

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Seiring pertumbuhan dan perkembangan ekonomi yang cepat berubah, perlu kiranya mahasiswa menambah kemampuan mengamati, mengkaji serta menilai antara teori yang diperoleh dengan kenyataan yang terjadi dilapangan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas manajerial mahasiswa dalam memahami persoalan baik dalam bentuk aplikasi teori dan kenyataan yang sebenarnya.

Praktik Kerja Lapangan (PKL) adalah suatu bentuk pendidikan dengan memberikan pengalaman belajar kepada Mahasiswa untuk beradaptasi dengan tugas langsung di lembaga perusahaan swasta dan instansi Pemerintah sekaligus mengabdikan ilmu-ilmu yang telah diperoleh. Praktek kerja lapangan merupakan wujud relevansi antara teori yang didapat selama perkuliahan dengan praktek yang ditemui baik dalam dunia usaha swasta maupun Pemerintah. Dalam pelaksanaan PKL, mahasiswa dituntut untuk lebih berorganisasi, lebih aktif, tanggap terhadap permasalahan serta mampu berkomunikasi yang baik dengan antar karyawan.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ma Chung Malang bertujuan menghasilkan insan yang mampu menangani pekerjaan terkait bidangnya. Universitas Ma Chung mampu berperan baik dalam pembentukan lulusan mahasiswa berkompeten dan siap untuk menhadapi dunia kerja yang baik bagi perusahaan maupun wirausaha. Untuk mendapatkan pengalaman kerja bagi

mahasiswa, Universitas Ma Chung mewajibkan bagi setiap mahasiswanya untuk melakukan praktik kerja lapangan (PKL). Dimana kegiatan ini penting bagi mahasiswa untuk terjun langsung dalam dunia kerja sehingga mahasiswa dapat mengerti kondisi dunia kerja, serta mendapatkan pengalaman kerja diperusahaan dan diharapkan untuk mahasiwa siap menghadapi dunia kerja.

Dalam PKL penulis memilih PT Dhipa Raya Abadi yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa kontruksi. Tentu banyak menyerap tenaga kerja yang sesuai dengan spesifikasinya masing-masing. Untuk itu, sebelum menjadi karyawan para tenaga kerja terlebih dahulu harus melalui tahapan-tahapan seleksi. Dimulai dari memenuhi kriteria persyaratan yang dibutuhkan, ujian tertulis dan wawancara sehingga bisa diterima sebagai karyawan di PT Dhipa Raya Abadi.

Seiring dengan perkembangan perekonomian secara global, semakin banyak metode yang digunakan manusia dalam memenuhi kebutuhannya, sehingga muncul berbagai inovasi terhadap dunia bisnis. Bisnis sendiri adalah suatu organisasi yang menjual barang atau jasa kepada konsumen atau bisnis lainnya, untuk mendapatkan laba. Ada beberapa jenis bisnis dan salah satunya adalah bisnis di bidang jasa. Percepatan pembangunan infrastruktur yang dilakukan pemerintah merupakan perkembangan era industrialisasi yang bersifat global dan memiliki perkembangan yang sangat pesat, seperti industri konstruksi yang menyediakan jasa konstruksi dan memiliki peran yang cukup signifikan terhadap pembangunan saat ini. Pekerjaan di sektor industri kontruksi merupakan pekerjaan yang berbahaya dan memiliki risiko kecelakaan kerja yang cukup

tinggi. Apabila terjadi kecelakaan kerja, maka akan menimbulkan berbagai kerugian, baik kerugian secara materi, jatuhnya korban jiwa, maupun terganggunya proses produksi.

Keselamatan kerja adalah keselamatan yang berhubungan dengan peralatan, tempat kerja dan lingkungan, serta cara-cara melakukan pekerjaan. Arti dan tujuan keselamatan kerja untuk menjamin keadaan, keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah manusia serta hasil karya dan budayanya, tertuju pada kesejahteraan masyarakat pada umumnya dan manusia pada khususnya (John Ridley,2006).

Dalam regulasi pemerintah sebagai penyelenggara Negara mempunyai kewajiban untuk memberikan perlindungan kepada tenaga kerja. Hal ini direalisasikan pemerintah dengan dikeluarkannya peraturan-peraturan seperti : UU RI No. 1 Tahun 1970 tentang keselamatan kerja, Undang-undang No. 3 Tahun 1992 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK), dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No: Per.05/Men/1996 mengenai sistem manajemen K3. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang ideal adalah sesuai dengan Syarat-syarat Penerapan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) di tempat kerja tertuang dalam Undang-Undang No 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja pasal 3 (tiga).

