

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aiken, L. (1985). Three Coefficients for Analyzing The Reliability, and Validity of Ratings. *Educational and Psychological Measurement*, 131-142.
- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.
- Aisyah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. 42-50.
- Anggraeni, D. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminim, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang.
- Ansory, A., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Anwar, P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Aditama.
- Bianca, O. C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Karya Hidup Sentosa di Yogyakarta.
- Clelland, M., Miller, E., Gordon, W., & Mangkunegara, A. (2014). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Cohen, e. (2007). *Metode Penelitian dalam Pendidikan*. New York: Routledge.

- Darma, K. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan : Panduan melaksanakan dan menerapkan hasil penelitian*. Jakarta: Transinfo Media.
- Edison, A. (2016). *Perancangan pengukuran kinerja dengan metode balanced scorecard dan penentuan prioritas analytica hierarchy process (studi kasus pada PT. Andromeda Galacticorp Surabaya)*. Surabaya: Universitas Airlangga : skripsi.
- Fahmi, I. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fajrin, I. Q. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. v.
- Fatmawati, S. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kebun Rimba Belian Inti Kabupaten Sanggau. *Jurnal Nasional*.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Hasbiana, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Hasibuan, S. (2017). *Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja Anggota Satuan Brimob*. Medan: Universitas Medan Area.
- Hasmalawati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Vol 3 No 2.
- Kaengke, A. S., Tewel, B., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AIR MANADO.
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah kepemimpinan abnormal itu?* Jakarta: Praja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (teori dan praktek)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, D. A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Di Cemara Motor Main Dealer Honda Leles Garut).
- Kusaeri, & Suprananto. (2012). *Pengukuran dan penilaian Pendidikan*. Jogjakarta: Graha Ilmu.
- Kusjono, G., & Firmansyah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan.
- Luhur, R. Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin TBK.
- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Mangkunegara, M. (2015). Kecerdasan Emosi Guru, Stress Kerja, dan Kinerja Guru SMA. *Jurnal Pendidikan*.

- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Lineier Berganda (Studi Kasus Persamaan Alometrik Kenari Muda). *BAREKENENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Martoyo. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke 3)*. Surabaya: Penerbit Duta Jasa.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality (Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah)*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisser.
- Mathis, R. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Miftah, T. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Praja Grafindo Persada.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ SEMARANG. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46-54.
- Muizu, W. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Pekbis Jurnal*, 1-13.
- Nasution, L. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA UTARA. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 120-127.
- Pasalog, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Potu, A. (2013). KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

KANWIL DITJEN KEKAYAAN NEGARA SULUTTENGGGO DAN
MALUKU UTARA DI MANADO . *Jurnal Emba*, 1208-1218.

Prasetyo. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. *Jurnal Neo-Bisnis*, Vol.2 No.2.

Rahmawati, D., Halim, A., & Mahsun, M. (2016). *Strategi Peningkatan Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Daerah Jogjatama vishesha Yogyakarta*. Jogjakarta: STIE Widya Wiwaha.

Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 9 (3), 505-515.

Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robins, S. (2006). *Perilaku Organisasi, edisi bahasa Indonesia*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

Sari, Abu, Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1-18.

Siagian, P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen ISSN*, 2623-2634.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

- Stephen, P., & Judge, T. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RND*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sukarni, E. A. (2017). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Pomosda dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.
- Suswanto, P., & Setiawati, S. (2020). STRATEGI KOMUNIKASI PEMASARAN SHOPEE DALAM MEMBANGUN POSITIONING DI TENGAH PANDEMI COVID-19 DI INDONESIA . *JURNAL ILMU KOMUNIKASI* , 16-29.
- Sutrisno. (2016). ANALISIS KINERJA GURU DITINJAU DARI PENGARUH PERSEPSI GURU TERHADAP KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA . *Jurnal SAP Vol. 1 No. 2*, 196-205.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang.
- Torang, S. (2014). *Organisasi Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Triantoro, S. (2006). *Stress ditinjau dari active Coping, avoidance, dan negative coping*. Bandung.
- Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Zainal, Hadad, & Ramly. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Praja Gravindo Persada.