost/bonus-demografi-peluang-atau-tantangan-menuju-indonesia-emas-2045>
- Badan Pusat Statistik. (2013). *Proyeksi Penduduk Indonesia 2010-2035*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Diambil kembali dari Badan Pusat Statistik: <https://www.bps.go.id/statictable/2016/04/04/1904/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur-dan-jenis-kegiatan-selama-seminggu-yang-lalu-2008---2021.html>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Sidoarjo. (2021). *Berita Resmi Statistik*. Diambil kembali dari Badan Pusat Statistik Kabupaten Sidoarjo: <https://sidoarjokab.bps.go.id/pressrelease/2021/01/27/23/brs-hasil-sensus-penduduk-2020-kab--sidoarjo.html#:~:text=Jumlah%20penduduk%20Kabupaten%20Sidoarjo%20pada,adalah%20sebanyak%202.082.801%20jiwa>.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur. (2019). *Industri*. Dipetik Mei 25, 2022, dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur: <https://jatim.bps.go.id/statictable/2021/06/09/2157/jumlah-perusahaan-tenaga-kerja-investasi-dan-nilai-produksi-pada-industri-besar-dan-sedang-menurut-kabupaten-kota-di-provinsi-jawa-timur-2019.html>
- Cahyono, E. T. (2022). Kepemimpinan Efektif bagi Generasi Milenial. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2).

- Chrisdiana, L., & Rahardjo, M. (2017). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Turn Over Intention di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(1), 1-7.
- Deloitte. (2019). *The Deloitte Global Millennial Survey 2019*. Deloitte. doi:<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/deloitte-2019-millennial-survey.pdf>
- Fadhilah, M. L., & Abubakar, S. (2020). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Etos Kerja Guru dan Staf. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2).
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Ekonomis: Jurnal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang.
- Hadjri, M., Perizade, B., Zunaidah, & Farla, W. (2019). *Green Human Resource Management dan Kinerja Lingkungan*. Inderalaya.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART - Study & Management Research*, 48-56.
- Herliana, N. F., Handaru, A. W., & Parimita, W. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Turnover Intention in Real Estate Industry. *JDMB*, 4(2), 45-67.
- IDN Research Institute. (2019). *Indonesia Millennial Report 2019*. IDN Media. Diambil kembali dari <https://drive.google.com/file/d/1h3iZUmPM L18 8OEBkvzp-n3BtDBwt0FQG/view>
- Ilayasankar, S. (2021). Work Life Balance in the time of Work from Home (WFH) - Evidence from Women Employees working in IT Companies in Coimbatore City, Tamil Nadu, India. *Research Review International Journal of Multidisciplinary*, 6(10), 6-17.
- Jati, W. R. (2015). Bonus Demografi sebagai Mesin Pertumbuhan Ekonomi: Jendela Peluang atau Jendela Bencana di Indonesia? *Populasi*, 23(1), 1-19.
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. K. (2015). Likert Scale: Explored and Explained. *Current Journal of Applied Science and Technology*.

- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38-47.
- Khotimah, R. D., Djumali, D., & Pawenang, S. (2019). Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Edunomika*, 3(2).
- Khumaira, L. A., & Muhid, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan: Literature Review. *DIALEKTIKA Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 7(1), 21-31.
- Kristianti, I. Y. (2017). Hubungan antara Dukungan Sosial dan Work-Life Balance pada Wanita Pekerja Usia Dewasa Dini.
- Laksono, B. F., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement terhadap Turnover Intentions dengan Mentoring sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 17-36.
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work Life Balance, Job Engagement and Turnover Intention: Experience from Y Generation Employees. *Management Sciene Letters*, 11, 165-170.
- Lestari, Y. T., Ma'ruf, M. S., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(1), 93-101.
- Lin, C. Y., & Huang, C. K. (2020). Employee Turnover Intentions and Job Performance from a Planned Change: The Effects of an Organizational Learning Culture and Job Satisfaction. *International Journal of Manpower*.
- Lubis, F. D., & Rodhiyah. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kreasi Edulab Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(2), 48-55.
- Mangundjaya, W. H., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Jenis Generasi, dan Psychological Empowerment pada Karyawan PT. X Karawang. *Jurnal Empati*, 6(1), 436-441.
- Marisa, I. (2018). *Penggunaan Model Discovery Learning untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa pada Subtema Sumber Energi (Penelitian Tindakan Kelas di Kelas IV SDN Cilangkara 01 Kabupaten Bekasi)*. Thesis.
- Nafiudin. (2015). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Bank Agroniaga TBK Cabang Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1).

