

ABSTRAK

Bonus demografi di Indonesia masih akan berlangsung hingga tahun 2030 mendatang, dan diperkirakan generasi Y akan menjadi kelompok pekerja utama menggantikan generasi sebelumnya. Proyeksi jumlah penduduk di Jawa Timur hingga tahun 2030 mendatang merupakan yang terbanyak kedua setelah Jawa Barat, dan diperkirakan akan didominasi oleh generasi Y. Tingginya jumlah penduduk usia produktif tentu harus diimbangi dengan jumlah lapangan kerja yang cukup sehingga dapat menekan tingkat pengangguran terbuka, terutama selama terjadi fenomena bonus demografi. Menurut data BPS, Jawa Timur selain memiliki jumlah sumber daya manusia yang cukup banyak, juga memiliki jumlah perusahaan berskala menengah-besar hingga 5,495 perusahaan. Salah satu hal yang menjadi kekhawatiran perusahaan mengenai generasi Y yang akan menjadi kelompok pekerja utama beberapa tahun mendatang adalah tingkat *turnover intention* yang cenderung tinggi. Terdapat beberapa faktor yang memengaruhi *turnover intention*, di antaranya adalah *work-life balance*, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan. Dari jenis-jenis gaya kepemimpinan yang ada, penelitian ini akan fokus pada gaya kepemimpinan transformasional yang dianggap paling sesuai dengan generasi Y. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang akan menguji ada tidaknya pengaruh *work-life balance*, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention* pada generasi Y di Sidoarjo, serta menguji variabel mana yang lebih berpengaruh. Dalam menganalisis data akan digunakan metode regresi linear berganda, uji t untuk menguji pengaruh variabel secara parsial, serta uji f untuk menguji pengaruh variabel secara simultan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *work-life balance*, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh terhadap *turnover intention*, baik secara parsial maupun secara simultan. Dari ketiga variabel tersebut ditemukan bahwa kepuasan kerja merupakan faktor yang paling memengaruhi *turnover intention* bagi generasi Y di Sidoarjo.

Kata-kata kunci: *work-life balance*, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional, *turnover intention*, generasi Y.

ABSTRACT

The demographic bonus in Indonesia will continue until 2030, and it is estimated that the Y generation will become the main group of workers to replace the previous generation. The projected population in East Java until 2030 is the second largest after West Java, and is expected to be dominated by the Y generation. The high number of people at a productive age must be balanced with a sufficient number of jobs so that it can reduce the open unemployment rate, especially during this demographic bonus period. According to BPS data, not only have a large number of human resources, East Java also has a number of medium-large scale companies, up to 5,495 companies. One of the things that has become a concern for the company regarding the Y generation, who will become the main group of workers in the next few years, is the high level of turnover intention. There are several factors that influence turnover intention, some of them are work-life balance, job satisfaction, and leadership style. From some types of leadership styles, this research will focus on the transformational leadership style that is considered most suitable for the Y generation. The type of this research is quantitative research that will examine whether there is an effect of work-life balance, job satisfaction, and transformational leadership style on turnover intention in Y generation in Sidoarjo, and examine which variables are more influential. In order to analyze the data collected, multiple linear regression method will be used, the t-test to partially test the effect of the variables, and the f-test to test the effect of the variables simultaneously. The results of this research indicate that the variables of work-life balance, job satisfaction, and transformational leadership style have been shown to have an effect on turnover intention, either partially or simultaneously. From these three variables, it was found that job satisfaction is the most influencing factor for turnover intention for Y generation in Sidoarjo.

Keywords: work-life balance, job satisfaction, transformational leadership style, turnover intention, y generation.