

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif karyawan di Kota Malang, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif berupa jumlah frekuensi yang dijabarkan oleh peneliti pada variabel kepemimpinan transformasional memiliki nilai rata-rata total sebesar 4,22 dan termasuk dalam kategori “kuat”.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif berupa jumlah frekuensi yang dijabarkan oleh peneliti pada variabel perilaku inovatif memiliki nilai rata-rata total sebesar 4,41 dan termasuk dalam kategori “sangat tinggi”.
3. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif karyawan.
4. Keragaman variabel perilaku inovatif mampu dijelaskan oleh variabel kepemimpinan transformasional sebesar 24,3%, atau dengan kata lain kontribusi kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif sebesar 24,3%, sedangkan sisanya sebesar 75,7% merupakan kontribusi variabel lain.
5. Semakin kuat gaya kepemimpinan transformasional seorang pemimpin, maka akan semakin tinggi tingkat perilaku inovatif karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya, yang tentunya penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki melalui penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan penelitian tersebut antara lain:

1. Atas berbagai pertimbangan mengenai objek penelitian seperti perizinan, waktu dan biaya, maka didapatkan 10 kafe yang menjadi objek penelitian yang sebenarnya masih banyak terdapat kafe lain yang dapat dijadikan objek penelitian.
2. Informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti kejujuran dalam pengisian kuesioner.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan dan bahan pertimbangan. Adapun saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Bagi instansi yang terkait dengan objek penelitian maka diharapkan dapat memperhatikan dan meningkatkan perilaku inovatif. Jika terdapat perilaku inovatif yang tinggi pada karyawannya, maka dapat membantu untuk mencapai tujuan dari suatu organisasi lebih efektif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti sangat diharapkan untuk meminimalisir munculnya bias pada saat subjek memberikan jawaban, serta lebih memperhatikan kondisi subjek pada saat menjawab pertanyaan. Selanjutnya, peneliti diharapkan untuk lebih memperbanyak referensi dan lebih memahami konteks isi dari penelitian yang dilakukan, sehingga pada penelitian selanjutnya peneliti diharapkan dapat membuktikan gambaran antara kepemimpinan transformasional dan perilaku inovatif pada penelitian-penelitian selanjutnya.