

## ABSTRAK

Munculnya pandemi yaitu Covid-19 yang melanda hampir di seluruh dunia mengakibatkan beberapa sektor kehidupan seperti perekonomian mengalami kelumpuhan yang berakibat perusahaan-perusahaan banyak yang mengurangi aktivitas produksi dan bahkan tidak sedikit yang melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK). Maka dari itu seorang pemimpin perusahaan harus memasang strategi yang tepat untuk mempertahankan perusahaannya. Oleh karena itu, peran pemimpin sangat penting untuk memotivasi kinerja para karyawannya. Tujuan penelitian (1) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior. (2) Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior. (3) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior. Jenis penelitian menggunakan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Yuni Indah Interior yang terdiri atas 30 karyawan. Teknik Analisa data menggunakan regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji F). Hasil penelitian menunjukkan 1) ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior. (2) Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior. (3) Tidak ada pengaruh motivasi kerja terhadap kualitas kinerja karyawan CV Yuni Indah Interior.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kualitas Kinerja