Selama melakukan kegiatan PKL di PT Dhipa Raya Abadi diketahui bahwa Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) masih jauh dari kata sempurna. Ada beberapa yang harus dibenahi/disempurnakan karena perusahaan masih belum menciptakan keteraturan di dalamnya. Menyadari pentingnya aspek

Keselamatan dan Kesehatan Kerja, pemerintah mengeluarkan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang bertujuan melindungi tenaga kerja dan orang lain yang ada di tempat kerja.

Permasalahan lain yang terdapat pada PT Dhipa Raya Abadi yaitu, kesadaran karyawan yang masih sangat rendah sehingga banyak karyawan lapangan yang tidak tertib dalam menjalankan protokol kesehatan dan keselamatan kerja, mengingat bahwa kesehatan dan keselamatan kerja sangatlah penting di area lapangan dalam proyek peningkatan ruas jalan di desa naususu-nefokoko di kabupatean timor tengah selatan yang menjadi tanggung jawab PT Dhipa Raya Abadi. Berdasarkan latar belakang tersebut, mendorong penulis untuk memilih judul **“IMPLEMENTASI KESEHATAN KESELAMATAN KERJA PADA PT DHIPA RAYA ABADI DALAM PROYEK PENINGKATAN RUAS JALAN DESA NAUSUSU-NEFOKOKO KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN”**

Tujuan Praktik Kerja Lapangan (PKL)

Adapun tujuan dari pelaksanaan program Praktik Kerja Lapangan ini adalah sebagai berikut:

1. Tujuan Umum

Tujuan umum dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan adalah:

- a. Memperluas wawasan konsep tentang Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)

- b. Mengetahui sistem Kesehatan Keselamatan Kerja pada PT Dhipa Raya Abadi
 - c. Mengetahui resiko apa yang mungkin terjadi pada karyawan PT Dhipa Raya Abadi dalam menjalankan tugas lapangan
2. Tujuan Khusus

Tujuan khusus dari pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan adalah:

- a. Mendapatkan pengalaman bekerja bidang Manajemen di PT Dhipa Raya Abadi
- b. Memahami sistem manajerial Sumber Daya Manusia di PT Dhipa Raya Abadi
- c. Mendatkan keterampilan dalam penguasaan pekerjaan, sehingga menambah pengalaman dalam persiapan untuk terjun ke dunia yang sesungguhnya.

Manfaat Praktik Kerja Lapangan (PKL)

Pelaksanaan kegiatan Praktek Kerja Lapangan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dengan baik bagi penulis sendiri, bagi pihak Universitas Ma Chung, dan serta bagi pihak perusahaan yaitu PT Dhipa Raya Abadi. Adapun manfaat tersebut antara lain:

Bagi Penulis

- a. Mahasiswa dapat mengaplikasikan dan meningkatkan ilmu yang diperoleh dibangku perkuliahan.

- b. Sebagai langkah awal mempersiapkan penulis untuk memasuki dunia kerja dan menambah wawasan mengenai dunia kerja.
- c. Menambah dan meingkatkan keterampilan serta keahlian dibidang praktik.

Bagi Universitas Ma Chung

- a. Universitas akan dapat meningkatkan kualitas lulusannya melalui pengalaman praktik kerja lapangan
- b. Terjalannya kerjasama antara Universitas Ma Chung khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk dapat menambah relasi pada PT Dhipa Raya Abadi
- c. Mengetahui sejauh mana kemampuan mahasiswa dalam mengaplikasikan mata kuliah yang telah diberikan.

Bagi Perusahaan

- a. Menjalin hubungan yang lebih baik sehingga kemungkinan terjadinya kerja sama yang saling menguntungkan dimasa yang akan datang antara perusahaan dan Universitas.
- b. Perusahaan mendapat masukan mengenai manajemen SDM yang baik dan berguna bagi kelangsungan operasional perusahaan.
- c. Perusahaan dapat mengetahui dan mengidentifikasi kualitas dari mahasiswa program studi manajemen Universitas Ma Chung.