

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam pengelolaan suatu perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas akan menentukan keberhasilan perusahaan dalam menyusun rencana, melaksanakan kegiatan operasional dan mengendalikan jalannya perusahaan guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Januari dkk,2015). Perusahaan perlu untuk melakukan pemeliharaan terhadap prestasi kerja karyawan dengan melakukan evaluasi penilaian kinerja karyawan. Hal tersebut perlu dilakukan perusahaan untuk mengoptimalkan karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.

Penilaian kerja merupakan proses dalam mengevaluasi kinerja seorang karyawan yang dihubungkan dengan standar kerja karyawan yang telah dibuat oleh perusahaan. Penilaian kinerja bertujuan untuk memberikan *feedback* kepada pegawai dalam upaya memperbaiki tampilan kerja, meningkatkan produktivitas dan sebagai dasar pengambilan kebijakan terhadap pegawai (Januari dkk,2015). Penilaian kinerja memiliki peran penting terhadap pertumbuhan suatu perusahaan. Penerapan penilaian kinerja memiliki peranan penting bagi perusahaan dalam mengembangkan suatu perencanaan kedepannya. Perusahaan yang memiliki target yang tinggi sangat bergantung kepada kualitas dari karyawannya. Perusahaan

berharap karyawan dapat melaksanakan tugas-tugas kewajiban agar mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Pada setiap perusahaan untuk mencapai sebuah keberhasilan, perlu untuk mengupayakan kinerja individu semaksimal mungkin karena kinerja individu dapat berdampak pada kinerja tim atau kelompok yang akan berdampak pula pada keberhasilan dari perusahaan. Namun untuk memaksimalkan kinerja individu tidaklah mudah. Kinerja merupakan prestasi yang diperoleh seseorang dalam menjalankan tugas. Keberhasilan organisasi dapat dilihat dari kinerja dari karyawan apakah sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, setiap unit kerja dalam suatu organisasi harus dinilai kinerjanya, agar kinerja sumber daya manusia yang terdapat dalam unit-unit dalam suatu organisasi dapat dinilai secara objektif (Anwar,2000).

Kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh manajemen waktu. *Time management* adalah tindakan dan proses perencanaan dan pelaksanaan kontrol sadar atas sejumlah waktu yang akan digunakan untuk aktivitas tertentu, khususnya untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi dan produktivitas (Gea,2014). Time management yang baik tidak berarti melakukan banyak pekerjaan melainkan berfokus pada tugas setepatnya. Apabila seseorang mengelola waktu dengan baik saat melakukan pekerjaan maka kinerjanya akan meningkat.

CV Unitech Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam distributor aksesoris *gadget* dengan perpaduan *design, style*, dan kualitas terbaik untuk memposisikan konsumen pada level premium. Saat ini CV Unitech Indonesia

tidak hanya bergerak dalam produk aksesoris *gadget* tetapi sudah mulai mengembangkan ketersediaan produknya pada *home living* dan aksesoris sepeda.

Pada praktek kerja lapangan ini, merupakan kesempatan dalam menjalankan program PKL dengan membantu tim HRD dalam melakukan berbagai aktivitas dalam bidang sumber daya manusia. HRD melakukan pekerjaan tanpa adanya *time management* yang efektif sehingga hal tersebut membuat semua tugas bertumpuk dan tidak terselesaikan.

1.2 Tujuan Praktek Kerja Lapangan

Kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) memiliki beberapa tujuan yaitu sebagai berikut :

1. Tujuan Umum

- a. Mahasiswa memperoleh pengalaman kerja dan ilmu-ilmu praktis selama di perusahaan untuk meningkatkan *soft skill* dan *hard skill* saat masuk kedalam dunia kerja.
- b. Mampu memahami pengelolaan manajemen sumber daya manusia secara nyata di dalam perusahaan.
- c. Membantu mahasiswa dalam mengembangkan wawasan terkait dengan dunia kerja seperti komunikasi, tanggung jawab, dan kejujuran.

2. Tujuan Khusus

- a. Memahami secara mendalam mengenai manajemen sumber daya manusia khususnya pada penilaian kinerja karyawan.

- b. Memberikan solusi dan masukan kepada perusahaan apabila diminta sesuai dengan ilmu yang diterima selama perkuliahan.
- c. Mempelajari dan memahami mengenai pelaksanaan penilaian kinerja karyawan dalam perusahaan.

1.3 Manfaat Praktik Kerja Lapangan

Kegiatan praktek kerja lapangan memiliki beberapa manfaat yaitu sebagai berikut :

1.3.1 Bagi Mahasiswa

1. Mahasiswa mendapatkan pengalaman kerja dan ilmu-ilmu baru di perusahaan.
2. Mahasiswa dapat menyiapkan langkah-langkah yang diperlukan untuk menyesuaikan diri dilingkungan kerja pada masa mendatang.
3. Mahasiswa dapat mempraktikkan ilmu dan teori yang diperoleh dalam perkuliahan ke dunia kerja secara nyata.
4. Memperdalam dan meningkatkan ketrampilan dan kreativitas diri dalam lingkungan kerja sesuai dengan ilmu yang dimilikinya.

1.3.2 Bagi Perusahaan

1. Untuk menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, khususnya Universitas Ma Chung.

2. Memperoleh bantuan dari segi tenaga, waktu dan pikiran dalam penyelesaian pekerjaan di perusahaan.

1.3.3 Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Ma Chung

1. Kegiatan ini dapat dijadikan sebagai sarana untuk melatih mahasiswa agar dapat menjadi pribadi yang tangguh dan dapat bersaing dalam dunia kerja.
2. Sebagai bahan masukan untuk mengevaluasi program yang telah ditetapkan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
3. Memiliki hubungan kerjasama dengan dengan perusahaan melalui program PKL.