- Nafiudin. (2017). Analisis Turnover Intention Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten serta Faktor yang Mempengaruhinya. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 1-9.
- Napitupulu, Y. D. (2018). Gaya Kepemimpinan Generasi Y di Dunia Kerja. *Journal of Business & Applied Management*, 11(1), 81-115.
- Nasukah, & Maunah. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Tinjauan Sejarah dan Perkembangan Kajiannya pada Bidang Pendidikan. *Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah*, 6(1).
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen (JKBM)*, 121-132.
- Oyebanji, O. J. (2017). Research Variables: Types, Uses, and Definition of Terms. *Research in Education*, 43-54.
- Paripurna, I. G., Supartha, I. W., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Agung Automall Kuta. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(6).
- Park, Y. S., Konge, L., & Artino, A. R. (2020). The Positivism Paradigm of Research. *Academic Medicine*, 95(5), 690-694.
- Pradhana, R. W. (2018). Pengaruh Financial Literacy, Cognitive Bias, dan Emotional Bias terhadap Keputusan Investasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 108-117.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 145-159.
- Puteri, H. E. (2020). Menentukan Populasi dan Sampel dalam Riset-Riset Ekonomi dan Perbankan Islam.
- Putra, Y. S. (2016). Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9(18), 123-134.
- Ramadhani, S. A., & Ardiansyah, F. (2021). Turnover Intention dan Kepuasan Kerja: Locus of Control Internal sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ilmiah Psikomuda*, 1(1).
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-38.

- Safira, H. (2019). Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT.X Bandung.
- Sazly, S., & Ardiani, Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(2).
- Sen, C., & Hooja, H. R. (2018). Work-Life Balance: An Overview. *International Journal of Management and Social Sciences Research (IJMSSR)*, 7(1), 1-6.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 9(3), 56-79.
- Sinaga, N. S., Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840-846.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karier terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1-11.
- Sitorus, M. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). *JOM FISIP*, 4(2), 1-10.
- Sugandi, D. (2018). Pengaruh Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada KAP di Bandung). *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(3), 65-81.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2020). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriyanto, W., & Iswandiri, R. (2017). Kecenderungan Sivitas Akademika dalam Memilih Sumber Referensi untuk Penyusunan Karya Tulis Ilmiah di Perguruan Tinggi. *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, 13(1), 79-86.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3700-3730.
- Sutikno, A. N. (2020). Bonus Demografi di Indonesia. *Visioner*, 12(2), 421-438.
- Syilfi, Ispriyanti, D., & Safitri, D. (2012). Analisis Regresi Linier Piecewise Dua Segmen. *GAUSSIAN*, 1(1), 219-228.

- Unawekla, A. C., & Loisa, R. (2021). Analisis Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(6), 605-610.
- Utami, L. T., & Aima, M. H. (2021). The Influence of Transformational Leaderships and Organizational Commitment to Turnover Intention through Job Satisfaction as a Mediator. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(4).
- Vania, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *AGORA*, 7(1).
- Wahyuningsih, & Sudibjo, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Generasi Milenial Kementerian Perdagangan. *JENIUS*, 5(2).
- Wajdi, M. N. (2021). *SP2020 dan Proyeksi Penduduk 2015-2045*. BPS.
- Yani, R. W. (2015). Uji Validitas dan Reliabilitas dalam Penelitian Epidemiologi Kedokteran Gigi. *STOMATOGNATIC*, 8(1), 27-34.
- Zulfitrianti. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Work Engagement Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY).