

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Praktek kerja Lapangan

Pada era globalisasi membuat pasar dunia semakin terbuka, sistem perekonomian menjadi tanpa batas. Hal ini dapat dilihat dari makin banyaknya perusahaan asing dengan bebas melakukan usaha bisnisnya, sehingga membuat perubahan-perubahan dalam lingkungan usaha. Perubahan-perubahan dalam lingkungan usaha ini membuat meningkatnya intensitas persaingan, sehingga melemahkan kestabilan perusahaan-perusahaan domestik, di mana perusahaan domestik yang secara praktis telah memiliki pasarnya sendiri harus ikut bersaing memenangkan pelanggan. Pasar modal adalah kegiatan yang bersangkutan dengan penawaran umum dan perdagangan efek, perusahaan publik yang berkaitan dengan efek yang diterbitkan,serta lembaga dan profesi yang berkaitan dengan efek (Undang-Undang nomor 8 tahun 1995 tentang pasar modal).

Pasar modal yang ada di Indonesia sangat berkembang pesat dan dipermudah untuk para investor untuk memulai menanam modal di pasar modal. Pengertian pasar modal merupakan tempat dari berbagai pihak khususnya perusahaan untuk menjual saham (*stock*) dan obligasi (*bond*) dengan tujuan untuk memperoleh tambahan dana atau untuk memperkuat modal perusahaan yang berasal dari hasil penjualan tersebut (Fahmi, 2015). Pasar modal disebut juga sebagai pasar dimana tempat pertemuan antara pihak yang memiliki dana dengan pihak yang membutuhkan dana

dengan cara memperjualbelikan sekuritas yang pada umumnya memiliki umur lebih dari satu tahun dan tempat terjadinya jual beli sekuritas tersebut disebut Bursa Efek (Devaki, 2017). Dengan adanya pasar modal yang ada di Indonesia dapat membuka peluang bagi para investor dan membuat pasar modal bermanfaat sebagai dana yang menunjang untuk jangka panjang bagi para investor disertai hasil baik dari bursa efek.

Dengan adanya PT BRI Danareksa sekuritas yang berada di Malang, berperan penting dalam mengelola pasar modal, PT BRI Danareksa sekuritas juga mempunyai peran penting lainnya dalam pasar modal bertemunya *investor* dan *broker*. Apabila dalam setiap karyawan tidak memiliki motivasi kerja maka dari sangat berpengaruh dalam kinerja karyawan pada PT BRI Danareksa sekuritas. Oleh karena itu pentingnya motivasi karyawan dalam setiap perusahaan. Karyawan dalam setiap perusahaan merupakan suatu aset berharga yang harus dimanfaatkan dan diperlakukan dengan layak.

Karyawan menurut (Irawan & Hasni, 2018) adalah setiap orang yang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas jasa yang sesuai dengan perjanjian. Dalam hal ini, perusahaan harus mendorong karyawannya agar dapat memaksimalkan kinerja untuk mencapai tujuan perusahaan. Hal ini berkaitan dengan tugas dan fungsi seorang karyawan yang penting dalam perusahaan, sehingga karyawan dalam perusahaan harus dikelola secara baik dan benar. Secara umum, pengelolaan sumber daya manusia dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja perusahaan, sehingga pembentukan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan mumpuni merupakan suatu keharusan. Oleh sebab itu,

pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya manusia tersebut harus menjadi perhatian untuk dikembangkan secara maksimal.

Motivasi Menurut (Hasibuan,2017) adalah perangsangan keinginan dan daya gerak kemampuan bekerja seseorang karena setiap motif mempunyai tujuan tertentu yang ingin dicapai. Tanpa adanya motivasi,seorang pegawai merasa segan untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan baik. Kinerja pegawai akan tercapai apabila ada kemauan dari diri sendiri dan dapat dorongan dari pihak lain. Dalam meningkatkan kinerja karyawan tersebut di perusahaan, maka perusahaan perlu melakukan berbagai cara agar dapat mendorong karyawan untuk bekerja secara maksimal. beberapa cara untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam penelitian ini yaitu memberikan kompensasi yang layak dan leadership yang baik kepada karyawan. (Hafidz,2019) menyatakan bahwa motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mampu bekerjasama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Motivasi adalah suatu yang pokok yang menjadikan dorongan bagi seseorang untuk bekerja. Menurut (Sedarmayanti,2017) motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak yang pada hakikatnya ada secara internal dan *eksternal* positif atau negatif, motivasi kerja adalah suatu yang menimbulkan dorongan/semangat kerja/pendorong semangat kerja.

Berdasarkan uraian latar belakang sebelumnya, dengan meneliti tentang motivasi dan kinerja karyawan. oleh sebab itu judul yang diajukan oleh peneliti yaitu

“Pengaruh motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT BRI Danareksa Sekuritas”

1.2 Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Praktik kerja lapangan memiliki tujuan- tujuan yang hendak dicapai:

- a. Mendapat pengalaman dan pengetahuan baru tentang pasar modal khususnya sumber daya manusia.
- b. Memberikan pengalaman kerja kepada mahasiswa.
- c. Mengetahui kinerja karyawan pada PT BRI Danareksa sekuritas.
- d. Menerapkan ilmu tentang sumber daya manusia di dalam praktek kerja di PT BRI Danareksa sekuritas.
- e. Melatih tanggung jawab dan kedisiplinan mahasiswa dalam tugas yang diberikan selama praktik kerja lapangan.

1.3 Manfaat Praktik kerja Lapangan

Dengan mengikuti Program praktik kerja lapangan, diharapkan mahasiswa dapat memanfaatkan ilmu yang didapat dan di *aplikasikan* terhadap dunia kerja, dan Praktik MSDM dalam perusahaan, dan diharapkan bermanfaat pada PT BRI Danareksa sekuritas.

1.3.1 Bagi Mahasiswa

- a. Mendapatkan ilmu selama mengikuti praktek kerja di PT BRI Danareksa sekuritas.

- b. Menggali potensi mahasiswa dalam mengikuti praktik kerja lapangan PT BRI Danareksa sekuritas.
- c. Mendapatkan ilmu yang selama ini dikelas dan mengaplikasikannya dalam praktek kerja lapangan.

1.3.2 Bagi PT BRI Danareksa Sekuritas

- a. Perusahaan dapat dikenal oleh mahasiswa.
- b. Dapat menyarankan teman untuk mengikuti praktek kerja di PT BRI Danareksa sekuritas.

1.3.3 Bagi Universitas Ma Chung

- a. Diharapkan Universitas Ma Chung lebih mengenalkan PT BRI Danareksa sekuritas kepada para mahasiswa mengenai pasar modal.
- b. Diharapkan Universitas Ma Chung Menjadikan PT BRI Danareksa Sekuritas menjadi sarana mahasiswa yang kesulitan mendapatkan pkl.